



Polícia Segurança Pública

Balanço Social

2023

FICHA TÉCNICA

Título

Balanço Social da PSP 2023

Autoria/Edição

Polícia de Segurança Pública

Departamento de Recursos Humanos

Largo da Penha de França, n.º 1 – 1170-298 Lisboa

Tel.: 21 811 10 00 – Fax: 21 814 77 05 – Correio Eletrónico: deprh@psp.pt

Conceção Técnica

Divisão de Gestão e Consultoria de Recursos Humanos

Siglas e Abreviaturas

CFOP – Curso de Formação de Oficiais de Polícia

CI – Corpo de Intervenção

CIEXSS – Centro de Inativação de Explosivos e Segurança em Subsolo

CSP – Corpo de Segurança Pessoal

DGAEP – Direção-Geral da Administração e do Emprego Público

DGCRH – Divisão de Gestão e Consultoria de Recursos Humanos

DRH – Departamento de Recursos Humanos

EE – Estabelecimentos de Ensino

EPP – Escola Prática de Polícia

GIRe – Gestão Integrada de Recursos da PSP

GOC – Grupo Operacional Cinotécnico

GOE – Grupo de Operações Especiais

ISCPSI – Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna

LTFP – Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas

MP – Mapa de Pessoal

PNT – Período normal de trabalho

PSP – Polícia de Segurança Pública

RH – Recursos Humanos

SIOE – Sistema de Informação da Organização do Estado

UEP – Unidade Especial de Polícia

Índice

1.	Introdução	1
1.1.	Natureza, Missão e Competências da PSP	2
1.2.	Enquadramento.....	4
2.	Recursos Humanos da Polícia de Segurança Pública.....	5
2.1.	Distribuição e caracterização do pessoal	6
2.1.1.	Grupo profissional e género.....	25
2.1.2.	Estrutura etária	27
2.1.3.	Estrutura habilitacional	29
2.1.4.	Estrutura de antiguidades do efetivo da PSP na Administração Pública.....	31
2.2.	Mobilidade	33
2.2.1.	Trabalhadores admitidos e regressados	33
2.2.2.	Motivo das saídas de pessoal.....	35
2.2.3.	Alteração da situação profissional	41
2.3.	Tempo de trabalho.....	42
2.3.1.	Modalidades de horário	43
2.3.2.	Trabalho extraordinário	44
2.3.3.	Ausências ao trabalho	45
2.4.	Formação Profissional	47
3.	Segurança	49
3.1.	Acidentes em serviço.....	49
4.	Relações Profissionais	50
4.1.	Sindicalização dos efetivos	51
5.	Recursos financeiros da Polícia de Segurança Pública	52
5.1.	Despesa total com pessoal	52
5.2.	Relação salarial	54
6.	Prestadores de Serviços	54
7.	Considerações Finais	57

Índice de quadros

Quadro 1- Distribuição do efetivo da PSP	7
Quadro 2- Direção Nacional.....	8
Quadro 3- Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna	8
Quadro 4- Escola Prática de Polícia	9
Quadro 5- Comando Distrital de Aveiro	9
Quadro 6- Comando Distrital de Beja	10
Quadro 7- Comando Distrital de Braga	10
Quadro 8- Comando Distrital de Bragança.....	11
Quadro 9- Comando Distrital de Castelo Branco	11
Quadro 10- Comando Distrital de Coimbra.....	12
Quadro 11- Comando Distrital de Évora	12
Quadro 12- Comando Distrital de Faro	13
Quadro 13- Comando Distrital da Guarda.....	13
Quadro 14- Comando Distrital de Leiria.....	14
Quadro 15- Comando Metropolitano de Lisboa a)	14
Quadro 16- Comando Metropolitano de Lisboa b).....	15
Quadro 17- Comando Metropolitano de Lisboa c)	15
Quadro 18- Comando Distrital de Portalegre.....	16
Quadro 19- Comando Metropolitano do Porto a)	16
Quadro 20- Comando Metropolitano do Porto b)	17
Quadro 21- Comando Metropolitano do Porto c).....	17
Quadro 22- Comando Distrital de Santarém.....	18
Quadro 23- Comando Distrital de Setúbal	18
Quadro 24- Comando Distrital de Viana do Castelo	19
Quadro 25- Comando Distrital de Vila Real.....	19
Quadro 26- Comando Distrital de Viseu.....	20
Quadro 27- Comando Regional da Madeira.....	20
Quadro 28- Comando Regional dos Açores	21
Quadro 29- Unidade Especial de Polícia.....	21
Quadro 30- Serviços Sociais da PSP.....	22
Quadro 31- Efetivo policial a prestar serviço em entidades externas.....	22
Quadro 32- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção.....	23
Quadro 33- Efetivo policial e pessoal sem funções policiais a prestar serviço na PSP, por carreira, segundo a modalidade de vinculação.....	23
Quadro 34- Efetivo policial distribuído por carreira.....	24
Quadro 35- Efetivo da PSP portador de deficiência, por carreira, segundo o escalão etário	25
Quadro 36- Efetivo dirigente da PSP, por grau de direção e género	26
Quadro 37- Efetivo da PSP, por carreira, segundo o género.....	26

Quadro 38- Efetivo dirigente da PSP, segundo o escalão etário	27
Quadro 39- Efetivo da PSP, por carreira, segundo o escalão etário	28
Quadro 40- Efetivo dirigente da PSP, por grau de direção e habilitações	29
Quadro 41- Efetivo da PSP, por carreira e escolaridade	30
Quadro 42- Efetivo da PSP, por habilitações e género.....	31
Quadro 43- Efetivo dirigente da PSP, por antiguidade na Administração Pública	31
Quadro 44- Efetivo da PSP, por carreira e antiguidade.....	32
Quadro 45- Efetivo da PSP, por antiguidade e género.....	33
Quadro 46- Dirigentes da PSP admitidos e regressados por cargo e modalidade de vinculação	34
Quadro 47- Trabalhadores admitidos e regressados por carreira e vinculação	34
Quadro 48- Trabalhadores admitidos e regressados, por género	35
Quadro 49- Saídas de dirigentes da PSP, por cargo, segundo o motivo de saída	35
Quadro 50- Motivo das saídas dos polícias	36
Quadro 51- Saídas dos polícias, por género.....	36
Quadro 52- Saídas de trabalhadores contratados, por carreira, segundo o motivo de saída	37
Quadro 53- Saídas de trabalhadores contratados durante o ano, por género	37
Quadro 54- Resumo do fluxo de entradas/saídas dos dirigentes	38
Quadro 55- Resumo do fluxo de entradas/saídas do efetivo da PSP: variação no biénio 2022/2023	39
Quadro 56- Postos de trabalho previstos e não ocupados nas carreiras policiais	40
Quadro 57- Postos de trabalho previstos e não ocupados nas carreiras sem funções policiais	40
Quadro 58- Alteração da situação profissional do efetivo da PSP, por carreira e motivo	41
Quadro 59- Efetivo da PSP por cargo/carreira e período normal de trabalho.....	42
Quadro 60- Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho	43
Quadro 61- Efetivo da PSP por género, segundo a modalidade de horário.....	44
Quadro 62- Contagem dos dias de ausência ao trabalho, dos dirigentes, e motivo de ausência	45
Quadro 63- Contagem dos dias de ausência ao trabalho, por carreira, e motivo de ausência	46
Quadro 64- Distribuição por carreira dos dias de ausência por motivos de atividade sindical	47
Quadro 65- Ações de formação profissional durante o ano 2023, segundo a duração.....	47
Quadro 66- Participação do efetivo da PSP em ações de formação, por carreira e tipo de ação	48
Quadro 67- Contagem das horas de formação, por carreira, segundo o tipo de ação	48
Quadro 68- Número de casos de incapacidade declarados, por acidente em serviço	48
Quadro 69- Número de situações participadas e confirmadas de doenças profissionais e dias de trabalho perdidos.....	50
Quadro 70- Disciplina	51
Quadro 71- Encargos com pessoal	52
Quadro 72- Encargos com prestações sociais	53
Quadro 73- Estrutura remuneratória.....	54
Quadro 74- Distribuição dos prestadores de serviços por escalão etário, segundo o género.....	55
Quadro 75- Prestadores de serviços com contrato de avença e tarefa, habilitações e género.....	56

Introdução

O Balanço Social, institucionalizado para os serviços e organismos da Administração Pública através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho, e tornado obrigatório, como medida de modernização, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, constitui-se, pela informação que comporta, como um instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos, bem como de suporte à tomada de decisão, sendo elaborado anualmente, no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano anterior, de acordo com a organização e estrutura previstas no aludido Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, e com as instruções disponibilizadas na página eletrónica da Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP).

Assim, o presente documento pretende afirmar-se como uma ferramenta útil e de fácil leitura que demonstre a realidade social da Polícia de Segurança Pública (PSP), enquanto organização com um efetivo global superior a 21.000 colaboradores¹. Neste sentido, o conteúdo deste Balanço Social compreende um conjunto de quadros com informação estatística e indicadores de gestão relativos aos recursos humanos da PSP no ano de 2023, acompanhados pela respetiva análise descritiva e comparativa, que visam oferecer um instrumento de apoio à decisão, que dê a conhecer, evidencie e esclareça a informação relevante no âmbito da gestão de recursos humanos nesta força de segurança.

Na divulgação dos dados, aquando da elaboração do presente documento, foi também considerada, por uma questão de coerência, a informação prestada no âmbito da Lei n.º 104/2019, de 06 de Setembro, na sua redação atual, que institui e regula o funcionamento do Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE), designadamente no que concerne à distinção clara entre efetivo policial e pessoal sem funções policiais da PSP e o número de polícias desta força de segurança que se encontram a exercer funções noutros serviços e organismos da Administração Pública.

¹ Inclui a totalidade do efetivo dos polícias e pessoal sem funções policiais da PSP a exercer funções, dentro ou fora, desta força policial.

Por fim, importa ainda referir que os dados que suportam a informação constante no presente Balanço Social foram obtidos através da pesquisa na plataforma tecnológica de apoio à gestão de recursos humanos em utilização na PSP, intitulada “*Gestão Integrada de Recursos da PSP*” (GIRe-PSP), e com a colaboração das Unidades de Polícia, dos Estabelecimentos de Ensino e dos Departamentos e Gabinetes da PSP.

1.1. Natureza, Missão e Competências da PSP

A PSP é uma força de segurança, uniformizada e armada, com natureza de serviço público e dotada de autonomia administrativa, na dependência do membro do Governo responsável pela Administração Interna, com a missão de assegurar a legalidade democrática, garantir a segurança interna e os direitos dos cidadãos, nos termos da constituição e da lei.

No que respeita à sua organização, destaca-se o facto de ser única para todo o território nacional e de estar organizada hierarquicamente em todos os níveis da sua estrutura, estando o pessoal com funções policiais sujeito à hierarquia de comando e o pessoal sem funções policiais sujeito às regras gerais de hierarquia da Administração Pública.

A PSP exerce a sua atividade de acordo com os objetivos e finalidades da política de segurança interna e dentro dos limites do respetivo enquadramento orgânico. As suas atribuições, de acordo com o disposto no artigo 3.º da Lei n.º 53/2007, de 31 de agosto, que aprova a sua orgânica, são, em situações de normalidade institucional, as decorrentes da legislação de segurança interna e, em situações de exceção, as resultantes da legislação sobre defesa nacional e sobre estado de sítio e de emergência.

De acordo com o n.º 2 do referido artigo 3.º da Lei n.º 53/2007, de 31 de agosto, constituem atribuições da PSP:

- a) Garantir as condições de segurança que permitam o exercício dos direitos e liberdades e o respeito pelas garantias dos cidadãos, bem como o pleno funcionamento das instituições democráticas, no respeito pela legalidade e pelos princípios do Estado de direito;
- b) Garantir a ordem e a tranquilidade públicas e a segurança e a proteção das pessoas e dos bens;

- c) Prevenir a criminalidade em geral, em coordenação com as demais forças e serviços de segurança;
- d) Prevenir a prática dos demais atos contrários à lei e aos regulamentos;
- e) Desenvolver as ações de investigação criminal e contraordenacional que lhe sejam atribuídas por lei, delegadas pelas autoridades judiciais ou solicitadas pelas autoridades administrativas;
- f) Velar pelo cumprimento das leis e regulamentos relativos à viação terrestre e aos transportes rodoviários e promover e garantir a segurança rodoviária, designadamente através da fiscalização, do ordenamento e da disciplina do trânsito;
- g) Garantir a execução dos atos administrativos emanados da autoridade competente que visem impedir o incumprimento da lei ou a sua violação continuada;
- h) Participar no controlo da entrada e saída de pessoas e bens no território nacional;
- i) Proteger, socorrer e auxiliar os cidadãos e defender e preservar os bens que se encontrem em situações de perigo, por causas provenientes da ação humana ou da natureza;
- j) Manter a vigilância e a proteção de pontos sensíveis, nomeadamente infraestruturas rodoviárias, ferroviárias, aeroportuárias e portuárias, edifícios públicos e outras instalações críticas;
- k) Garantir a segurança nos espetáculos, incluindo os desportivos, e noutras atividades de recreação e lazer, nos termos da lei;
- l) Prevenir e detetar situações de tráfico e consumo de estupefacientes ou outras substâncias proibidas, através da vigilância e do patrulhamento das zonas referenciadas como locais de tráfico ou consumo;
- m) Assegurar o cumprimento das disposições legais e regulamentares referentes à proteção do ambiente, bem como prevenir e investigar os respetivos ilícitos;
- n) Participar, nos termos da lei e dos compromissos decorrentes de acordos, tratados e convenções internacionais, na execução da política externa, designadamente em operações internacionais de gestão civil de crises, de paz, e humanitárias, no âmbito policial, bem como em missões de cooperação policial internacional e no âmbito da União Europeia e na representação do País em organismos e instituições internacionais;
- o) Contribuir para a formação e informação em matéria de segurança dos cidadãos;

- p) Prosseguir as demais atribuições que lhe forem cometidas por lei;
- q) Vigiar, fiscalizar e controlar as fronteiras aeroportuárias, assim como a circulação de pessoas nestes postos de fronteira;
- r) Assegurar a segurança de pessoas e bens, o patrulhamento, a manutenção da ordem pública e a resolução de incidentes tático-policiais nos terminais de cruzeiro integrados na fronteira marítima e localizados na sua área de jurisdição;
- s) Atribuir vistos na fronteira, nos termos da lei, nas suas áreas de jurisdição;
- t) A execução do cumprimento das decisões prévias da entidade competente de afastamento coercivo e das decisões judiciais de expulsão de cidadãos estrangeiros a concretizar por via aérea;
- u) Assegurar a execução dos processos de readmissão, a concretizar por via aérea;
- v) Assegurar a realização de controlos móveis e de operações conjuntas com serviços ou forças de segurança congéneres, nacionais ou estrangeiros, nas suas áreas de jurisdição;
- x) Gerir os centros de instalação temporária e os espaços equiparados nas suas áreas de jurisdição;
- z) Prosseguir as demais atribuições que lhe forem cometidas por lei.

Para além destas atribuições, a PSP, de acordo com o n.º 3 do aludido artigo 3.º da Lei n.º 53/2007, de 31 de agosto, tem ainda as seguintes atribuições específicas:

- a) Licenciatar, controlar e fiscalizar o fabrico, armazenamento, comercialização, uso e transporte de armas, munições e substâncias explosivas e equiparadas que não pertençam ou se destinem às Forças Armadas e demais forças e serviços de segurança, sem prejuízo das competências de fiscalização legalmente cometidas a outras entidades;
- b) Licenciatar, controlar e fiscalizar as atividades de segurança privada e respetiva formação, em cooperação com as demais forças e serviços de segurança e com a Inspeção-Geral da Administração Interna;
- c) Garantir a segurança pessoal dos membros dos órgãos de soberania e de altas entidades nacionais ou estrangeiras, bem como de outros cidadãos, quando sujeitos a situação de ameaça relevante;
- d) Assegurar o ponto de contato permanente para intercâmbio internacional de informações relativas aos fenómenos de violência associada ao desporto.

1.2. Enquadramento

O presente Balanço Social pretende sintetizar a evolução verificada, durante o ano de 2023, em matéria de recursos humanos na PSP.

As informações apresentadas neste documento correspondem aos dados obtidos através da pesquisa de dados no GIRE-PSP, disponibilizados pelas Unidades de Polícia, Estabelecimentos de Ensino, Departamentos e Gabinetes da PSP, que serviram de base à informação trimestral prestada, durante o ano 2023, no âmbito da Lei n.º 104/2019, de 06 de setembro, na sua redação atual, que institui e regula o funcionamento do Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE).

Pela informação nele contida, respeitante ao efetivo da PSP no ano de 2023, o presente Balanço Social assume especial relevância, afirmando-se como um instrumento estratégico de planeamento, gestão e suporte à tomada de decisão nas áreas sociais e de recursos humanos nesta força de segurança.

2. Recursos Humanos da Polícia de Segurança Pública

2.1 Distribuição e caracterização do pessoal

No que diz respeito ao efetivo a desempenhar funções na PSP o pessoal dirigente é constituído por oficiais da PSP (38), técnicos superiores, médicos e informáticos (18), totalizando 56 trabalhadores, que representam 0,26% do total.

Para além do pessoal dirigente, na carreira de oficial, importa ainda destacar os Comandantes e Segundos Comandantes dos Comandos Metropolitanos, Regionais, Distritais e da Unidade Especial de Polícia, que, no conjunto, representam 0,18% do efetivo total.

Com a relação jurídica de emprego público de nomeação transitória por tempo determinado (cadetes/aspirantes), existem 107 alunos de origem não policial a frequentar o Curso de Formação de Oficiais de Polícia (CFOP) no Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna (ISCPSI) e 528 alunos a frequentar o Curso de Formação de Agentes (CFA), na Escola Prática de Polícia (EPP).

A distribuição dos polícias e pessoal sem funções policiais por unidade de colocação pode ser observada no quadro 1, assim como a sua distribuição detalhada por Unidade

Policial do quadro 2 ao quadro 29.

No quadro 30, verifica-se o efetivo adstrito aos Serviços Sociais da PSP, distribuídos por carreira.

Devido ao vasto leque de missões a cargo da PSP, um número considerável de efetivos com funções policiais encontra-se a prestar serviço em vários órgãos de soberania ou instituições/entidades públicas, outros ainda, encontram-se a ocupar cargos em organismos internacionais ou integrados em missões de cooperação técnica ou de manutenção de paz. Apesar de estes polícias não fazerem parte do objeto de análise deste instrumento de gestão, no quadro 31 apresentamos a sua distribuição por carreira.

Quadro 1 - Distribuição do efetivo da PSP

DN/EE/UP	Superintendente-Chefe	Superintendente	Intendente	Subintendente	Comissário	Subcomissário	Oficial	Chefe Coordenador	Chefe Principal	Chefe	Chefe	Agente Coordenador	Agente Principal	Agente	Agente	Total	Cadetes Não Policiais				Aspirantes Oficiais de Polícia	Alunos EPP	Técnico Superior	Assistente técnico	Assistente operacional	Médico	Docente	Técnico Diag. e Terapêutica	Informático
																	1.º Ano	2.º Ano	3.º Ano	4.º Ano									
TOTAL	9	45	68	91	385	180	778	252	280	1718	2250	403	13492	3312	17207	20235	19	24	23	20	21	528	173	247	84	4	16	1	37
DN	6	19	18	21	52	15	131	18	34	176	228	42	456	85	583	942							108	40	5	1	0	1	21
ISCPSI	1	2	3	1	7	0	14	6	3	3	12	5	68	21	94	120	19	24	23	20	21		7	1	4	0	16	0	2
EPP	1	1	1	3	11	5	22	2	11	10	23	8	105	0	113	158						528	1	11	6	0	0	0	2
CD AVEIRO	0	1	1	4	10	3	19	6	10	35	51	11	412	1	424	494							3	6	2	0	0	0	0
CD BEJA	0	1	1	1	4	1	8	4	7	9	20	6	157	15	178	206							2	18	3	0	0	0	0
CD BRAGA	0	1	1	3	16	4	25	5	11	41	57	8	452	1	461	543							5	9	2	0	0	0	0
CD BRAGANÇA	0	1	1	0	4	1	7	7	3	14	24	14	138	0	152	183							1	11	1	0	0	0	1
CD C. BRANCO	0	1	1	1	4	3	10	8	2	19	29	20	177	1	198	237							2	3	2	0	0	0	1
CD COIMBRA	0	0	2	2	8	3	15	13	5	31	49	12	350	0	362	426							10	12	2	0	0	0	0
CD ÉVORA	0	1	0	1	4	1	7	4	4	12	20	4	162	0	166	193							2	7	1	0	0	0	0
CD FARO	0	1	2	3	18	9	33	8	9	72	89	8	664	51	723	845							1	11	0	0	0	0	2
CD GUARDA	0	1	1	0	4	2	8	5	7	12	24	9	136	0	145	177							1	8	1	0	0	0	0
CD LEIRIA	0	1	1	2	10	2	16	7	9	36	52	22	389	2	413	481							6	10	3	0	0	0	0
CM LISBOA	0	2	10	15	66	54	147	46	46	573	665	60	3334	2749	6143	6955							2	7	21	0	0	0	0
CD PORTALEGRE	0	1	1	0	2	4	8	1	7	14	22	6	144	3	153	183							1	7	0	0	0	0	1
CM PORTO	0	2	12	11	59	22	106	39	30	255	324	27	2691	23	2741	3171							7	21	10	2	0	0	3
CD SANTARÉM	0	1	1	2	9	5	18	7	8	33	48	10	325	1	336	402							3	13	2	0	0	0	1
CD SETÚBAL	0	1	2	3	20	12	38	12	12	91	115	21	920	60	1001	1154							3	14	2	1	0	0	1
CD V CASTELO	0	1	1	0	5	1	8	6	4	14	24	12	142	0	154	186							1	2	0	0	0	0	0
CD VILA REAL	0	1	1	1	7	1	11	4	2	17	23	10	154	0	164	198							2	10	2	0	0	0	0
CD VISEU	0	0	2	1	6	3	12	6	4	15	25	19	198	0	217	254							2	10	3	0	0	0	2
CR MADEIRA	1	0	2	4	16	8	31	7	17	59	83	5	604	52	661	775							2	4	5	0	0	0	0
CR AÇORES	0	1	1	3	16	12	33	11	16	75	102	16	694	134	844	979							0	11	7	0	0	0	0
UEP	0	4	2	9	27	9	51	20	19	102	141	48	620	113	781	973							1	1	0	0	0	0	0

Nota: Cadetes/ Aspirantes Oficiais de Policiais em formação no ISCPSI encontram-se contabilizados na carreira de origem.

Quadro 2 - Direção Nacional

Carreira / Colocação	Direção Nacional
Técnico superior	108
Assistente técnico	40
Assistente operacional	5
Informático	21
Docente ensino universitário	0
Carreira médica	1
Técnico diagnóstico e terapêutica	1
Polícias da carreira de oficial	131
Polícias da carreira de chefe	228
Polícias da carreira de agente	583
Total	1118

Quadro 3 - Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna

Carreira / Colocação	Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna
Técnico superior	7
Assistente técnico	1
Assistente operacional	4
Informático	2
Docente ensino universitário	16
Carreira médica	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0
Polícias da carreira de oficial	14
Polícias da carreira de chefe	12
Polícias da carreira de agente	94
Subtotal	150
Alunos (proveniência não policial)	107
Total	257

Quadro 4 - Escola Prática de Polícia

Carreira / Colocação	Escola Prática de Polícia
Técnico superior	1
Assistente técnico	11
Assistente operacional	6
Informático	2
Docente ensino universitário	0
Carreira médica	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0
Polícias da carreira de oficial	22
Polícias da carreira de chefe	23
Polícias da carreira de agente	113
Subtotal	178
Agentes provisórios	528
Total	706

Quadro 5 - Comando Distrital de Aveiro

Carreira / Colocação	CD Aveiro	Divisão Policial de Aveiro	Divisão Policial de Espinho	Total
Técnico superior	3	0	0	3
Assistente técnico	4	1	1	6
Assistente operacional	0	0	2	2
Informático	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	8	5	6	19
Polícias da carreira de chefe	17	11	23	51
Polícias da carreira de agente	72	127	225	424
Total	104	144	257	505

Quadro 6 - Comando Distrital de Beja

Carreira / Colocação	CD Beja	Divisão Policial de Beja	Total
Técnico superior	2	0	2
Assistente técnico	16	2	18
Assistente operacional	0	0	3
Informático	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0
Carreira médica	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	3	5	8
Polícias da carreira de chefe	6	14	20
Polícias da carreira de agente	17	161	178
Total	44	182	229

Quadro 7 - Comando Distrital de Braga

Carreira / Colocação	CD Braga	Divisão Policial de Braga	Divisão Policial de Guimarães	Total
Técnico superior	5	0	0	5
Assistente técnico	7	2	0	9
Assistente operacional	2	0	0	2
Informático	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	9	9	7	25
Polícias da carreira de chefe	13	21	23	57
Polícias da carreira de agente	78	214	169	461
Total	114	246	199	559

Quadro 8 - Comando Distrital de Bragança

Carreira / Colocação	CD Bragança	Divisão Policial de Bragança	Total
Técnico superior	1	0	1
Assistente técnico	8	3	11
Assistente operacional	1	0	1
Informático	1	0	1
Docente ensino universitário	0	0	0
Carreira médica	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	4	3	7
Polícias da carreira de chefe	7	17	24
Polícias da carreira de agente	23	129	152
Total	45	152	197

Quadro 9 - Comando Distrital de Castelo Branco

Carreira / Colocação	CD Castelo Branco	Divisão Policial de Castelo Branco	Divisão Policial da Covilhã	Total
Técnico superior	2	0	0	2
Assistente técnico	2	1	0	3
Assistente operacional	1	1	0	2
Informático	1	0	0	1
Docente ensino universitário	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	3	3	4	10
Polícias da carreira de chefe	5	13	11	29
Polícias da carreira de agente	28	98	72	198
Total	42	116	87	245

Quadro 10 - Comando Distrital de Coimbra

Carreira / Colocação	CD Coimbra	Divisão Policial de Coimbra	Divisão Policial da Figueira da Foz	Total
Técnico superior	8	2	0	10
Assistente técnico	6	2	4	12
Assistente operacional	1	0	1	2
Informático	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	6	6	3	15
Polícias da carreira de chefe	11	25	13	49
Polícias da carreira de agente	79	200	83	362
Total	111	235	104	450

Quadro 11 - Comando Distrital de Évora

Carreira / Colocação	CD Évora	Divisão Policial de Évora	Total
Técnico superior	2	0	2
Assistente técnico	6	1	7
Assistente operacional	1	0	1
Informático	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0
Carreira médica	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	3	4	7
Polícias da carreira de chefe	6	14	20
Polícias da carreira de agente	23	143	166
Total	41	162	203

Quadro 12 - Comando Distrital de Faro

Carreira / Colocação	CD Faro	Divisão Policial de Faro	Divisão Policial de Portimão	Divisão Segurança Aeroportuária de Faro	Total
Técnico superior	1	0	0	0	1
Assistente técnico	10	0	1	0	11
Assistente operacional	0	0	0	0	0
Informático	1	0	1	0	2
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	13	9	7	4	33
Polícias da carreira de chefe	25	33	22	9	89
Polícias da carreira de agente	156	277	189	101	723
Total	206	319	220	114	859

Quadro 13 - Comando Distrital da Guarda

Carreira / Colocação	CD Guarda	Divisão Policial da Guarda	Total
Técnico superior	1	0	1
Assistente técnico	6	2	8
Assistente operacional	1	0	1
Informático	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0
Carreira médica	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	3	5	8
Polícias da carreira de chefe	6	18	24
Polícias da carreira de agente	28	117	145
Total	45	142	187

Quadro 14 - Comando Distrital de Leiria

Carreira / Colocação	CD Leiria	Divisão Policial de Leiria	Divisão Policial de Caldas da Rainha	Total
Técnico superior	5	0	1	6
Assistente técnico	8	2	0	10
Assistente operacional	0	2	1	3
Informático	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	6	6	4	16
Polícias da carreira de chefe	8	23	21	52
Polícias da carreira de agente	50	190	173	413
Total	77	223	200	500

Quadro 15 - Comando Metropolitano de Lisboa a)

Carreira / Colocação	CM Lisboa	1.ª Divisão Policial	2.ª Divisão Policial	3.ª Divisão Policial	4.ª Divisão Policial	5.ª Divisão Policial	Total
Técnico superior	1	0	0	0	0	0	1
Assistente técnico	5	0	0	0	0	0	5
Assistente operacional	3	3	2	2	0	0	10
Informático	0	0	0	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	36	4	6	6	7	5	64
Polícias da carreira de chefe	95	36	26	36	23	23	239
Polícias da carreira de agente	560	338	257	397	295	200	2047
Total	700	381	291	441	325	228	2366

Quadro 16 - Comando Metropolitano de Lisboa b)

Carreira / Colocação	Divisão Policial da Amadora	Divisão Policial de Cascais	Divisão Policial de Loures	Divisão Policial de Oeiras	Divisão Policial de Sintra	Total
Técnico superior	0	0	0	0	0	0
Assistente técnico	0	0	0	0	1	1
Assistente operacional	3	0	1	2	0	6
Informático	0	0	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	7	4	10	10	8	39
Polícias da carreira de chefe	41	39	52	40	56	228
Polícias da carreira de agente	430	366	587	357	502	2242
Total	481	409	650	409	567	2516

Quadro 17 - Comando Metropolitano de Lisboa c)

Carreira / Colocação	Divisão Policial de Vila Franca de Xira	Divisão de Segurança a Instalações	Divisão de Segurança Transportes Públicos	Divisão de Trânsito de Lisboa	Divisão de Investigação Criminal de Lisboa	Divisão de Segurança Aeroportuária	Total
Técnico superior	0	0	0	1	0	0	1
Assistente técnico	0	0	0	1	0	0	1
Assistente operacional	1	2	1	1	0	0	5
Informático	0	0	0	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	5	9	5	6	12	7	44
Polícias da carreira de chefe	36	34	20	28	41	39	198
Polícias da carreira de agente	270	515	239	238	285	307	1854
Total	312	560	265	275	338	353	2103

Quadro 18 - Comando Distrital de Portalegre

Carreira / Colocação	CD Portalegre	Divisão Policial de Portalegre	Divisão Policial de Elvas	Total
Técnico superior	1	0	0	1
Assistente técnico	6	1	0	7
Assistente operacional	0	0	0	0
Informático	1	0	0	1
Docente ensino universitário	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	3	2	3	8
Polícias da carreira de chefe	8	7	7	22
Polícias da carreira de agente	22	62	69	153
Total	41	72	79	192

Quadro 19 - Comando Metropolitano do Porto a)

Carreira / Colocação	CM Porto	1.ª Divisão Policial	2.ª Divisão Policial	3.ª Divisão Policial	Divisão Policial de Gondomar	Total
Técnico superior	7	0	0	0	0	7
Assistente técnico	16	0	0	0	0	16
Assistente operacional	4	0	0	0	0	4
Informático	3	0	0	0	0	3
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	2	0	0	0	0	2
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	37	8	5	6	5	61
Polícias da carreira de chefe	85	25	19	23	19	171
Polícias da carreira de agente	666	260	154	202	132	1414
Total	820	293	178	231	156	1678

Quadro 20 - Comando Metropolitano do Porto b)

Carreira / Colocação	Divisão Policial da Maia	Divisão Policial de Matosinhos	Divisão Policial de Vila do Conde	Divisão Policial de Vila Nova de Gaia	Total
Técnico superior	0	0	0	0	0
Assistente técnico	0	0	0	0	0
Assistente operacional	2	1	0	0	3
Informático	0	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	6	6	6	7	25
Polícias da carreira de chefe	20	22	17	26	85
Polícias da carreira de agente	168	185	157	240	750
Total	196	214	180	273	863

Quadro 21 - Comando Metropolitano do Porto c)

Carreira / Colocação	Divisão de Trânsito	Divisão de Investigação Criminal	Divisão de Segurança Aeroportuária	Total
Técnico superior	0	0	0	0
Assistente técnico	5	0	0	5
Assistente operacional	2	1	0	3
Informático	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	5	9	6	20
Polícias da carreira de chefe	16	27	25	68
Polícias da carreira de agente	151	244	182	577
Total	179	281	213	673

Quadro 22 - Comando Distrital de Santarém

Carreira / Colocação	CD Santarém	Divisão Policial de Santarém	Divisão Policial de Tomar	Total
Técnico superior	3	0	0	3
Assistente técnico	10	1	2	13
Assistente operacional	1	0	1	2
Informático	1	0	0	1
Docente ensino universitário	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	5	6	7	18
Polícias da carreira de chefe	9	12	27	48
Polícias da carreira de agente	43	99	194	336
Total	72	118	231	421

Quadro 23 - Comando Distrital de Setúbal

Carreira / Colocação	CD Setúbal	Divisão Policial de Setúbal	Divisão Policial de Almada	Divisão Policial do Barreiro	Divisão Policial do Seixal	Total
Técnico superior	3	0	0	0	0	3
Assistente técnico	7	0	1	2	4	14
Assistente operacional	1	0	1	0	0	2
Informático	1	0	0	0	0	1
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	1	0	0	0	0	1
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	12	6	6	7	7	38
Polícias da carreira de chefe	15	22	24	25	29	115
Polícias da carreira de agente	116	193	200	253	239	1001
Total	156	221	232	287	279	1175

Quadro 24 - Comando Distrital de Viana do Castelo

Carreira / Colocação	CD Viana do Castelo	Divisão Policial de Viana do Castelo	Total
Técnico superior	1	0	1
Assistente técnico	0	2	2
Assistente operacional	0	0	0
Informático	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0
Carreira médica	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	5	3	8
Polícias da carreira de chefe	11	13	24
Polícias da carreira de agente	37	117	154
Total	54	135	189

Quadro 25 - Comando Distrital de Vila Real

Carreira / Colocação	CD Vila Real	Divisão Policial de Vila Real	Divisão Policial de Chaves	Total
Técnico superior	2	0	0	2
Assistente técnico	6	2	2	10
Assistente operacional	1	0	1	2
Informático	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	4	3	4	11
Polícias da carreira de chefe	5	11	7	23
Polícias da carreira de agente	35	59	70	164
Total	49	72	80	212

Quadro 26 - Comando Distrital de Viseu

Carreira / Colocação	CD Viseu	Divisão Policial de Viseu	Divisão Policial de Lamego	Total
Técnico superior	2	0	0	2
Assistente técnico	7	3	0	10
Assistente operacional	2	0	1	3
Informático	2	0	0	2
Docente ensino universitário	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	6	4	2	12
Polícias da carreira de chefe	6	12	7	25
Polícias da carreira de agente	45	130	42	217
Total	70	149	52	271

Quadro 27 - Comando Regional da Madeira

Carreira / Colocação	CR Madeira	Divisão Policial do Funchal	Divisão Policial do Machico	Divisão Policial de Câmara de Lobos	Divisão de Segurança Aeroportuária	Total
Técnico superior	2	0	0	0	0	2
Assistente técnico	4	0	0	0	0	4
Assistente operacional	3	0	1	1	0	5
Informático	0	0	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	12	5	5	6	3	31
Polícias da carreira de chefe	26	24	10	13	10	83
Polícias da carreira de agente	90	203	128	158	82	661
Total	137	232	144	178	95	786

Quadro 28 - Comando Regional dos Açores

Carreira / Colocação	CR Açores	Divisão Policial de Ponta Delgada	Divisão Policial de Angra do Heroísmo	Divisão Policial da Horta	Divisão de Segurança Aeroportuária	Total
Técnico superior	0	0	0	0	0	0
Assistente técnico	2	0	6	3	0	11
Assistente operacional	3	0	2	2	0	7
Informático	0	0	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	8	9	7	6	3	33
Polícias da carreira de chefe	16	40	22	18	6	102
Polícias da carreira de agente	80	326	203	147	88	844
Total	109	375	240	176	97	997

Quadro 29 - Unidade Especial de Polícia

Carreira / Colocação	Unidade Especial de Polícia
Técnico superior	1
Assistente técnico	1
Assistente operacional	0
Informático	0
Docente ensino universitário	0
Carreira médica	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0
Polícias da carreira de oficial	51
Polícias da carreira de chefe	141
Polícias da carreira de agente	781
Total	975

Quadro 30 - Serviços Sociais da PSP

Carreira / Colocação	Serviços Sociais
Técnico superior	15
Assistente técnico	12
Assistente operacional	5
Informático	0
Docente ensino universitário	0
Carreira médica	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0
Polícias da carreira de oficial	3
Polícias da carreira de chefe	9
Polícias da carreira de agente	28
Total	72

Quadro 31 - Efetivo policial a prestar serviço em entidades externas

Carreira	Oficial	Chefe	Agente	Total
Total	81	88	684	853

No quadro 32 apresenta-se o efetivo dirigente da PSP distribuído por grau de direção e no quadro 33 apresenta-se a totalidade do efetivo, com os dirigentes incluídos na categoria de origem de modo a proporcionar uma visão abrangente da instituição. Esta lógica é seguida em todos os quadros onde se justifica esta visão desdobrada.

Quadro 32 - Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção

Cargo	Comissão de serviço no âmbito da LTFP
Dirigente superior 1.º Grau	1
Dirigente superior 2.º Grau	7
Dirigente intermédio 1.º Grau	17
Dirigente intermédio 2.º Grau	31
Total	56

Quadro 33 - Efetivo com funções policiais e pessoal sem funções policiais a prestar serviço na PSP, por carreira, segundo a modalidade de vinculação

Carreira	Nomeação definitiva	Nomeação transitória por tempo determinado	Contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Total	%
Técnico superior	0	0	173	173	2,62
Assistente técnico	0	0	247	247	
Assistente operacional	0	0	84	84	
Informático	0	0	37	37	
Docente ensino universitário	0	0	16	16	
Carreira médica	0	0	4	4	
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	1	1	4,13
Polícias da carreira de oficial	778	107	0	885	
Polícias da carreira de chefe	2250	0	0	2250	
Polícias da carreira de agente	17207	528	0	17735	
Total	20235	635	562	21432	100,00
%	94,42	2,96	2,62	100,00	

Através da análise do Quadro 33, constata-se que as relações jurídicas de emprego público do efetivo policial e pessoal sem funções policiais da PSP encontram-se distribuídas da seguinte forma:

- ⇒ Nomeação definitiva – 94,42%;
- ⇒ Nomeação transitória por tempo determinado – 2,96%;
- ⇒ Contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – 2,62%.

No Quadro 34, apresenta-se com detalhe, a informação relativa à distribuição numérica e percentual do efetivo policial por carreira. Constata-se que 85,04% do efetivo pertencem à carreira de agente, 11,12% pertencem à carreira de chefe e 3,84% pertencem à carreira de oficial.

Quadro 34 - Efetivo policial distribuído por carreira

Carreiras Policiais	Total	%
Polícias da carreira de Oficial ²	778	3,84
Polícias da carreira de Chefe	2250	11,12
Polícias da carreira de Agente ³ ²	17207	85,04
Total	20235	100,00

Relativamente ao efetivo policial e pessoal sem funções policiais, verifica-se a existência de 410 pessoas portadoras de deficiência (Quadro 35).

² Inclui dirigentes policiais, não inclui alunos

³ Não inclui alunos

Quadro 35 - Efetivo da PSP portador de deficiência, por carreira, segundo o escalão etário

Carreira	Número de portadores de deficiência por escalão etário										Total
	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	
Técnico superior	0	0	0	0	0	1	2	0	2	1	6
Assistente técnico	0	0	0	0	0	0	2	7	11	2	22
Assistente operacional	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2
Informático	0	0	0	0	0	0	2	0	1	2	5
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Carreira médica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Polícias da carreira de oficial	0	0	0	0	4	2	1	7	1	1	16
Polícias da carreira de chefe	0	0	0	0	2	7	11	31	1	0	52
Polícias da carreira de agente	1	5	4	7	20	73	76	114	5	0	305
Total	1	5	4	7	26	84	95	159	22	7	410

2.1.1. Grupo profissional e género

Nos Quadros 36 e 37 apresenta-se a distribuição dos polícias e do pessoal sem funções policiais da PSP, por cargo/carreira, segundo o género.

Através da análise dos indicadores apurados, constata-se que o género masculino representa 89,08% e o género feminino representa 10,92% do efetivo policial e do pessoal sem funções policiais.

Entre o efetivo policial, no que respeita à carreira de oficial, 83,50% dos oficiais são do género masculino e 16,50% são género feminino.

Na carreira de chefe 92,04% dos chefes são do género masculino e 7,96% são do género feminino.

Por fim, na carreira de agente, constata-se que 90,99% dos agentes são do género masculino e 9,01% são do género feminino.

Quadro 36 - Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e género

Cargo	Género				Total
	M	%	F	%	
Dirigente superior 1.º Grau	1	100,00	0	0,00	1
Dirigente superior 2.º Grau	6	85,71	1	14,29	7
Dirigente intermédio 1.º Grau	17	100,00	0	0,00	17
Dirigente intermédio 2.º Grau	22	70,97	9	29,03	31
Total	46	82,14	10	17,86	56

Quadro 37 - Efetivo da PSP, por carreira, segundo o género

Carreira	Género				Total
	M	%	F	%	
Técnico superior	70	40,46	103	59,54	173
Assistente técnico	27	10,93	220	89,07	247
Assistente operacional	7	8,33	77	91,67	84
Informático	24	64,86	13	35,14	37
Docente ensino universitário	12	75,00	4	25,00	16
Carreira médica	3	75,00	1	25,00	4
Técnico diagnóstico e terapêutica	1	100,00	0	0,00	1
Polícias da carreira de oficial	739	83,50	146	16,50	885
Polícias da carreira de chefe	2071	92,04	179	7,96	2250
Polícias da carreira de agente	16137	90,99	1598	9,01	17735
Total	19091	89,08	2341	10,92	21432

2.1.2. Estrutura etária

No que respeita à distribuição dos polícias e pessoal sem funções policiais por escalão etário, constata-se que é no escalão etário dos 45-49 anos onde existe uma maior incidência de efetivos com 18,85%, seguido pelos escalões etários dos 55-59 anos com 17,08% e na faixa etária dos 50-54 anos com 16,24 %.

Quadro 38 - Efetivo dirigente da PSP, segundo o escalão etário

Cargo	Escalão etário (em anos de idade)								Total
	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	
Dirigente superior 1.º Grau	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Dirigente superior 2.º Grau	0	0	0	0	0	7	0	0	7
Dirigente intermédio 1.º Grau	0	0	0	1	5	8	0	3	17
Dirigente intermédio 2.º Grau	1	0	8	5	3	8	5	1	31
Total	1	0	8	6	8	24	5	4	56
%	0,02	0,00	14,29	10,71	14,29	42,86	8,93	7,14	100,00

Quadro 39 - Efetivo da PSP, por carreira, segundo o escalão etário

Carreira	Escalão etário (em anos de idade)											Total
	< 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	
Técnico superior	0	0	0	5	7	19	34	40	31	27	10	173
Assistente técnico	0	0	0	4	4	12	19	46	57	80	25	247
Assistente operacional	0	0	0	1	1	0	5	13	24	28	12	84
Informático	0	0	0	0	0	1	4	8	10	11	3	37
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	2	4	3	1	2	4	16
Carreira médica	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	4
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Polícias da carreira de oficial	23	104	86	108	128	104	106	52	158	15	1	885
Polícias da carreira de chefe	0	0	8	112	258	261	428	450	669	62	2	2250
Polícias da carreira de agente	99	1126	1869	1630	1814	2080	3439	2867	2711	97	3	17735
Total	122	1230	1963	1861	2212	2479	4039	3480	3661	324	61	21432
%	0,57	5,74	9,15	8,69	10,32	11,57	18,85	16,24	17,08	1,51	0,28	100,00

2.1.3. Estrutura habilitacional

Relativamente à estrutura habilitacional dos polícias e pessoal sem funções policiais da PSP, através da análise do Quadro 41, constata-se que a maioria do efetivo tem habilitações ao nível do ensino secundário com 58,78% e que o efetivo com habilitações ao nível do ensino básico representa 31,09% do efetivo total:

- Ensino básico – 31,09%
- Ensino secundário – 58,78%
- Ensino superior – 10,13%

Quadro 40 - Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e habilitações

Cargo	Habilitações Literárias	
	Ensino Secundário	Ensino Superior
Dirigente superior 1.º Grau	0	1
Dirigente superior 2.º Grau	0	7
Dirigente intermédio 1.º Grau	0	17
Dirigente intermédio 2.º Grau	3	28
Total	56	

Quadro 41 - Efetivo da PSP, por carreira e escolaridade

Carreira	Escolaridade						
	Ensino Básico		Ensino Secundário		Ensino Superior		Total
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º
Técnico superior	0	0,00	3	1,73	170	98,27	173
Assistente técnico	60	24,29	160	64,78	27	10,93	247
Assistente operacional	74	88,10	10	11,90	0	0,00	84
Informático	12	32,43	13	35,14	12	32,43	37
Docente ensino universitário	0	0,00	0	0,00	16	100,00	16
Carreira médica	0	0,00	0	0,00	4	100,00	4
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0,00	0	0,00	1	100,00	1
Polícias da carreira de oficial	28	3,16	266	30,06	591	66,78	885
Polícias da carreira de chefe	458	20,36	1515	67,33	277	12,31	2250
Polícias da carreira de agente	6031	34,01	10630	59,94	1074	6,06	17735
Total	6663	31,09	12597	58,78	2172	10,13	21432

Relativamente ao nível habilitacional e à sua distribuição por carreira, observável no Quadro 41, importa referir que predomina o ensino secundário, na carreira de chefe com 67,33% e na carreira de agente com 59,94%. Na carreira de oficial predomina o ensino superior com 66,78%.

A totalidade dos docentes do ensino universitário, técnico de diagnóstico e terapêutica e carreira médica, detêm o ensino superior como nível de escolaridade.

Ainda entre o efetivo sem funções policiais, nas carreiras de assistente técnico e informático predomina o ensino secundário com 64,78% e 35,14% respetivamente. Nos técnicos superiores prepondera o ensino superior com 98,27%.

O Quadro 42, apresenta a distribuição do nível habilitacional por género, onde se constata que prepondera o ensino secundário, detido por 59,25% dos efetivos masculinos e por 54,93% dos efetivos femininos.

Destaca-se que 21,44% das mulheres e 8,75% dos homens possuem, o ensino superior.

Quadro 42 - Efetivo da PSP, por habilitações e género

Escolaridade	Género				Total
	M	%	F	%	
Ensino Superior	1670	8,75	502	21,44	2172
Ensino Secundário	11311	59,25	1286	54,93	12597
Ensino Básico	6110	32,00	553	23,62	6663
Total	19091	100,00	2341	100,00	21432

2.1.4. Estrutura de antiguidades do efetivo da PSP na Administração Pública

Em termos de estrutura de antiguidades na Administração Pública, através da análise do Quadro 44, constata-se que o hiato temporal com maior incidência de efetivos é o que medeia os elementos que detêm entre os 25 a 29 anos de antiguidade com 17,96% do total, seguido do intervalo 35 a 39 anos de antiguidade com 17,37%, e até 5 anos com 15,84% do efetivo.

Quadro 43 - Efetivo dirigente da PSP, por antiguidade na Administração Pública

Cargo	Nível de antiguidade em anos							Total
	Até 5 anos	10 a 14 anos	20 a 24 anos	25 a 29 anos	30 a 34 anos	35 a 39 anos	40 ou mais anos	
Dirigente superior 1.º Grau	0	0	0	0	0	0	1	1
Dirigente superior 2.º Grau	0	0	0	0	0	0	7	7
Dirigente intermédio 1.º Grau	1	0	0	0	0	5	11	17
Dirigente intermédio 2.º Grau	1	2	3	8	6	7	4	31
Total	2	2	3	8	6	12	23	56
%	3,57	3,57	5,36	14,29	10,71	21,43	41,07	100,00

Quadro 44 - Efetivo da PSP, por carreira e antiguidade

Carreira	Nível de antiguidade em anos									Total
	Até 5 anos	5 a 9 anos	10 a 14 anos	15 a 19 anos	20 a 24 anos	25 a 29 anos	30 a 34 anos	35 a 39 anos	40 ou mais anos	
Técnico superior	9	13	25	15	18	27	21	31	14	173
Assistente técnico	6	4	8	10	30	57	51	38	43	247
Assistente operacional	1	3	1	1	8	56	10	1	3	84
Informático	0	0	0	0	5	9	4	11	8	37
Docente ensino universitário	0	0	5	4	4	0	0	2	1	16
Carreira médica	1	1	0	2	0	0	0	0	0	4
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Polícias da carreira de oficial	107	92	107	129	84	100	50	109	107	885
Polícias da carreira de chefe	0	49	203	292	120	393	317	522	354	2250
Polícias da carreira de agente	3270	1074	1217	2138	1177	3207	2049	3009	594	17735
Total	3394	1236	1566	2591	1446	3849	2502	3723	1125	21432
%	15,84	5,77	7,31	12,09	6,75	17,96	11,67	17,37	5,25	100,00

No Quadro 45 apresenta-se a distribuição dos polícias e do pessoal sem funções policiais por nível de antiguidade na Administração Pública, segundo o género. Verifica-se que predomina o intervalo dos 25-29 anos, com 18,19% no género masculino e no género feminino prepondera a antiguidade no intervalo até aos 5 anos com 21,49%.

Quadro 45 - Efetivo da PSP, por antiguidade e género

Antiguidade	Género				Total
	M	M %	F	F %	
Até 5 anos	2891	15,14	503	21,49	3394
5 a 9 anos	1068	5,59	168	7,18	1236
10 a 14 anos	1396	7,31	170	7,26	1566
15 a 19 anos	2353	12,33	238	10,17	2591
20 a 24 anos	1291	6,76	155	6,62	1446
25 a 29 anos	3472	18,19	377	16,10	3849
30 a 34 anos	2339	12,25	163	6,96	2502
35 a 39 anos	3442	18,03	281	12,00	3723
40 ou mais anos	839	4,39	286	12,22	1125
Total	19091	100,00	2341	100,00	21432

2.2. Mobilidade

2.2.1. Trabalhadores admitidos e regressados

No que respeita aos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano 2023 (Quadro 47), verificou-se a entrada de 921 trabalhadores, dos quais 547 foram admitidos através de novo recrutamento (Alunos da EPP e do ISCPSI). Os restantes trabalhadores foram por mobilidade interna (10), por regresso de licença (7), por Comissão de serviço (62) e por outras situações (295).

Quadro 46 - Dirigentes da PSP admitidos e regressados por cargo e modalidade de vinculação

Cargo	Trabalhadores admitidos e regressados		Total
	Comissão de serviço	Outras Situações	
Dirigente superior 1.º Grau	1	0	1
Dirigente superior 2.º Grau	1	5	6
Dirigente intermédio 1.º Grau	3	4	7
Dirigente intermédio 2.º Grau	3	4	7
Total	8	13	21

Quadro 47 - Trabalhadores admitidos e regressados por carreira e vinculação

Carreira	Trabalhadores admitidos e regressados						Total
	Procedimento Concursal	Cedência	Mobilidade	Regresso de licença sem vencimento ou de período experimental	Comissão de serviço	Outras Situações	
Técnico superior	0	0	4	2	3	6	15
Assistente técnico	0	0	6	0	0	7	13
Assistente operacional	0	0	0	1	0	2	3
Informático	0	0	0	0	0	41	41
Carreira médica	0	0	0	0	1	0	1
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	19	0	0	0	32	15	66
Polícias da carreira de chefe	0	0	0	0	5	224	229
Polícias da carreira de agente	528	0	0	4	21	0	553
Total	547	0	10	7	62	295	921

Nota: Das 41 entradas assinaladas de informáticos, 40 situações devem-se à reestruturação da carreira na PSP

Relativamente à distribuição do universo de trabalhadores por género, de acordo com o Quadro 48, verifica-se que dos 921 trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, 771 são do género masculino e 150 são do género feminino.

Quadro 48 - Trabalhadores admitidos e regressados, por género

Trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por género	
Masculino	Feminino
771	150

2.2.2. Motivo das saídas de pessoal

No ano 2023 o fluxo de saídas, entre os polícias nomeados ou em comissão de serviço, foi de 997 trabalhadores (Quadro 50).

Quadro 49 - Saídas de dirigentes da PSP, por cargo, segundo o motivo de saída

Cargo	Saídas de nomeados ou em comissão de serviço				Total
	Reforma / Aposentação	Mobilidade	Comissão de serviço	Outras Situações	
Dirigente superior 1.º Grau	0	0	1	0	1
Dirigente superior 2.º Grau	3	0	0	2	5
Dirigente intermédio 1.º Grau	1	0	4	0	5
Dirigente intermédio 2.º Grau	0	1	5	7	13
Total	4	1	10	9	24

Quadro 50 - Motivo das saídas dos polícias

Carreira	Motivo das saídas dos polícias						Total
	Morte	Reforma / Aposentação	Conclusão sem sucesso do período experimental	Mobilidade	Comissão de serviço	Outras Situações	
Polícias da carreira de oficial	2	35	0	1	34	15	87
Polícias da carreira de chefe	0	110	0	0	10	4	124
Polícias da carreira de agente	20	379	34	12	45	296	786
Total	22	524	34	13	89	315	997

Relativamente à distribuição do universo em apreço, observável no Quadro 51, é possível verificar que dos 997 polícias que saíram durante o ano, 890 categorizam-se no género masculino e 107 no género feminino.

Quadro 51 - Saídas dos polícias, por género

Saídas dos polícias durante o ano, por género	
Masculino	Feminino
890	107

No Quadro 52, é apresentado o fluxo de saídas entre os trabalhadores contratados, que, durante o ano 2023, foi de 97 efetivos.

Quadro 52 - Saídas de trabalhadores contratados, por carreira, segundo o motivo de saída

Carreira	Saídas de trabalhadores contratados						Total
	Morte	Caducidade (termo)	Reforma / Aposentação	Conclusão sem sucesso do período experimental	Mobilidade	Outras situação	
Técnico superior	0	0	5	0	0	10	15
Assistente técnico	1	0	11	1	6	5	24
Assistente operacional	0	0	5	0	0	3	8
Informático	0	0	3	0	0	42	45
Pessoal da inspeção	0	0	1	0	0	0	1
Docente ensino universitário	0	1	2	0	0	0	3
Carreira médica	0	0	0	0	0	1	1
Total	1	1	27	1	6	61	97

Nota: Das 45 saídas assinaladas de informáticos, 41 situações devem-se à reestruturação da carreira na PSP

Relativamente à distribuição do universo de trabalhadores em apreço por género no Quadro 53, dos 97 trabalhadores que saíram durante o ano, 48 são do género masculino e 49 são do género feminino.

Quadro 53 - Saídas de trabalhadores contratados durante o ano, por género

Saídas de trabalhadores contratados durante o ano, por género	
Masculino	Feminino
48	49

Os Quadros 54 e 55 foram construídos com o intuito de demonstrar, de forma clara, o fluxo de entradas e saídas dos polícias e do pessoal sem funções policiais da PSP durante o ano de 2023.

Assim, face aos dados obtidos, constata-se que as carreiras em que o efetivo decresceu, foram as seguintes:

- Assistente técnico, com menos 11 efetivos;
- Assistente operacional, com menos 5 efetivos;
- Informático, com menos 4 efetivos;
- Carreira de inspeção, com menos 1 efetivo;
- Docente ensino universitário, com menos 3 efetivos;
- Polícias na carreira de oficial, com menos 21 efetivos e;
- Polícias na carreira de agente, com menos 233 efetivos.

Em sentido oposto, de acordo com os indicadores recolhidos, constata-se que as carreiras que registaram um acréscimo, foram as subsequentes:

- Polícias na carreira de chefe, com mais 233 efetivos.

Quadro 54 - Resumo do fluxo de entradas/saídas dos dirigentes

Cargo	Dirigentes em 31/12/2022	Entradas	Saídas	Dirigentes em 31/12/2023
Dirigente superior 1.º grau	1	1	1	1
Dirigente superior 2.º grau	6	6	5	7
Dirigente intermédio 1.º grau	15	7	5	17
Dirigente intermédio 2.º grau	37	7	13	31
Total	59	21	24	56

Quadro 55 - Resumo do fluxo de entradas/saídas do efetivo da PSP: variação no biénio 2022/2023

Carreira	Trabalhadores/ Polícias em 31/12/2022	Entradas	Saídas	Trabalhadores/ Polícias em 31/12/2023
Técnico superior (inclui dirigentes)	173	15	15	173
Assistente técnico	258	13	24	247
Assistente operacional	89	3	8	84
Informático (inclui dirigentes)	41	41	45	37
Carreira de inspeção	1	0	1	0
Docente ensino universitário	19	0	3	16
Carreira médica (inclui dirigentes)	4	1	1	4
Técnico diagnóstico e terapêutica	1	0	0	1
Polícias da carreira de oficial (inclui dirigentes, aspirantes e cadetes)	906	66	87	885
Polícias da carreira de chefe	2145	229	124	2250
Polícias da carreira de agente	17968	553	786	17735
Total	21605	921	1094	21432

No que concerne aos postos de trabalho previstos e não ocupados, constata-se que, dos 20445 postos de trabalho, calculados no mapa de pessoal da PSP de 2023, **19586** postos de trabalho são para o efetivo policial da PSP e os restantes 859 postos de trabalho são para o efetivo sem funções policiais.

Quadro 56 - Postos de trabalho previstos e não ocupados nas carreiras policiais -
Mapa de Pessoal da PSP para o ano 2023

Carreira	MP 2023	Existência	Diferença
Polícias da carreira de oficial ³	846	859	13
Polícias da carreira de chefe	2499	2250	-249
Polícias da carreira de agente	16241	17207	966
Total	19586	20316	730

Quadro 57 - Postos de trabalho previstos e não ocupados nas carreiras sem funções policiais –
Mapa de Pessoal da PSP 2023

Carreira	MP 2023	Existência	Diferença
Técnico superior	282	173	-109
Assistente técnico	384	247	-137
Assistente operacional	113	84	-29
Informático	48	37	-11
Carreira de inspetor	1	0	-1
Técnico de diagnóstico e terapêutica	1	1	0
Carreira médica	8	4	-4
Docente ensino universitário	22	16	-6
Total	859	562	-297

No Quadro 57, referente ao efetivo sem funções policiais, constata-se que dos 859 postos de trabalho previstos no mapa de pessoal para o ano em apreço, a 31 de dezembro de 2023 estavam ocupados 562, existindo ainda 297 postos de trabalho por preencher.

³ Não estão contabilizados os oficiais da PSP com vínculo de nomeação transitória por tempo determinado (Cadetes e Aspirantes do Curso de Formação de Oficiais de Polícia, ministrado no ISCPSP). Contabilizados os polícias adidos ao quadro policial.

2.2.3. Alteração da situação profissional

Em relação às mudanças de situação profissional do efetivo policial e do pessoal sem funções policiais da PSP, verifica-se que, durante o ano 2023, 58 trabalhadores viram a sua situação profissional alterada por motivo de procedimento concursal e por consolidação da mobilidade na categoria.

O Quadro 58 apresenta as alterações da situação profissional do efetivo por carreira, segundo o motivo, sendo de destacar que dos, 30 procedimentos concursais, 13 são referentes ao pessoal sem funções policiais na carreira de assistente técnico, 16 na carreira de técnico superior e 1 na carreira de assistente operacional.

Das 28 mobilidades consolidadas na categoria, 20 pertencem à carreira de assistente técnico e 8 pertencem à carreira de técnico superior.

Quadro 58 - Alteração da situação profissional do efetivo da PSP, por carreira e motivo

Carreira	Alteração da situação profissional		Total
	Procedimento concursal	Consolidação da mobilidade na categoria	
Técnico superior	16	8	24
Assistente técnico	13	20	33
Assistente operacional	1	0	1
Total	30	28	58

2.3. Tempo de trabalho

No que respeita à distribuição do efetivo policial e pessoal sem funções policiais da PSP pelo período normal de trabalho (Quadro 59), verifica-se que o efetivo sem funções policiais cumpre 35 horas de trabalho semanais, enquanto o efetivo policial tem um horário semanal de 36 horas.

Quadro 59 - Efetivo da PSP por cargo/carreira e período normal de trabalho

Cargo/Carreira	Tempo completo	
	35 Horas	36 Horas
Dirigente Superior 1.º Grau	0	1
Dirigente Superior 2.º Grau	0	7
Dirigente Intermédio 1.º Grau	4	13
Dirigente Intermédio 2.º Grau	14	17
Técnico superior	157	0
Assistente técnico	247	0
Assistente operacional	84	0
Informático	36	0
Docente ensino universitário	16	0
Carreira médica	3	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	1	0
Polícias da carreira de oficial	0	847
Polícias da carreira de chefe	0	2250
Polícias da carreira de agente	0	17735
Total	562	20870

2.3.1. Modalidades de horário

O Quadro 60 apresenta o efetivo policial e pessoal sem funções policiais da PSP, por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário.

Assim, de acordo com os indicadores recolhidos, constata-se que no universo de 21432 trabalhadores em exercício de funções na PSP, 562 têm horário rígido e 20870 têm horário específico.

Quadro 60 - Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho

Cargo/Carreira	Trabalhadores por tipo de horário de trabalho		Total
	Rígido	Específico	
Dirigente Superior 1.º Grau	0	1	1
Dirigente Superior 2.º Grau	0	7	7
Dirigente Intermédio 1.º Grau	4	13	17
Dirigente Intermédio 2.º Grau	14	17	31
Técnico superior	157	0	157
Assistente técnico	247	0	247
Assistente operacional	84	0	84
Informático	36	0	36
Docente ensino universitário	16	0	16
Carreira médica	3	0	3
Técnico diagnóstico e terapêutica	1	0	1
Polícias da carreira de oficial	0	847	847
Polícias da carreira de chefe	0	2250	2250
Polícias da carreira de agente	0	17735	17735
Total	562	20870	21432

O Quadro 61 apresenta a distribuição do efetivo policial e do pessoal sem funções policiais por género, segundo a modalidade de horário.

Quadro 61 - Efetivo da PSP por género, segundo a modalidade de horário

Efetivo policial e pessoal sem funções policiais por tipo de horário e género		
Horário	Género	
	Masculino	Feminino
Rígido	144	418
Específico	18947	1923
Subtotal	19091	2341
Total	21432	

2.3.2. Trabalho extraordinário

No que concerne à contagem das horas de trabalho extraordinário, em 2023 foram realizadas um total de 2012 horas de trabalho suplementar distribuídas no efetivo das carreiras de técnico superior (1534 horas), assistente técnico (324 horas) e assistentes operacionais (154 horas).

2.3.3. Ausências ao trabalho

No Quadro 63 estão contabilizados os dias de ausência ao trabalho durante o ano 2023, por cargo/carreira, segundo o motivo. Face aos dados recolhidos, foram registados 372.515 dias de ausência ao trabalho, sendo que a grande maioria se verificou entre o efetivo policial, num total de 359.387 dias representando em média 18 dias de ausência por polícia.

Relativamente ao efetivo sem funções policiais, registou-se um total de 13.128 dias de ausência o que representa uma média de 23 dias, por trabalhador, no ano em questão. No que concerne à classe de dirigentes que engloba efetivo policial (38) e pessoal sem funções policiais (18), registou-se um total de 504 dias de ausência ao trabalho, que representa em média 9 dias por trabalhador no ano em referência.

Quadro 62 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho, dos dirigentes, e motivo de ausência

Cargo	Motivos de ausência e dias perdidos					Total
	Proteção na parentalidade	Falecimento de familiar	Doença	Por conta período férias	Diversos	
Dirigente superior 1.º Grau	0	0	0	0	0	0
Dirigente superior 2.º Grau	10	5	0	2	1	18
Dirigente intermédio 1.º Grau	56	3	170	15	0	244
Dirigente intermédio 2.º Grau	0	15	213	14	0	242
Total	66	23	383	31	1	504

Quadro 63 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho, por carreira, e motivo de ausência

Carreira	Motivos de ausência e dias perdidos													Total
	Casamento	Proteção na parentalidade	Falecimento de familiar	Doentes	Por acidente em serviço ou doença profissional	Assistência familiar	Trabalhador estudante	Por conta período férias	Cumprimento Pena disciplinar	Greve	Injustificadas	Sindicatos	Diversos	
Técnico superior	15	419	51	1397	223	22	16	93	0	1	0	78	6	2321
Assistente técnico	15	98	130	4986	857	233	53	191	0	11	0	21	11	6606
Assistente operacional	0	10	28	3011	126	62	0	47	0	0	0	0	235	3519
Informático	0	7	16	604	8	23	0	14	0	0	0	0	0	672
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
Polícias da carreira de oficial	119	4361	197	3175	1052	157	100	312	0	0	0	67	574	10114
Polícias da carreira de chefe	333	5282	601	21269	5182	810	220	1057	122	0	0	613	1522	37011
Polícias da carreira de agente	2664	47690	4127	165345	65630	6114	1614	7739	825	0	4	2530	7980	312262
Total com dirigentes	3146	57867	5150	199797	73078	7421	2003	9453	947	12	4	3309	10328	372515

Relativamente aos dias de ausência por motivos de atividade sindical durante o ano de 2023 foram contabilizados 3309 dias. A sua distribuição por carreira pode ser observada no quadro 64.

Quadro 64 - Distribuição por carreira dos dias de ausência por motivos de atividade sindical

Carreira	Dias de ausência (atividade sindical)
Técnico Superior	78
Assistente técnico	21
Polícias da carreira de oficial	67
Polícias da carreira de chefe	613
Polícias da carreira de agente	2530
Total	3309

2.4. Formação Profissional

No que concerne à participação dos polícias e pessoal sem funções policiais da PSP, durante o ano 2023, em ações de formação profissional segundo a duração (Quadro 65 e 66), verifica-se que a maioria das formações frequentadas foi de natureza interna com 11.018 horas de formação registadas durante o ano, quanto à natureza externa foram 1311 horas de formação, totalizando 12.329 ações.

Quadro 65 - Ações de formação profissional durante o ano 2023 segundo a duração

Tipo de Ações	Ações de formação profissional realizadas durante o ano 2023				
	Menos de 30 horas	30 a 59 horas	60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	2373	8079	201	365	11018
Externas	835	166	75	235	1311
Total	3208	8245	276	600	12329

Quadro 66 - Participação do efetivo da PSP em ações de formação, por carreira e tipo de ação

Participações em ações de formação durante o ano, segundo o tipo de ação			
Carreiras	Ações internas	Ações externas	Total
	N.º de participações	N.º de participações	N.º de participações
Técnico superior	1	7	8
Assistente técnico	5	2	7
Assistente Operacional	3	0	3
Informático	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	358	171	529
Polícias da carreira de chefe	1069	204	1273
Polícias da carreira de agente	9 582	927	10509
Total	11018	1311	12329

Em termos de horas despendidas em formação durante o ano, (Quadro 67) constata-se que a formação é uma componente importante na PSP, existindo um forte investimento nesta área:

Em 2023, foram despendidas 489.323.00 horas em ações de formação (425.817.00 horas em ações internas e 63.506.00 horas em ações externas).

Quadro 67 - Contagem das horas de formação, por carreira, segundo o tipo de ação

Contagem das horas de formação durante o ano, por carreira, segundo o tipo de ação			
Carreiras	Horas em ações internas	Horas em ações externas	Total
Técnico superior	18	138	156
Assistente técnico	56	24	80
Assistente Operacional	11	0	11
Polícias da carreira de oficial	17.503.00	4.408.00	21.911
Polícias da carreira de chefe	35.586.00	8.428.00	44.014
Polícias da carreira de agente	372.643.00	50.508.00	423.151
Total	425.817.00	63.506.00	489.323.00

3. Segurança

3.1. Acidentes em serviço

No que diz respeito ao número de casos de incapacidade declarados durante o ano 2023 (Quadro 68), relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente em serviço, importa destacar que 80 casos resultaram numa incapacidade permanente, 68 resultaram de casos de incapacidade temporária e absoluta e 71 numa incapacidade temporária e parcial para o trabalho habitual.

Quadro 68 - Número de casos de incapacidade declarados, por acidente em serviço

Casos de incapacidade	Número de casos
Casos de incapacidade permanente:	80
➤ Parcial	80
➤ Absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	68
Casos de incapacidade temporária e parcial	71
Total	219

Em termos de número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano 2023 (Quadro 69), apuraram-se 7 casos participados e confirmados de doença profissional, tendo sido registados 424 dias de ausência ao trabalho.

Quadro 69 - Número de situações participadas e confirmadas de doenças profissionais e dias de trabalhos perdidos

Doenças profissionais		Número de casos	Total de dias de ausência
Código	Designação		
170	Perturbações de Audição	3	0
45.02	Sobrecarga sobre bainhas tendinosas, tecidos peritendinosos, inserções tendinosas ou musculares, devida ao ritmo dos movimentos.	1	240
52.02	Outros vírus (SARS-CoV-2)	1	0
	Burnout	1	184
55.01	Doenças Tropicais - Plasmodium (Malária)	1	0
Total		7	424

No que respeita ao número de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional durante o ano 2023, não houve registos.

4. Relações Profissionais

No que concerne às relações profissionais, nomeadamente no capítulo da disciplina (Quadro 70) do ano 2023 para o ano 2024, transitaram 1244 processos disciplinares.

Durante o ano 2023, foram instaurados 1145 novos processos disciplinares e decididos 1367, tendo transitado 1244 para o ano seguinte.

Entre os 1367 processos decididos, 1230 foram arquivados, 17 resultaram em repreensão escrita, 69 resultaram na aplicação da pena de multa, 27 tiveram como decisão final a aplicação de pena de suspensão e 24 resultaram na aplicação da pena de demissão.

Quadro 70 - Disciplina

Disciplina	Número de processos
Processos transitados do ano anterior	815
Processos instaurados durante o ano	1145
Processos transitados para o ano seguinte	1244
Processos decididos – total	1367
Arquivados	1230
Repreensão	17
Multa	69
Suspensão	27
Demissão (nomeados)	24

4.1. Sindicalização dos efetivos

No ano de 2023, entre o efetivo policial e pessoal sem funções policiais da PSP, existiam 15.919 trabalhadores sindicalizados, que descontam mensalmente, de forma direta e automática, no seu vencimento, um determinado montante para efeitos de quotas sindicais.

Contudo, não se pode considerar como sindicalizados apenas este universo de trabalhadores, porque existem também efetivos que procedem ao pagamento da respetiva quota sindical através de outros meios, como, por exemplo, pagamentos em tesouraria ou débito direto na conta bancária.

Não obstante, é de salientar que o universo de 15.919 trabalhadores sindicalizados representa 74,28% do total de efetivos da PSP.

5. Recursos financeiros da Polícia de Segurança Pública

5.1. Despesa total com pessoal

Conforme apresentado no Quadro 71, no ano de 2023, foram gastos 747.480.038,43 € em encargos anuais com o pessoal, dos quais 64,36% corresponderam a custos com o pagamento da remuneração base⁴ do efetivo policial e do pessoal sem funções policiais da PSP.

A rubrica “Outros encargos com pessoal”, representa 6,38% e os “suplementos remuneratórios” 22,74%, dos encargos com o pessoal.

Quadro 71 - Encargos com pessoal

Encargos com pessoal	Valor (Euros)	%
Remuneração base	480.888.743.22 €	64,34
Suplementos remuneratórios	169.927.728.60 €	22,73
Prestações sociais	48.963.240.38 €	6,55
Outros encargos com pessoal	47.700.326.23 €	6,38
Total	747.480.038.43 €	100,00

⁴ Inclui também os custos anuais referentes ao pagamento dos subsídios de férias e de Natal.

No Quadro 72 é observável o detalhe dos encargos com prestações sociais.

Quadro 72 - Encargos com prestações sociais

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade (maternidade, paternidade e adoção)	1.614.225.07 €
Abono de família	318.908.79 €
Subsídio de educação especial	3.331.07 €
Subsídio mensal vitalício	19.718.04 €
Subsídio para assistência de 3.ª pessoa	124.095.92 €
Subsídio de funeral	1.605.36 €
Subsídio por morte	51.095.66 €
Acidente de trabalho e doença profissional	3.649.173.20 €
Subsídio de refeição	30.165.032.08 €
Outras prestações sociais	13.016.055.19 €
Total	48.963.240.38 €

5.2. Relação salarial

No Quadro 73, é observável a estrutura remuneratória da PSP.

Quadro 73 - Estrutura remuneratória

Escalão de remunerações	Total de efetivos	%
> 2000 €	909	4,24
1751-2000€	416	1,94
1501-1750 €	1291	6,02
1251-1500 €	14545	67,87
1001-1250 €	660	3,08
501-1000 €	3515	16,40
Até 500 €	96	0,45
Total	21432	100,00

Verifica-se que o intervalo de maior relevo, com 67,87% do efetivo é o que abrange as remunerações compreendidas entre os 1251€ e 1500€.

6- Prestadores de Serviços

Durante o ano de 2023, existiam na PSP, 65 prestadores de serviços sendo 22 em contrato de avença e 43 em contrato de tarefa.

O Quadro 74 apresenta a distribuição do universo de prestadores de serviços em apreço, distribuídos por género, segundo o escalão etário.

Quadro 74 - Distribuição dos prestadores de serviços por escalão etário, segundo o género.

Intervalo etário	Prestadores de serviços por intervalo etário e género		
	Masculino	Feminino	Total
20-24	0	0	0
25-29	0	0	0
30-34	2	0	2
35-39	1	3	4
40-44	2	2	4
45-49	4	6	10
50-54	4	3	7
55-59	10	4	14
60-64	7	5	12
65-69	7	0	7
≥70	3	2	5
Total	40	25	65

Através da análise do Quadro 74, constata-se que mais de metade do universo de prestadores de serviços é do género masculino, e que, ao contrário do que acontece entre o efetivo policial e pessoal sem funções policiais com vínculo de emprego público, existem 5 trabalhadores com idade igual ou superior aos 70 anos.

O Quadro 75 apresenta a distribuição dos prestadores de serviços, por grau habilitacional, segundo o gênero.

Quadro 75 - Prestadores de serviços com contrato de avença e tarefa, habilitações e gênero

Escolaridade	Avenças e tarefas por escolaridade e gênero		Total	%
	Masculino	Feminino		
12º ano ou equivalente	1	0	1	1,54
Licenciatura	20	10	30	46,15
Mestrado	5	7	12	18,46
Doutoramento	14	8	22	33,85
Total	40	25	65	100,00

Através da análise do Quadro 75, verifica-se que, 46,15% dos prestadores de serviço detêm habilitações acadêmicas ao nível da Licenciatura, 18,46% têm habilitações ao nível do Mestrado e 33,85% detêm habilitações ao nível do Doutorado.

7. Considerações Finais

Da análise global dos indicadores constantes do presente Balanço Social, reportados a 31 de dezembro 2023, resultam as seguintes considerações:

1. O número total de trabalhadores em 2023 registou um decréscimo de 0,81% comparativamente ao ano de 2022;
2. Os grupos profissionais mais representativos na PSP são os que integram o efetivo policial: Agentes (85,04%) Chefes (11,12%) e Oficiais¹² (3,84%), os quais, no cômputo geral, constituem 94,41% da totalidade dos recursos humanos desta força de segurança;
3. Na distribuição dos trabalhadores da PSP por género, verifica-se que o género masculino representa 89,08% e o género feminino apresenta 10,92%, do total do efetivo da PSP;
4. Relativamente ao grupo etário, 18,85% do efetivo da PSP tem entre 45 e 49 anos de idade e 17,08% tem entre 55 e 59 anos;
5. O nível habilitacional que se evidencia com maior representatividade no efetivo total é o correspondente ao ensino secundário abrangendo 58,78%, seguido pelo ensino básico com 31,09% e por último pelo ensino superior com 10,13%;
6. A antiguidade na administração pública do efetivo da PSP tem como intervalos mais representativos, os 25-29 anos com 17,96% e os 35-39 anos com 17,37%;
7. Na modalidade de vinculação, face ao total de efetivos, verifica-se uma percentagem de 94,42% de trabalhadores com vínculo de nomeação definitiva e de 2,62% de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
8. Em 2023, registaram-se 921 situações de admissão ou regresso de pessoal policial e sem funções policiais;
9. Verificou-se a saída de 997 efetivos nomeados ou em comissão de serviço, sendo o motivo de saída mais relevante a aposentação (52,56 %);
10. Registaram-se 97 saídas de efetivos contratados;

¹² Oficiais e dirigentes policiais

11. Em termos de mudanças de situação profissional, registou-se um total de 58 ocorrências, motivadas por procedimento concursal e consolidação da mobilidade na categoria;
12. A maioria dos efetivos pratica a modalidade de horário específico (97,38%), com especial incidência no efetivo policial;
13. As principais causas de absentismo laboral foram as situações de doença (53,63%), seguidas das situações de ausência motivadas por acidente em serviço ou doença profissional (19,62%);
14. Relativamente aos dias de ausência por motivo de atividade sindical verificou-se um aumento de 12,87% em 2023, comparativamente com o ano de 2022;
15. O número de trabalhadores sindicalizados cifra-se em 15.919, representando 74,28% do total do efetivo da PSP a 31 de dezembro de 2023;
16. Do total de trabalhadores da instituição verifica-se que 67,87% auferem remunerações mensais ilíquidas de 1251€ a 1500 €;
17. Ocorreram 12.329 ações de formação, tendo a vertente de formação interna revelado, em termos de percentagem de participantes, uma maior preponderância em relação à formação de cariz externo: as ações de formação de natureza interna representaram 89,37% do total de formações realizadas, e as ações de formação de cariz externo representaram 10,63% do total da formação realizada.