



# BALANÇO SOCIAL

 2022

## FICHA TÉCNICA

### **Título**

**Balanço Social da PSP 2022**

### **Autoria/Edição**

Polícia de Segurança Pública

Departamento de Recursos Humanos

Largo da Penha de França, n.º 1 – 1170-298 Lisboa

Tel.: 21 811 10 00

E-mail: [deprh@psp.pt](mailto:deprh@psp.pt)

### **Conceção Técnica**

Divisão de Gestão e Consultoria de Recursos Humanos

### **Data de Edição**

## **Siglas e Abreviaturas**

CFOP – Curso de Formação de Oficiais de Polícia

CI – Corpo de Intervenção

CIEXSS – Centro de Inativação de Explosivos e Segurança em Subsolo

CSP – Corpo de Segurança Pessoal

DGAEP – Direcção Geral da Administração e do Emprego Público

DGCRH – Divisão de Gestão e Consultoria de Recursos Humanos

DRH – Departamento de Recursos Humanos

EE- Estabelecimentos de Ensino

EPP - Escola Prática de Polícia

GIRe – Gestão Integrada de Recursos da PSP

GOC – Grupo Operacional Cinotécnico

GOE – Grupo de Operações Especiais

ISCPSI - Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna

LTFP – Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas

MP – Mapa de Pessoal

PNT – Período normal de trabalho

PSP – Polícia de Segurança Pública

RH – Recursos Humanos

SIOE – Sistema de Informação da Organização do Estado

UEP – Unidade Especial de Polícia

## Índice

1.1	Natureza, Missão e Competências da PSP .....	2
1.2	Enquadramento.....	5
2.	Recursos Humanos da Polícia de Segurança Pública .....	5
2.1	Distribuição e caracterização do efetivo.....	5
2.1.1	Grupo profissional e género .....	25
2.1.2	Estrutura etária.....	27
2.1.3	Estrutura habilitacional .....	29
2.1.4	Estrutura de antiguidades do efetivo da PSP na Administração Pública .....	31
2.2.	Mobilidade .....	33
2.2.1.	Trabalhadores admitidos e regressados .....	33
2.2.2.	Motivo das saídas de pessoal .....	35
2.2.3.	Alteração da situação profissional .....	41
2.3.	Tempo de trabalho .....	42
2.3.1.	Modalidades de horário .....	43
2.3.2.	Trabalho extraordinário .....	44
2.3.3.	Ausências ao trabalho .....	45
2.4.	Formação Profissional .....	48
3.	Segurança .....	49
3.1	. Acidentes em serviço.....	49
4.	Relações Profissionais .....	51
4.1.	Sindicalização dos efetivos.....	52
5.	Recursos financeiros da Polícia de Segurança Pública .....	52
5.1.	Despesa total com pessoal.....	52
5.2.	Relação salarial.....	54
6.	Prestadores de Serviços .....	55
7.	Considerações Finais .....	57

## Índice de quadros

Quadro 1- Distribuição do efetivo da PSP .....	7
Quadro 2- Direção Nacional.....	8
Quadro 3- Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna.....	8
<b>Quadro 4- Escola Prática de Polícia .....</b>	<b>9</b>
Quadro 5- Comando Distrital de Aveiro.....	9
Quadro 6- Comando Distrital de Beja .....	10
Quadro 7- Comando Distrital de Braga.....	10
Quadro 8- Comando Distrital de Bragança .....	11
Quadro 9- Comando Distrital de Castelo Branco.....	11
Quadro 10- Comando Distrital de Coimbra .....	12
Quadro 11- Comando Distrital de Évora .....	12
Quadro 12- Comando Distrital de Faro.....	13
Quadro 13- Comando Distrital da Guarda .....	13
Quadro 14- Comando Distrital de Leiria .....	14
Quadro 15- Comando Metropolitano de Lisboa a).....	14
Quadro 16- Comando Metropolitano de Lisboa b).....	15
Quadro 17- Comando Metropolitano de Lisboa c) .....	15
Quadro 18- Comando Distrital de Portalegre .....	16
Quadro 19- Comando Metropolitano do Porto a) .....	16
Quadro 20- Comando Metropolitano do Porto b).....	17
Quadro 21- Comando Metropolitano do Porto c) .....	17
Quadro 22- Comando Distrital de Santarém .....	18
Quadro 23- Comando Distrital de Setúbal.....	18
Quadro 24- Comando Distrital de Viana do Castelo .....	19
Quadro 25- Comando Distrital de Vila Real .....	19
Quadro 26- Comando Distrital de Viseu .....	20
Quadro 27- Comando Regional da Madeira .....	20
Quadro 28- Comando Regional dos Açores .....	21
Quadro 29- Unidade Especial de Polícia .....	21
Quadro 30- Serviços Sociais da PSP .....	22
Quadro 31- Efetivo policial a prestar serviço em entidades externas .....	22
Quadro 32- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção .....	23
Quadro 33- Efetivo com funções policiais e efetivo sem funções policiais a prestar serviço na PSP, por carreira, segundo a modalidade de vinculação.....	23

Quadro 34- Efetivo policial distribuído por carreira .....	24
Quadro 35- Efetivo da PSP portador de deficiência, por carreira, segundo o escalão etário .....	25
Quadro 36- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e género .....	26
Quadro 37- Efetivo da PSP, por carreira, segundo o género .....	26
Quadro 38- Efetivo dirigente da PSP, segundo o escalão etário .....	27
<b>Quadro 39-</b> Efetivo da PSP, por carreira, segundo o escalão etário.....	28
Quadro 40- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e habilitações.....	29
Quadro 41- Efetivo da PSP, por carreira e escolaridade.....	30
Quadro 42- Efetivo da PSP, por habilitações e género .....	31
Quadro 43- Efetivo dirigente da PSP, por antiguidade na Administração Pública .....	31
Quadro 44- Efetivo da PSP, por carreira e antiguidade .....	32
Quadro 45- Efetivo da PSP, por antiguidade e género .....	33
Quadro 46- Dirigentes da PSP admitidos e regressados por cargo e modalidade de vinculação .....	34
Quadro 47- Trabalhadores admitidos e regressados por carreira e vinculação.....	34
Quadro 48- Trabalhadores admitidos e regressados, por género.....	35
Quadro 49- Saídas de dirigentes da PSP, por cargo, segundo o motivo de saída.....	35
Quadro 50- Motivo das saídas dos polícias.....	36
Quadro 51- Saídas dos polícias, por género.....	36
Quadro 52- Saídas de trabalhadores contratados, por carreira, segundo o motivo de saída.....	37
Quadro 53- Saídas de trabalhadores contratados durante o ano, por género .....	37
Quadro 54- Resumo do fluxo de entradas/saídas dos dirigentes.....	38
Quadro 55- Resumo do fluxo de entradas/saídas do efetivo da PSP: variação no biénio 2021/2022 .....	39
Quadro 56- Postos de trabalho previstos e não ocupados nas carreiras policiais - .....	40
Quadro 57- Postos de trabalho previstos e não ocupados nas carreiras sem funções policiais – .....	40
Quadro 58- Alteração da situação profissional do efetivo da PSP, por carreira e motivo .....	41
Quadro 59- Efetivo da PSP por cargo/carreira e período normal de trabalho .....	42
Quadro 60- Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho .....	43
Quadro 61- Efetivo da PSP por género, segundo a modalidade de horário.....	44
Quadro 62- Contagem dos dias de ausência ao trabalho, dos dirigentes, e motivo de ausência .....	45
Quadro 63- Contagem dos dias de ausência ao trabalho, por carreira, e motivo de ausência.....	46
Quadro 64- Distribuição por carreira dos dias de ausência por motivos de atividade sindical.....	47
Quadro 65- Licenças concedidas em 2022 por carreira e tipo de licença .....	47
Quadro 66- Ações de formação profissional durante o ano 2022 segundo a duração .....	48
Quadro 67- Participação do efetivo da PSP em ações de formação, por carreira e tipo de ação .....	48
Quadro 68- Contagem das horas de formação, por carreira, segundo o tipo de ação .....	49
Quadro 69- Número de casos de incapacidade declarados, por acidente em serviço.....	50

Quadro 70- Número de situações participadas e confirmadas de doenças profissionais e dias de trabalhos perdidos .....	50
Quadro 71- Disciplina.....	51
Quadro 72- Encargos com pessoal.....	52
Quadro 73- Encargos com prestações sociais.....	53
Quadro 74- Estrutura remuneratória.....	54
Quadro 75- Distribuição dos prestadores de serviços por escalão etário, segundo o género. ....	55
Quadro 76- Prestadores de serviços com contrato de avença e tarefa, habilitações e género .....	56

## **Introdução**

O Balanço Social, institucionalizado para os serviços e organismos da Administração Pública através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho, e tornado obrigatório, como medida de modernização, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, constitui-se, pela informação que comporta, como um instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos, bem como de suporte à tomada de decisão, sendo elaborado anualmente, no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano anterior, de acordo com a organização e estrutura previstas no aludido Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, e com as instruções disponibilizadas na página eletrónica da Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP).

Assim, o presente documento pretende afirmar-se como uma ferramenta útil e de fácil leitura que demonstre a realidade social da Polícia de Segurança Pública (PSP), enquanto organização com um efetivo global superior a 21.000 colaboradores<sup>1</sup>. Neste sentido, o conteúdo deste Balanço Social compreende um conjunto de quadros com informação estatística e indicadores de gestão relativos aos recursos humanos da PSP no ano de 2022, acompanhados pela respetiva análise descritiva e comparativa, que visam oferecer um instrumento de apoio à decisão, que dê a conhecer, evidencie e esclareça a informação relevante no âmbito da gestão de recursos humanos nesta força de segurança.

Na divulgação dos dados, aquando da elaboração do presente documento, foi também considerada, por uma questão de coerência, a informação prestada no âmbito da Lei n.º 57/2011, de 28 de novembro, na sua redação atual, que institui e regula o funcionamento do Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE), designadamente no que concerne à distinção clara entre efetivo policial e efetivo sem funções policiais da PSP e o número de polícias desta força de segurança que se encontram a exercer funções noutros serviços e organismos da Administração Pública.

---

<sup>1</sup> Inclui a totalidade do efetivo dos polícias e efetivo sem funções policiais da PSP a exercer funções, dentro ou fora, desta força policial.

Por fim, importa ainda referir que os dados que suportam a informação constante no presente Balanço Social foram obtidos através da pesquisa na plataforma tecnológica de apoio à gestão de recursos humanos em utilização na PSP, intitulada “*Gestão Integrada de Recursos da PSP*” (GIRe), e com a colaboração das Unidades de Polícia, dos Estabelecimentos de Ensino e dos Departamentos e Gabinetes da PSP.

### **1.1 Natureza, Missão e Competências da PSP**

A PSP é uma força de segurança, uniformizada e armada, com natureza de serviço público e dotada de autonomia administrativa, na dependência do membro do Governo responsável pela Administração Interna, com a missão de assegurar a legalidade democrática, garantir a segurança interna e os direitos dos cidadãos, nos termos da constituição e da lei.

No que respeita à sua organização, destaca-se o facto de ser única para todo o território nacional e de estar organizada hierarquicamente em todos os níveis da sua estrutura, estando o pessoal com funções policiais sujeito à hierarquia de comando e o efetivo sem funções policiais sujeito às regras gerais de hierarquia da Administração Pública.

A PSP exerce a sua atividade de acordo com os objetivos e finalidades da política de segurança interna e dentro dos limites do respetivo enquadramento orgânico. As suas atribuições, de acordo com o disposto no artigo 3.º da Lei n.º 53/2007, de 31 de agosto, que aprova a sua orgânica, são, em situações de normalidade institucional, as decorrentes da legislação de segurança interna e, em situações de exceção, as resultantes da legislação sobre defesa nacional e sobre estado de sítio e de emergência.

De acordo com o n.º 2 do referido artigo 3.º da Lei n.º 53/2007, de 31 de agosto, constituem atribuições da PSP:

- a) Garantir as condições de segurança que permitam o exercício dos direitos e liberdades e o respeito pelas garantias dos cidadãos, bem como o pleno funcionamento das instituições democráticas, no respeito pela legalidade e pelos princípios do Estado de direito;
- b) Garantir a ordem e a tranquilidade públicas e a segurança e a proteção das

- peças e dos bens;
- c) Prevenir a criminalidade em geral, em coordenação com as demais forças e serviços de segurança;
  - d) Prevenir a prática dos demais atos contrários à lei e aos regulamentos;
  - e) Desenvolver as ações de investigação criminal e contraordenacional que lhe sejam atribuídas por lei, delegadas pelas autoridades judiciárias ou solicitadas pelas autoridades administrativas;
  - f) Velar pelo cumprimento das leis e regulamentos relativos à viação terrestre e aos transportes rodoviários e promover e garantir a segurança rodoviária, designadamente através da fiscalização, do ordenamento e da disciplina do trânsito;
  - g) Garantir a execução dos atos administrativos emanados da autoridade competente que visem impedir o incumprimento da lei ou a sua violação continuada;
  - h) Participar no controlo da entrada e saída de pessoas e bens no território nacional;
  - i) Proteger, socorrer e auxiliar os cidadãos e defender e preservar os bens que se encontrem em situações de perigo, por causas provenientes da ação humana ou da natureza;
  - j) Manter a vigilância e a proteção de pontos sensíveis, nomeadamente infraestruturas rodoviárias, ferroviárias, aeroportuárias e portuárias, edifícios públicos e outras instalações críticas;
  - l) Garantir a segurança nos espetáculos, incluindo os desportivos, e noutras atividades de recreação e lazer, nos termos da lei;
  - m) Prevenir e detetar situações de tráfico e consumo de estupefacientes ou outras substâncias proibidas, através da vigilância e do patrulhamento das zonas referenciadas como locais de tráfico ou consumo;
  - n) Assegurar o cumprimento das disposições legais e regulamentares referentes à proteção do ambiente, bem como prevenir e investigar os respetivos ilícitos;

- o) Participar, nos termos da lei e dos compromissos decorrentes de acordos, tratados e convenções internacionais, na execução da política externa, designadamente em operações internacionais de gestão civil de crises, de paz, e humanitárias, no âmbito policial, bem como em missões de cooperação policial internacional e no âmbito da União Europeia e na representação do País em organismos e instituições internacionais;
- p) Contribuir para a formação e informação em matéria de segurança dos cidadãos;
- q) Prosseguir as demais atribuições que lhe forem cometidas por lei.

Para além destas atribuições, a PSP, de acordo com o n.º 3 do aludido artigo 3.º da Lei n.º 53/2007, de 31 de agosto, tem ainda as seguintes atribuições específicas:

- a) Licenciar, controlar e fiscalizar o fabrico, armazenamento, comercialização, uso e transporte de armas, munições e substâncias explosivas e equiparadas que não pertençam ou se destinem às Forças Armadas e demais forças e serviços de segurança, sem prejuízo das competências de fiscalização legalmente cometidas a outras entidades;
- b) Licenciar, controlar e fiscalizar as atividades de segurança privada e respetiva formação, em cooperação com as demais forças e serviços de segurança e com a Inspeção-geral da Administração Interna;
- c) Garantir a segurança pessoal dos membros dos órgãos de soberania e de altas entidades nacionais ou estrangeiras, bem como de outros cidadãos, quando sujeitos a situação de ameaça relevante;
- d) Assegurar o ponto de contacto permanente para intercâmbio internacional de informações relativas aos fenómenos de violência associada ao desporto.

## **1.2 Enquadramento**

O presente Balanço Social pretende sintetizar a evolução verificada, durante o ano de 2022, em matéria de recursos humanos na PSP.

As informações apresentadas neste documento correspondem aos dados obtidos através da pesquisa de dados no GIRE-PSP, disponibilizados pelas Unidades de Polícia, Estabelecimentos de Ensino, Departamentos e Gabinetes da PSP, que serviram de base à informação trimestral prestada, durante o ano 2022, no âmbito da Lei n.º 57/2011, de 28 de novembro, na sua redação atual, que institui e regula o funcionamento do Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE).

Pela informação nele contida, respeitante ao efetivo da PSP no ano de 2022, o presente Balanço Social assume especial relevância, afirmando-se como um instrumento estratégico de planeamento, gestão e suporte à tomada de decisão nas áreas sociais e de recursos humanos nesta força de segurança.

## **2. Recursos Humanos da Polícia de Segurança Pública**

### **2.1 Distribuição e caracterização do efetivo**

No que diz respeito ao efetivo a desempenhar funções na PSP o pessoal dirigente é constituído por oficiais da PSP (40), técnicos superiores, médicos e informáticos (19), totalizando 59 trabalhadores, que representam 0,29% do total.

Para além do pessoal dirigente, na carreira de oficial, importa ainda destacar os Comandantes e Segundos Comandantes dos Comandos Metropolitanos, Regionais, Distritais e da Unidade Especial de Polícia, que, no conjunto, representam 0,20% do efetivo total.

Com a relação jurídica de emprego público de nomeação transitória por tempo determinado (cadetes/aspirantes), existem 106 alunos de origem não policial a frequentar o Curso de Formação de Oficiais de Polícia (CFOP) no Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna (ISCPSI) e 651 alunos a frequentar o Curso de Formação de Agentes (CFA), na Escola Prática de Polícia (EPP).

A distribuição dos polícias e efetivo sem funções policiais por unidade de colocação pode ser observada no quadro 1, assim como a sua distribuição detalhada por Unidade Policial do quadro 2 ao quadro 29.

No quadro 30, verifica-se o efetivo adstrito aos Serviços Sociais da PSP, distribuídos por carreira.

Devido ao vasto leque de missões a cargo da PSP, um número considerável de efetivos com funções policiais encontra-se a prestar serviço em vários órgãos de soberania ou instituições/entidades públicas, outros ainda, encontram-se a ocupar cargos em organismos internacionais ou integrados em missões de cooperação técnica ou de manutenção de paz. Apesar de estes polícias não fazerem parte do objeto de análise deste instrumento de gestão, no quadro 31 apresentamos a sua distribuição por carreira.

**Quadro 1 - Distribuição do efetivo da PSP**

Carreiras e Categorias																														
DN/EE/UP	Superintendente-Chefe	Superintendente	Intendente	Subintendente	Comissário	Subcomissário	Oficial	Chefe Coordenador	Chefe Principal	Chefe	Chefe	Agente Coordenador	Agente Principal	Agente	Agente	Total	Cadetes Não Policiais				Aspirantes Oficiais de Polícia	Alunos EPP	Técnico Superior	Assistente técnico	Assistente operacional	Médico	Inspetor	Docente	Técnico Diag. e Terapêutica	Informático
																	1.º Ano	2.º Ano	3.º Ano	4.º Ano										
TOTAL	13	47	70	103	408	159	800	154	272	1719	2145	280	13484	3553	17317	20262	24	23	20	21	18	651	173	258	89	4	1	19	1	41
DN	6	19	18	21	52	8	124	12	28	169	209	42	443	80	565	898							108	47	5	1	0	0	1	24
ISCP SI	1	2	4	2	7	0	16	4	4	3	11	8	65	27	100	127	24	23	20	21	18		7	1	6	0	0	19	0	2
EPP	1	1	2	4	11	0	19	1	5	18	24	4	107	0	111	154						651	1	12	6	0	0	0	0	2
CD AVEIRO	0	1	2	5	11	3	22	5	9	38	52	10	411	1	422	496							4	8	2	0	0	0	0	0
CD BEJA	0	1	1	1	4	1	8	0	5	14	19	4	151	21	176	203							3	19	3	0	0	0	0	0
CD BRAGA	0	1	2	3	14	3	23	8	6	40	54	2	453	3	458	535							4	10	2	0	0	0	0	0
CD BRAGANÇA	0	1	1	0	5	0	7	4	4	12	20	7	141	2	150	177							1	11	1	0	0	0	0	1
CD C. BRANCO	0	1	1	1	4	3	10	4	8	13	25	9	178	2	189	224							2	2	2	0	0	0	0	1
CD COIMBRA	0	1	2	2	8	2	15	9	7	29	45	6	370	2	378	438							9	11	2	0	0	0	0	1
CD ÉVORA	0	0	1	1	4	1	7	2	5	12	19	2	165	1	168	194							1	6	1	0	0	0	0	0
CD FARO	0	1	1	3	18	6	29	6	6	68	80	4	654	41	699	808							2	13	0	0	0	0	0	2
CD GUARDA	0	1	1	0	5	2	9	2	5	12	19	5	136	0	141	169							1	8	1	0	0	0	0	0
CD LEIRIA	0	1	1	2	12	4	20	5	8	33	46	10	394	1	405	471							6	11	3	0	0	0	0	0
CM LISBOA	1	4	13	18	79	60	175	17	60	591	668	48	3374	3003	6425	7268							2	8	21	0	0	0	0	0
CD PORTALEGRE	0	1	1	1	3	3	9	1	4	12	17	6	139	2	147	173							1	6	0	0	0	0	0	1
CM PORTO	1	1	10	11	59	22	104	24	33	250	307	14	2653	40	2707	3118							6	22	12	2	1	0	0	3
CD SANTARÉM	0	1	0	2	8	2	13	3	11	37	51	5	324	1	330	394							3	13	2	0	0	0	0	1
CD SETÚBAL	0	1	2	4	20	10	37	6	13	89	108	18	908	86	1012	1157							3	12	2	1	0	0	0	1
CD V CASTELO	0	1	1	0	6	1	9	5	5	10	20	8	145	3	156	185							1	2	0	0	0	0	0	0
CD VILA REAL	0	1	1	1	7	1	11	2	4	15	21	4	159	0	163	195							2	10	2	0	0	0	0	0
CD VISEU	0	1	1	2	6	3	13	5	5	15	25	9	204	1	214	252							2	9	2	0	0	0	0	2
CR MADEIRA	1	1	1	5	17	7	32	4	11	58	73	5	610	43	658	763							2	4	5	0	0	0	0	0
CR AÇORES	1	1	1	4	16	14	37	7	10	77	94	15	677	140	832	963							1	13	8	0	0	0	0	0
UEP	1	3	2	10	32	3	51	18	16	104	138	35	623	53	711	900							1	0	1	0	0	0	0	0

**Nota:** Cadetes/ Aspirantes Oficiais de Policiais em formação no ISCP SI encontram-se contabilizados na carreira de origem.

**Quadro 2 - Direção Nacional**

Carreira / Colocação	Direção Nacional
Técnico superior	108
Assistente técnico	47
Assistente operacional	5
Informático	24
Docente ensino universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	1
Técnico diagnóstico e terapêutica	1
Polícias da carreira de oficial	124
Polícias da carreira de chefe	209
Polícias da carreira de agente	565
<b>Total</b>	<b>1084</b>

**Quadro 3- Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna**

Carreira / Colocação	Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna
Técnico superior	7
Assistente técnico	1
Assistente operacional	6
Informático	2
Docente ensino universitário	19
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0
Polícias da carreira de oficial	16
Polícias da carreira de chefe	11
Polícias da carreira de agente	100
<b>Subtotal</b>	<b>162</b>
Alunos (proveniência não policial)	106
<b>Total</b>	<b>268</b>

#### Quadro 4 - Escola Prática de Polícia

Carreira / Colocação	Escola Prática de Polícia
Técnico superior	1
Assistente técnico	12
Assistente operacional	6
Informático	2
Docente ensino universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0
Polícias da carreira de oficial	19
Polícias da carreira de chefe	24
Polícias da carreira de agente	111
<b>Subtotal</b>	<b>175</b>
Agentes provisórios	651
<b>Total</b>	<b>826</b>

#### Quadro 5 - Comando Distrital de Aveiro

Carreira / Colocação	CD Aveiro	Divisão Policial de Aveiro	Divisão Policial de Espinho	Total
Técnico superior	4	0	0	4
Assistente técnico	7	0	1	8
Assistente operacional	0	0	2	2
Informático	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	9	5	8	22
Polícias da carreira de chefe	17	12	23	52
Polícias da carreira de agente	75	131	216	422

<b>Total</b>	<b>112</b>	<b>148</b>	<b>250</b>	<b>510</b>
--------------	------------	------------	------------	------------

**Quadro 6 - Comando Distrital de Beja**

Carreira / Colocação	CD Beja
Técnico superior	3
Assistente técnico	19
Assistente operacional	3
Informático	0
Docente ensino universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0
Polícias da carreira de oficial	8
Polícias da carreira de chefe	19
Polícias da carreira de agente	176
<b>Total</b>	<b>228</b>

**Quadro 7 - Comando Distrital de Braga**

Carreira / Colocação	CD Braga	Divisão Policial de Braga	Divisão Policial de Guimarães	Total
Técnico superior	4	0	0	4
Assistente técnico	6	3	1	10
Assistente operacional	2	0	0	2
Informático	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	10	7	6	23
Polícias da carreira de chefe	17	20	17	54
Polícias da carreira de agente	80	216	162	458
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>246</b>	<b>186</b>	<b>551</b>

**Quadro 8 - Comando Distrital de Bragança**

Carreira / Colocação	CD Bragança
Técnico superior	1
Assistente técnico	11
Assistente operacional	1
Informático	1
Docente ensino universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0
Polícias da carreira de oficial	7
Polícias da carreira de chefe	20
Polícias da carreira de agente	150
<b>Total</b>	<b>191</b>

**Quadro 9 - Comando Distrital de Castelo Branco**

Carreira / Colocação	CD Castelo Branco	Divisão Policial da Covilhã	Total
Técnico superior	2	0	2
Assistente técnico	2	0	2
Assistente operacional	1	1	2
Informático	1	0	1
Docente ensino universitário	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0
Carreira médica	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	6	4	10
Polícias da carreira de chefe	17	8	25
Polícias da carreira de agente	123	66	189
<b>Total</b>	<b>152</b>	<b>79</b>	<b>231</b>

**Quadro 10 - Comando Distrital de Coimbra**

Carreira / Colocação	CD Coimbra	Divisão Policial de Coimbra	Divisão Policial da Figueira da Foz	Total
Técnico superior	8	1	0	9
Assistente técnico	6	2	3	11
Assistente operacional	1	0	1	2
Informático	1	0	0	1
Docente ensino universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	7	6	2	15
Polícias da carreira de chefe	16	18	11	45
Polícias da carreira de agente	101	201	76	378
<b>Total</b>	<b>140</b>	<b>228</b>	<b>93</b>	<b>461</b>

**Quadro 11 - Comando Distrital de Évora**

Carreira / Colocação	CD Évora
Técnico superior	1
Assistente técnico	6
Assistente operacional	1
Informático	0
Docente ensino universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0
Polícias da carreira de oficial	7
Polícias da carreira de chefe	19
Polícias da carreira de agente	168
<b>Total</b>	<b>202</b>

**Quadro 12 - Comando Distrital de Faro**

Carreira / Colocação	CD Faro	Divisão Policial de Faro	Divisão Policial de Portimão	Divisão Segurança Aeroportuária de Faro	Total
Técnico superior	2	0	0	0	2
Assistente técnico	12	1	0	0	13
Assistente operacional	0	0	0	0	0
Informático	1	0	1	0	2
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	14	7	5	3	29
Polícias da carreira de chefe	23	36	17	4	80
Polícias da carreira de agente	152	282	191	74	699
<b>Total</b>	<b>204</b>	<b>326</b>	<b>214</b>	<b>81</b>	<b>825</b>

**Quadro 13 - Comando Distrital da Guarda**

Carreira / Colocação	CD Guarda
Técnico superior	1
Assistente técnico	8
Assistente operacional	1
Informático	0
Docente ensino universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0
Polícias da carreira de oficial	9
Polícias da carreira de chefe	19
Polícias da carreira de agente	141
<b>Total</b>	<b>179</b>

**Quadro 14 - Comando Distrital de Leiria**

Carreira / Colocação	CD Leiria	Divisão Policial de Leiria	Divisão Policial de Caldas da Rainha	Total
Técnico superior	5	0	1	6
Assistente técnico	8	2	1	11
Assistente operacional	0	2	1	3
Informático	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	8	7	5	20
Polícias da carreira de chefe	7	23	16	46
Polícias da carreira de agente	49	191	165	405
<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>225</b>	<b>189</b>	<b>491</b>

**Quadro 15 - Comando Metropolitano de Lisboa - a)**

Carreira / Colocação	CM Lisboa	1.ª Divisão Policial	2.ª Divisão Policial	3.ª Divisão Policial	4.ª Divisão Policial	5.ª Divisão Policial	Total
Técnico superior	1	0	0	0	0	0	1
Assistente técnico	6	0	0	0	0	0	6
Assistente operacional	3	4	2	2	0	0	11
Informático	0	0	0	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	50	7	8	7	7	5	84
Polícias da carreira de chefe	85	38	28	40	29	19	239
Polícias da carreira de agente	667	368	271	414	309	206	2235
<b>Total</b>	<b>812</b>	<b>417</b>	<b>309</b>	<b>463</b>	<b>345</b>	<b>230</b>	<b>2576</b>

**Quadro 16 - Comando Metropolitano de Lisboa - b)**

Carreira / Colocação	Divisão Policial da Amadora	Divisão Policial de Cascais	Divisão Policial de Loures	Divisão Policial de Oeiras	Divisão Policial de Sintra	Total
Técnico superior	0	0	0	0	0	0
Assistente técnico	0	0	0	0	1	1
Assistente operacional	3	0	1	1	0	5
Informático	0	0	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	10	8	10	9	8	45
Polícias da carreira de chefe	45	43	56	43	47	234
Polícias da carreira de agente	456	372	624	369	505	2326
<b>Total</b>	<b>514</b>	<b>423</b>	<b>691</b>	<b>422</b>	<b>561</b>	<b>2611</b>

**Quadro 17 - Comando Metropolitano de Lisboa - c)**

Carreira / Colocação	Divisão Policial de Vila Franca de Xira	Divisão de Segurança a Instalações	Divisão de Segurança Transportes Públicos	Divisão de Trânsito de Lisboa	Divisão de Investigação Criminal de Lisboa	Divisão de Segurança Aeroportuária	Total
Técnico superior	0	0	0	1	0	0	1
Assistente técnico	0	0	0	1	0	0	1
Assistente operacional	1	2	1	1	0	0	5
Informático	0	0	0	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	7	9	4	7	13	6	46
Polícias da carreira de chefe	34	35	26	28	41	31	195
Polícias da carreira de agente	280	541	233	255	289	266	1864
<b>Total</b>	<b>322</b>	<b>587</b>	<b>264</b>	<b>293</b>	<b>343</b>	<b>303</b>	<b>2112</b>

**Quadro 18 - Comando Distrital de Portalegre**

Carreira / Colocação	CD Portalegre	Divisão Policial de Elvas	Total
Técnico superior	1	0	1
Assistente técnico	6	0	6
Assistente operacional	0	0	0
Informático	1	0	1
Docente ensino universitário	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0
Carreira médica	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	6	3	9
Polícias da carreira de chefe	11	6	17
Polícias da carreira de agente	81	66	147
<b>Total</b>	<b>106</b>	<b>75</b>	<b>181</b>

**Quadro 19 - Comando Metropolitano do Porto - a)**

Carreira / Colocação	CM Porto	1.ª Divisão Policial	2.ª Divisão Policial	3.ª Divisão Policial	Divisão Policial de Gondomar	Total
Técnico superior	6	0	0	0	0	6
Assistente técnico	17	0	0	0	0	17
Assistente operacional	5	0	0	0	0	5
Informático	3	0	0	0	0	3
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	1	0	0	0	0	1
Carreira médica	2	0	0	0	0	2
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	36	7	7	6	5	61
Polícias da carreira de chefe	84	21	21	24	18	168
Polícias da carreira de agente	619	270	173	208	149	1419
<b>Total</b>	<b>773</b>	<b>298</b>	<b>201</b>	<b>238</b>	<b>172</b>	<b>1682</b>

**Quadro 20 - Comando Metropolitano do Porto - b)**

Carreira / Colocação	Divisão Policial da Maia	Divisão Policial de Matosinhos	Divisão Policial de Vila do Conde	Divisão Policial de Vila Nova de Gaia	Total
Técnico superior	0	0	0	0	0
Assistente técnico	0	0	0	0	0
Assistente operacional	2	1	1	0	4
Informático	0	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	7	7	6	6	26
Polícias da carreira de chefe	18	21	23	25	87
Polícias da carreira de agente	177	197	164	250	788
<b>Total</b>	<b>204</b>	<b>226</b>	<b>194</b>	<b>281</b>	<b>905</b>

**Quadro 21 - Comando Metropolitano do Porto - c)**

Carreira / Colocação	Divisão de Trânsito	Divisão de Investigação Criminal	Divisão de Segurança Aeroportuária	Total
Técnico superior	0	0	0	0
Assistente técnico	5	0	0	5
Assistente operacional	2	1	0	3
Informático	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	5	7	5	17
Polícias da carreira de chefe	14	30	8	52
Polícias da carreira de agente	157	246	97	500
<b>Total</b>	<b>183</b>	<b>284</b>	<b>110</b>	<b>577</b>

**Quadro 22 - Comando Distrital de Santarém**

Carreira / Colocação	CD Santarém	Divisão Policial de Santarém	Divisão Policial de Tomar	Total
Técnico superior	3	0	0	3
Assistente técnico	10	1	2	13
Assistente operacional	1	0	1	2
Informático	1	0	0	1
Docente ensino universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	4	4	5	13
Polícias da carreira de chefe	10	8	33	51
Polícias da carreira de agente	48	90	192	330
<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>103</b>	<b>233</b>	<b>413</b>

**Quadro 23 - Comando Distrital de Setúbal**

Carreira / Colocação	CD Setúbal	Divisão Policial de Setúbal	Divisão Policial de Almada	Divisão Policial do Barreiro	Divisão Policial do Seixal	Total
Técnico superior	3	0	0	0	0	3
Assistente técnico	6	0	2	2	2	12
Assistente operacional	1	0	1	0	0	2
Informático	1	0	0	0	0	1
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	1	0	1
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	12	6	6	6	7	37
Polícias da carreira de chefe	12	20	24	24	28	108
Polícias da carreira de agente	174	183	198	223	234	1012
<b>Total</b>	<b>209</b>	<b>209</b>	<b>231</b>	<b>256</b>	<b>271</b>	<b>1176</b>

**Quadro 24 - Comando Distrital de Viana do Castelo**

Carreira / Colocação	CD Viana do Castelo
Técnico superior	1
Assistente técnico	2
Assistente operacional	0
Informático	0
Docente ensino universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0
Polícias da carreira de oficial	9
Polícias da carreira de chefe	20
Polícias da carreira de agente	156
<b>Total</b>	<b>188</b>

**Quadro 25 - Comando Distrital de Vila Real**

Carreira / Colocação	CD Vila Real	Divisão Policial de Chaves	Total
Técnico superior	2	0	2
Assistente técnico	8	2	10
Assistente operacional	1	1	2
Informático	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0
Carreira médica	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	7	4	11
Polícias da carreira de chefe	15	6	21
Polícias da carreira de agente	95	68	163
<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>81</b>	<b>209</b>

**Quadro 26 - Comando Distrital de Viseu**

Carreira / Colocação	CD Viseu	Divisão Policial de Lamego	Total
Técnico superior	2	0	2
Assistente técnico	9	0	9
Assistente operacional	1	1	2
Informático	2	0	2
Docente ensino universitário	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0
Carreira médica	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	11	2	13
Polícias da carreira de chefe	20	5	25
Polícias da carreira de agente	170	44	214
<b>Total</b>	<b>215</b>	<b>52</b>	<b>267</b>

**Quadro 27- Comando Regional da Madeira**

Carreira / Colocação	CR Madeira	Divisão Policial do Funchal	Divisão Policial do Machico	Divisão Policial de Câmara de Lobos	Divisão de Segurança Aeroportuária	Total
Técnico superior	2	0	0	0	0	2
Assistente técnico	4	0	0	0	0	4
Assistente operacional	3	0	1	1	0	5
Informático	0	0	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	10	6	7	7	2	32
Polícias da carreira de chefe	22	23	10	12	6	73
Polícias da carreira de agente	99	213	131	160	55	658
<b>Total</b>	<b>140</b>	<b>242</b>	<b>149</b>	<b>180</b>	<b>63</b>	<b>774</b>

**Quadro 28 - Comando Regional dos Açores**

Carreira / Colocação	CR Açores	Divisão Policial de Ponta Delgada	Divisão Policial de Angra do Heroísmo	Divisão Policial da Horta	Divisão de Segurança Aeroportuária	Total
Técnico superior	1	0	0	0	0	1
Assistente técnico	4	0	6	3	0	13
Assistente operacional	4	0	2	2	0	8
Informático	0	0	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	11	8	9	6	3	37
Polícias da carreira de chefe	13	38	21	18	4	94
Polícias da carreira de agente	75	328	206	150	73	832
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>374</b>	<b>244</b>	<b>179</b>	<b>80</b>	<b>985</b>

**Quadro 29 - Unidade Especial de Polícia**

Carreira / Colocação	Unidade Especial de Policia
Técnico superior	1
Assistente técnico	0
Assistente operacional	1
Informático	0
Docente ensino universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0
Polícias da carreira de oficial	51
Polícias da carreira de chefe	138
Polícias da carreira de agente	711
<b>Total</b>	<b>902</b>

### Quadro 30 - Serviços Sociais da PSP

Carreira / Colocação	Serviços Sociais
Técnico superior	15
Assistente técnico	12
Assistente operacional	6
Informático	0
Docente ensino universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	0
Polícias da carreira de oficial	3
Polícias da carreira de chefe	8
Polícias da carreira de agente	27
<b>Total</b>	<b>71</b>

### Quadro 31 - Efetivo policial a prestar serviço em entidades externas

Carreira	Oficial	Chefe	Agente	Total
<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>77</b>	<b>713</b>	<b>863</b>

No quadro 32 apresenta-se o efetivo dirigente da PSP distribuído por grau de direção e no quadro 33 apresenta-se a totalidade do efetivo, com os dirigentes incluídos na categoria de origem de modo a proporcionar uma visão abrangente da instituição. Esta lógica é seguida em todos os quadros onde se justifica esta visão desdobrada.

**Quadro 32-** Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção

Cargo	Comissão de serviço no âmbito da LTFP
Dirigente superior 1.º Grau	1
Dirigente superior 2.º Grau	6
Dirigente intermédio 1.º Grau	15
Dirigente intermédio 2.º Grau	37
<b>Total</b>	<b>59</b>

**Quadro 33-** Efetivo com funções policiais e efetivo sem funções policiais a prestar serviço na PSP, por carreira, segundo a modalidade de vinculação

Carreira	Nomeação definitiva	Nomeação transitória por tempo determinado	Contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Total	%
Técnico superior			173	173	2,71
Assistente técnico			258	258	
Assistente operacional			89	89	
Informático			41	41	
Docente ensino universitário			19	19	
Carreira de inspeção			1	1	
Carreira médica			4	4	
Técnico diagnóstico e terapêutica			1	1	
Polícias da carreira de oficial	800	106		906	4,19
Polícias da carreira de chefe	2145			2145	9,93
Polícias da carreira de agente	17317	651		17968	83,17
<b>Total</b>	<b>20262</b>	<b>757</b>	<b>586</b>	<b>21605</b>	100,00
%	93,78	3,50	2,71	100,00	

Através da análise do Quadro 33, constata-se que as relações jurídicas de emprego público do efetivo policial e efetivo sem funções policiais da PSP encontram-se distribuídas da seguinte forma:

- ⇒ Nomeação definitiva – 93,78%;
- ⇒ Nomeação transitória por tempo determinado – 3,50%;
- ⇒ Contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – 2,71%.

No Quadro 34, apresenta-se com detalhe, a informação relativa à distribuição numérica e percentual do efetivo policial por carreira. Constata-se que 85,47% do efetivo pertencem à carreira de agente, 10,59% pertencem à carreira de chefe e 3,95% pertencem à carreira de oficial.

**Quadro 34 - Efetivo policial distribuído por carreira**

Carreiras Policiais	Total	%
Polícias da carreira de Oficial <sup>2</sup>	800	3,95
Polícias da carreira de Chefe	2145	10,59
Polícias da carreira de Agente <sup>3</sup>	17317	85,47
<b>Total</b>	<b>20262</b>	<b>100,00</b>

Relativamente ao efetivo policial e efetivo sem funções policiais, verifica-se a existência de 369 pessoas portadoras de deficiência (Quadro 35).

<sup>2</sup> Inclui dirigentes policiais, não inclui alunos

<sup>3</sup> Não inclui alunos

**Quadro 35** - Efetivo da PSP portador de deficiência, por carreira, segundo o escalão etário

Carreira	Número de portadores de deficiência por escalão etário										Total
	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	
Técnico superior	0	0	0	0	0	1	2	0	3	0	6
Assistente técnico	0	0	0	0	0	0	0	8	9	2	19
Assistente operacional	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3
Informático	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	3
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Carreira médica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Polícias da carreira de Oficial	0	0	0	0	2	1	1	6	1	1	12
Polícias da carreira de Chefe	0	0	0	0	2	2	15	29	2	0	50
Polícias da carreira de Agente	1	7	6	8	16	66	78	82	10	0	274
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>71</b>	<b>98</b>	<b>126</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>369</b>

### 2.1.1 Grupo profissional e género

Nos Quadros 36 e 37 apresenta-se a distribuição dos polícias e do efetivo sem funções policiais da PSP, por cargo/carreira, segundo o género.

Através da análise dos indicadores apurados, constata-se que o género masculino representa 89,14% e o género feminino representa 10,86% do efetivo policial e do efetivo sem funções policiais.

Entre o efetivo policial, no que respeita à carreira de oficial, 83,66% dos oficiais são do género masculino e 16,34% são género feminino.

Na carreira de chefe 91,84% dos chefes são do género masculino e 8,16% são do género feminino.

Por fim, na carreira de agente, constata-se que 91,13% dos agentes são do género masculino e 8,87% são do género feminino.

**Quadro 36 - Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e género**

Cargo	Género				Total
	M	%	F	%	
Dirigente superior 1.º Grau	1	100,00	0	0,00	1
Dirigente superior 2.º Grau	5	83,33	1	16,67	6
Dirigente intermédio 1.º Grau	15	100,00	0	0,00	15
Dirigente intermédio 2.º Grau	26	70,27	11	29,73	37
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>79,66</b>	<b>12</b>	<b>20,34</b>	<b>59</b>

**Quadro 37 - Efetivo da PSP, por carreira, segundo o género**

Carreira	Género				Total
	M	%	F	%	
Técnico superior	74	42,77	99	57,23	173
Assistente técnico	30	11,63	228	88,37	258
Assistente operacional	6	6,74	83	93,26	89
Informático	25	60,98	16	39,02	41
Docente ensino universitário	15	78,95	4	21,05	19
Carreira de inspeção	0	0,00	1	100,00	1
Carreira médica	4	100,00	0	0,00	4
Técnico diagnóstico e terapêutica	1	100,00	0	0,00	1
Polícias da carreira de oficial	758	83,66	148	16,34	906
Polícias da carreira de chefe	1970	91,84	175	8,16	2145
Polícias da carreira de agente	16375	91,13	1593	8,87	17968
<b>Total</b>	<b>19258</b>	<b>89,14</b>	<b>2347</b>	<b>10,86</b>	<b>21605</b>

### 2.1.2 Estrutura etária

No que respeita à distribuição dos polícias e efetivo sem funções policiais por escalão etário, constata-se que é no escalão etário dos 45-49 anos onde existe uma maior incidência de efetivos com 20,31%, seguido pelos escalões etários dos 50-54 anos com 16,82% e na faixa etária dos 55-59 anos com 15,01%.

**Quadro 38** - Efetivo dirigente da PSP, segundo o escalão etário

Cargo	Escalão etário (em anos de idade)							Total
	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	
Dirigente superior 1.º Grau	0	0	0	0	1	1	0	2
Dirigente superior 2.º Grau	0	0	0	0	4	0	1	5
Dirigente intermédio 1.º Grau	0	0	0	3	9	2	1	15
Dirigente intermédio 2.º Grau	3	8	7	7	8	3	1	37
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>59</b>
<b>%</b>	5,08	13,56	11,86	16,95	37,29	10,17	5,08	100,00

**Quadro 39** - Efetivo da PSP, por carreira, segundo o escalão etário

Carreira	Escalão etário (em anos de idade)											Total
	< 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	
Técnico superior	0	0	1	5	11	22	33	38	27	27	9	173
Assistente técnico	0	0	0	3	4	15	28	42	60	87	19	258
Assistente operacional	0	0	0	1	0	1	10	12	26	25	14	89
Informático	0	0	0	0	0	1	5	10	11	12	2	41
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	3	4	3	1	2	6	19
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		1
Carreira médica	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2	4
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Polícias da carreira de oficial	27	99	84	110	131	113	98	73	155	15	1	906
Polícias da carreira de chefe	0	0	0	70	212	199	494	443	675	50	2	2145
Polícias da carreira de agente	77	1192	1775	1679	2025	2094	3716	3012	2287	110	1	17968
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>1291</b>	<b>1860</b>	<b>1868</b>	<b>2383</b>	<b>2448</b>	<b>4388</b>	<b>3634</b>	<b>3243</b>	<b>330</b>	<b>56</b>	<b>21605</b>
<b>%</b>	0,48	5,98	8,61	8,65	11,03	11,33	20,31	16,82	15,01	1,53	0,26	100,00

### 2.1.3 Estrutura habilitacional

Relativamente à estrutura habilitacional dos polícias e efetivo sem funções policiais da PSP, através da análise do Quadro 41, constata-se que a maioria do efetivo tem habilitações ao nível do ensino secundário com 73,08% e que o efetivo com habilitações ao nível do ensino básico representa 16,96% do efetivo total:

- Ensino básico – 16,96%
- Ensino secundário – 73,08%
- Ensino superior – 9,96%

**Quadro 40** - Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e habilitações

Cargo	Habilitações Literárias	
	Ensino Secundário	Ensino Superior
Dirigente superior 1.º Grau	0	1
Dirigente superior 2.º Grau	0	6
Dirigente intermédio 1.º Grau	0	15
Dirigente intermédio 2.º Grau	1	36
<b>Total</b>	<b>59</b>	

**Quadro 41 - Efetivo da PSP, por carreira e escolaridade**

Carreira	Escolaridade						
	Ensino Básico		Ensino Secundário		Ensino Superior		Total
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º
Técnico superior	0	0,00	6	3,47	167	96,53	173
Assistente técnico	46	17,83	191	74,03	21	8,14	258
Assistente operacional	79	88,76	10	11,24	0	0,00	89
Informático	3	7,32	24	58,54	14	34,15	41
Docente ensino universitário	0	0,00	0	0,00	19	100,0	19
Carreira de inspeção	0	0,00	0	0,00	1	100,00	1
Carreira médica	0	0,00	0	0,00	4	100,00	4
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0,00	0	0,00	1	100,00	1
Polícias da carreira de oficial	6	0,66	298	32,89	602	66,45	906
Polícias da carreira de chefe	215	10,02	1686	78,60	244	11,38	2145
Polícias da carreira de agente	3316	18,46	13573	75,54	1079	6,01	17968
<b>Total</b>	<b>3665</b>	<b>16,96</b>	<b>15788</b>	<b>73,08</b>	<b>2152</b>	<b>9,96</b>	<b>21605</b>

Relativamente ao nível habilitacional e à sua distribuição por carreira, observável no Quadro 41, importa referir que predomina o ensino secundário, na carreira de chefe com 78,60% e na carreira de agente com 75,54%. Na carreira de oficial predomina o ensino superior com 66,45%.

A totalidade dos docentes do ensino universitário, técnico de diagnóstico e terapêutica, carreira de inspeção e carreira médica, detêm o ensino superior como nível de escolaridade.

Ainda entre o efetivo sem funções policiais, nas carreiras de assistente técnico e informático predomina o ensino secundário com 74,03% e 58,54% respetivamente. Nos técnicos superiores prepondera o ensino superior com 96,53%.

O Quadro 42, apresenta a distribuição do nível habilitacional por género, onde se constata que prepondera o ensino secundário, detido por 74,01% dos efetivos masculinos e por 65,42% dos efetivos femininos.

Destaca-se que 20,83% das mulheres e 8,64% dos homens possuem, o ensino superior.

**Quadro 42 - Efetivo da PSP, por habilitações e género**

Escolaridade	Género				Total
	M	%	F	%	
Ensino Superior	1663	8,64	489	20,83	2152
Ensino Secundário	14252	74,01	1536	65,42	15788
Ensino Básico	3342	17,35	323	13,76	3665
<b>Total</b>	<b>19257</b>	<b>100,00</b>	<b>2348</b>	<b>100,00</b>	<b>21605</b>

**2.1.4 Estrutura de antiguidades do efetivo da PSP na Administração Pública**

Em termos de estrutura de antiguidades na Administração Pública, através da análise do Quadro 44, constata-se que o hiato temporal com maior incidência de efetivos é o que medeia os elementos que detêm entre os 35 a 39 anos de antiguidade com 20,01% do total, seguido do intervalo 25 a 29 anos de antiguidade com 19,23%, e até 5 anos com 15,50% do efetivo.

**Quadro 43 - Efetivo dirigente da PSP, por antiguidade na Administração Pública**

Cargo	Nível de antiguidade em anos							Total
	Até 5 anos	10 a 14 anos	20 a 24 anos	25 a 29 anos	30 a 34 anos	35 a 39 anos	40 ou mais anos	
Dirigente superior 1.º Grau	0	0	0	0	0	0	1	1
Dirigente superior 2.º Grau	0	0	0	0	0	0	6	6
Dirigente intermédio 1.º Grau	0	0	0	0	0	3	12	15
Dirigente intermédio 2.º Grau	1	2	2	10	12	7	3	37
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>59</b>
<b>%</b>	1,69	3,39	3,39	16,95	20,34	16,95	37,29	100,00

**Quadro 44 - Efetivo da PSP, por carreira e antiguidade**

Carreira	Nível de antiguidade em anos									Total
	Até 5 anos	5 a 9 anos	10 a 14 anos	15 a 19 anos	20 a 24 anos	25 a 29 anos	30 a 34 anos	35 a 39 anos	40 ou mais anos	
Técnico superior	10	15	23	13	20	24	26	24	18	173
Assistente técnico	8	3	8	9	41	53	47	49	40	258
Assistente operacional	1	2	1	1	66	7	6	4	1	89
Informático	0	0	0	0	6	8	7	12	8	41
Docente ensino universitário	0	1	5	5	3	0	1	2	2	19
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Carreira médica	1	1	2	0	0	0	0	0	0	4
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Polícias da carreira de oficial	105	89	106	133	103	79	44	148	99	906
Polícias da carreira de chefe	0	0	137	238	125	456	217	692	280	2145
Polícias da carreira de agente	3223	938	1180	2219	1541	3526	1428	3393	520	17968
<b>Total</b>	<b>3348</b>	<b>1049</b>	<b>1462</b>	<b>2618</b>	<b>1905</b>	<b>4154</b>	<b>1776</b>	<b>4324</b>	<b>969</b>	<b>21605</b>
<b>%</b>	15,50	4,86	6,77	12,12	8,82	19,23	8,22	20,01	4,49	100,00

No Quadro 45 apresenta-se a distribuição dos polícias e do efetivo sem funções policiais por nível de antiguidade na Administração Pública, segundo o género. Verifica-se que predomina o intervalo dos 35-39 anos, com 20,20% no género masculino e no género feminino prepondera a antiguidade no intervalo até aos 5 anos com 21,21%.

## Quadro 45 - Efetivo da PSP, por antiguidade e género

Antiguidade	Género				Total
	M	M %	F	F %	
Até 5 anos	2850	14,80	498	21,21	3348
5 a 9 anos	931	4,83	118	5,03	1049
10 a 14 anos	1301	6,76	161	6,86	1462
15 a 19 anos	2380	12,36	238	10,14	2618
20 a 24 anos	1658	8,61	247	10,52	1905
25 a 29 anos	3840	19,94	314	13,37	4154
30 a 34 anos	1645	8,54	131	5,58	1776
35 a 39 anos	3890	20,20	434	18,48	4324
40 ou mais anos	762	3,96	207	8,82	969
<b>Total</b>	<b>19257</b>	<b>100,00</b>	<b>2348</b>	<b>100,00</b>	<b>21605</b>

## 2.2. Mobilidade

### 2.2.1. Trabalhadores admitidos e regressados

No que respeita aos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano 2022 (Quadro 47), verificou-se a entrada de 1775 trabalhadores, dos quais 674 foram admitidos através de novo recrutamento (Alunos da EPP e do ISCPSP). Os restantes trabalhadores foram por recrutamento interno (14), por mobilidade interna (4), por regresso de licença (14), por Comissão de serviço (37) e por outras situações (1032), das quais 949 correspondem à entrada de novos agentes que iniciaram o CFA no final do ano de 2021 com o *términus* em 2022.

**Quadro 46 - Dirigentes da PSP admitidos e regressados por cargo e modalidade de vinculação**

Cargo	Trabalhadores admitidos e regressados		Total
	Comissão de serviço		
Dirigente superior 1.º Grau	0		0
Dirigente superior 2.º Grau	0		0
Dirigente intermédio 1.º Grau	1		1
Dirigente intermédio 2.º Grau	4		4
<b>Total</b>	<b>5</b>		<b>5</b>

**Quadro 47 - Trabalhadores admitidos e regressados por carreira e vinculação**

Carreira	Trabalhadores admitidos e regressados						Total
	Novo Recrutamento	Recrutamento Interno	Mobilidade interna a órgãos ou serviços	Regresso de licença	Comissão de serviço	Outras Situações	
Técnico superior	0	1	2	1	2	9	15
Assistente técnico	0	3	2	2	0	13	20
Assistente operacional	0	0	0	0	0	1	1
Informático	0	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0	0	0
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de oficial	25	1	0	4	14	21	65
Polícias da carreira de chefe	0	9	0	0	6	3	18
Polícias da carreira de agente	649	0	0	7	15	985	1656
<b>Total</b>	<b>674</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>37</b>	<b>1032</b>	<b>1775</b>

Relativamente à distribuição do universo de trabalhadores por género, de acordo com o Quadro 48, verifica-se que dos 1775 trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, 1497 são do género masculino e 278 são do género feminino.

**Quadro 48 - Trabalhadores admitidos e regressados, por género**

Trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por género	
Masculino	Feminino
1497	278

**2.2.2. Motivo das saídas de pessoal**

No ano 2022 o fluxo de saídas, entre os polícias nomeados ou em comissão de serviço, foi de 816 trabalhadores (Quadro 50).

**Quadro 49 - Saídas de dirigentes da PSP, por cargo, segundo o motivo de saída**

Cargo	Saídas de nomeados ou em comissão de serviço			Total
	Aposentação	Mobilidade interna a órgãos ou serviços	Comissão de serviço	
Dirigente superior 1.º Grau	0	0	0	0
Dirigente superior 2.º Grau	0	0	0	0
Dirigente intermédio 1.º Grau	0	2	1	3
Dirigente intermédio 2.º Grau	1	0	1	2
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

**Quadro 50 - Motivo das saídas dos polícias**

Carreira	Motivo das saídas dos polícias								Total
	Aposentação	Mobilidade interna a órgãos ou serviços	Início de licença ou de período experimental	Conclusão sem sucesso do período experimental	Morte	Extinção da relação de emprego	Comissão de serviço	Outras Situações	
Polícias da carreira de oficial	37	2	4	1	0	0	17	3	64
Polícias da carreira de chefe	145	0	4	0	3	1	5	0	158
Polícias da carreira de agente	426	9	21	42	24	34	27	11	594
<b>Total</b>	<b>608</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	<b>43</b>	<b>27</b>	<b>35</b>	<b>49</b>	<b>14</b>	<b>816</b>

Relativamente à distribuição do universo em apreço, observável no Quadro 51, é possível verificar que dos 816 polícias que saíram durante o ano, 757 categorizam-se no género masculino e 59 no género feminino.

**Quadro 51 - Saídas dos polícias, por género**

Saídas dos polícias durante o ano, por género	
Masculino	Feminino
757	59

No Quadro 52, é apresentado o fluxo de saídas entre os trabalhadores contratados, que, durante o ano 2022, foi de 41 efetivos.

**Quadro 52** - Saídas de trabalhadores contratados, por carreira, segundo o motivo de saída

Carreira	Saídas de trabalhadores contratados							Total
	Reforma aposentação	Mobilidade interna	Início de licença ou de período experimental	Extinção da relação de emprego	Conclusão sem sucesso do período experimental	Comissão de serviço	Outras situação	
Técnico superior	3	8	0	1	0	3	1	16
Assistente técnico	3	2	0	3	1	0	3	12
Assistente operacional	6	0	1	0	2	0	1	10
Informático	1	0	0	0	0	0	0	1
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	2	0	0	0	0	0	0	2
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>41</b>

Relativamente à distribuição do universo de trabalhadores em apreço por género no Quadro 53, dos 41 trabalhadores que saíram durante o ano, 13 são do género masculino e 28 são do género feminino.

**Quadro 53** - Saídas de trabalhadores contratados durante o ano, por género

Saídas de trabalhadores contratados durante o ano, por género	
Masculino	Feminino
13	28

Os Quadros 54 e 55 foram construídos com o intuito de demonstrar, de forma clara, o fluxo de entradas e saídas dos polícias e do efetivo sem funções policiais da PSP durante o ano de 2022.

Assim, face aos dados obtidos, constata-se que as carreiras em que o efetivo decresceu, foram as seguintes:

- Técnico superior, com menos 1 efetivo;
- Assistente operacional, com menos 9 efetivos;
- Informático, com menos 1 efetivo;
- Carreira médica, com menos 2 efetivos e;
- Polícias na carreira de chefe, com menos 140 efetivos.

Em sentido oposto, de acordo com os indicadores recolhidos, constata-se que as carreiras que registaram um acréscimo, foram as subseqüentes:

- Assistente técnico, com mais 8 efetivos;
- Polícias na carreira de oficial, com mais 1 efetivo e;
- Polícias na carreira de agente, com mais 1062 efetivos.

#### **Quadro 54 - Resumo do fluxo de entradas/saídas dos dirigentes**

Cargo	Dirigentes em 31/12/2021	Entradas	Saídas	Dirigentes em 31/12/2022
Dirigente superior 1.º grau	1	0	0	1
Dirigente superior 2.º grau	6	0	0	6
Dirigente intermédio 1.º grau	17	1	3	15
Dirigente intermédio 2.º grau	35	4	2	37
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>59</b>

**Quadro 55 - Resumo do fluxo de entradas/saídas do efetivo da PSP: variação no biénio 2021/2022**

Carreira	Trabalhadores/ Polícias em 31/12/2021	Entradas	Saídas	Trabalhadores/ Polícias em 31/12/2022
Técnico superior (inclui dirigentes)	174	15	16	173
Assistente técnico	250	20	12	258
Assistente operacional	98	1	10	89
Informático (inclui dirigentes)	42	0	1	41
Carreira de inspeção	1	0	0	1
Docente ensino universitário	19	0	0	19
Carreira médica (inclui dirigentes)	6	0	2	4
Técnico diagnóstico e terapêutica	1	0	0	1
Polícias da carreira de oficial (inclui dirigentes, aspirantes e cadetes)	905	65	64	906
Polícias da carreira de chefe	2285	18	158	2145
Polícias da carreira de agente	16906	1656	594	17968
<b>Total</b>	<b>20687</b>	<b>1775</b>	<b>857</b>	<b>21605</b>

No que concerne aos postos de trabalho previstos e não ocupados, constata-se que, dos 20445 postos de trabalho, calculados no mapa de pessoal da PSP de 2022, 19586 postos de trabalho são para o efetivo policial da PSP e os restantes 859 postos de trabalho são para o efetivo sem funções policiais.

**Quadro 56 - Postos de trabalho previstos e não ocupados nas carreiras policiais -  
Mapa de Pessoal da PSP para o ano 2022**

Carreira	MP 2022	Existência	Diferença
Polícias da carreira de oficial <sup>4</sup>	846	873	27
Polícias da carreira de chefe	2499	2145	-354
Polícias da carreira de agente	16241	17317	1076
<b>Total</b>	<b>19586</b>	<b>20335</b>	<b>749</b>

**Quadro 57 - Postos de trabalho previstos e não ocupados nas carreiras sem funções policiais -  
- Mapa de Pessoal da PSP 2022**

Carreira	MP 2022	Existência	Diferença
Técnico superior	282	173	-109
Assistente técnico	384	258	-126
Assistente operacional	113	89	-24
Informático	48	41	-7
Carreira de inspetor	1	1	0
Técnico de diagnóstico e terapêutica	1	1	0
Carreira médica	8	4	-4
Docente ensino universitário	22	19	-3
<b>Total</b>	<b>859</b>	<b>586</b>	<b>-273</b>

No Quadro 57, referente ao efetivo sem funções policiais, constata-se que dos 859 postos de trabalho previstos no mapa de pessoal para o ano em apreço, a 31 de dezembro de 2022 estavam ocupados 586, existindo ainda 273 postos de trabalho por preencher.

<sup>4</sup> Não estão contabilizados os oficiais da PSP com vínculo de nomeação transitória por tempo determinado (Cadetes e Aspirantes do Curso de Formação de Oficiais de Polícia, ministrado no ISCPSP). Contabilizados os polícias adidos ao quadro policial.

### 2.2.3. Alteração da situação profissional

Em relação às mudanças de situação profissional do efetivo policial e efetivo sem funções policiais da PSP, verifica-se que, durante o ano 2022, 40 trabalhadores viram a sua situação profissional alterada por motivo de procedimento concursal e por consolidação da mobilidade na categoria.

O Quadro 58 apresenta as alterações da situação profissional do efetivo por carreira, segundo o motivo, sendo de destacar que dos, 22 procedimentos concursais, 13 são referentes ao efetivo sem funções policiais na carreira de assistente técnico e 9 na carreira de técnico superior.

Das 18 mobilidades consolidadas na categoria, 12 pertencem à carreira de assistente técnico e 6 pertencem à carreira de técnico superior.

**Quadro 58** - Alteração da situação profissional do efetivo da PSP, por carreira e motivo

Carreira	Alteração da situação profissional		Total
	Procedimento concursal	Consolidação da mobilidade na categoria	
Técnico superior	9	6	15
Assistente técnico	13	12	25
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>40</b>

### 2.3. Tempo de trabalho

No que respeita à distribuição do efetivo policial e do efetivo sem funções policiais da PSP pelo período normal de trabalho (Quadro 59), verifica-se que o efetivo sem funções policiais cumpre 35 horas de trabalho semanais, enquanto o efetivo policial tem um horário semanal de 36 horas.

**Quadro 59** - Efetivo da PSP por cargo/carreira e período normal de trabalho

Cargo/Carreira	Tempo Completo	
	35 Horas	36 Horas
Dirigente Superior 1.º Grau	0	1
Dirigente Superior 2.º Grau	1	5
Dirigente Intermédio 1.º Grau	3	12
Dirigente Intermédio 2.º Grau	15	22
Técnico superior	157	0
Assistente técnico	258	0
Assistente operacional	89	0
Informático	39	0
Docente ensino universitário	19	0
Carreira de inspeção	1	0
Carreira médica	3	0
Técnico diagnóstico e terapêutica	1	0
Polícias da carreira de oficial	0	866
Polícias da carreira de chefe	0	2145
Polícias da carreira de agente	0	17968
<b>Total</b>	<b>586</b>	<b>21019</b>

### 2.3.1. Modalidades de horário

O Quadro 60 apresenta o efetivo policial e o efetivo sem funções policiais da PSP, por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário.

Assim, de acordo com os indicadores recolhidos, constata-se que no universo de 21605 trabalhadores em exercício de funções na PSP, 586 têm horário rígido e 21019 têm horário específico.

**Quadro 60** - Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho

Cargo/Carreira	Trabalhadores por tipo de horário de trabalho		Total
	Rígido	Específico	
Dirigente Superior 1.º Grau	0	1	0
Dirigente Superior 2.º Grau	1	5	6
Dirigente Intermédio 1.º Grau	3	12	15
Dirigente Intermédio 2.º Grau	15	22	37
Técnico superior	157	0	157
Assistente técnico	258	0	258
Assistente operacional	89	0	89
Informático	39	0	39
Docente ensino universitário	19	0	19
Carreira de inspeção	1	0	1
Carreira médica	3	0	3
Técnico diagnóstico e terapêutica	1	0	1
Polícias da carreira de oficial	0	866	866
Polícias da carreira de chefe	0	2145	2145
Polícias da carreira de agente	0	17968	17968
<b>Total</b>	<b>586</b>	<b>21019</b>	<b>21605</b>

O Quadro 61 apresenta a distribuição do efetivo policial e do efetivo sem funções policiais por género, segundo a modalidade de horário.

**Quadro 61** - Efetivo da PSP por género, segundo a modalidade de horário

Efetivo policial e efetivo sem funções policiais por tipo de horário e género		
Horário	Género	
	Masculino	Feminino
Rígido	154	432
Específico	19103	1916
<b>Subtotal</b>	<b>19257</b>	<b>2348</b>
<b>Total</b>	<b>21605</b>	

### 2.3.2. Trabalho extraordinário

No que concerne à contagem das horas de trabalho extraordinário, em 2022 foram realizadas um total de 1537 horas de trabalho suplementar distribuídas no efetivo das carreiras de técnico superior (794 horas), assistente técnico (390 horas) e assistentes operacionais (353 horas).

### 2.3.3. Ausências ao trabalho

No Quadro 63 estão contabilizados os dias de ausência ao trabalho durante o ano 2022, por cargo/carreira, segundo o motivo. Face aos dados recolhidos, foram registados 354.443 dias de ausência ao trabalho, sendo que a grande maioria se verificou entre o efetivo policial, num total de 338.689 dias representando em média 16 dias de ausência por polícia.

Relativamente ao efetivo sem funções policiais, registou-se um total de 15.754 dias de ausência o que representa uma média de 27 dias, por trabalhador, no ano em questão. No que concerne à classe de dirigentes que engloba efetivo policial (40) e efetivo sem funções policiais (19), registou-se um total de 93 dias de ausência ao trabalho, que representa em média 2 dias por trabalhador no ano em referência.

**Quadro 62** - Contagem dos dias de ausência ao trabalho, dos dirigentes, e motivo de ausência

Cargo	Motivos de ausência e dias perdidos							Total
	Proteção na parentalidade	Falecimento de familiar	Casamento	Doença	Assistência familiar	Trabalhador estudante	Por conta período férias	
Dirigente superior 1.º Grau	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente superior 2.º Grau	0	0	0	0	5	0	3	8
Dirigente intermédio 1.º Grau	0	0	0	21	0	6	1	28
Dirigente intermédio 2.º Grau	6	2	11	29	0	0	9	57
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>50</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>93</b>

**Quadro 63 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho, por carreira, e motivo de ausência**

Carreira	Motivos de ausência e dias perdidos												Total
	Casamento	Proteção na parentalidade	Falecimento de familiar	Doença	Por acidente em serviço ou doença profissional	Assistência familiar	Trabalhador estudante	Por conta período férias	Cumprimento pena disciplinar	Greve	Sindicatos	Diversos	
Técnico superior	0	920	47	1799	233	34	26	57	0	3	49	31	3199
Assistente técnico	22	149	86	5983	600	203	110	189	0	1	26	29	7398
Assistente operacional	0	13	19	3210	418	91	0	31	0	0	0	5	3787
Informático	0	13	12	1046	67	22	0	10	0	0	0	0	1170
Carreira de inspeção	0	0	0	190	0	0	0	0	0	0	0	0	190
Carreira médica	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10
Polícias da carreira de oficial	164	2933	155	4114	363	141	62	232	0	0	61	627	8852
Polícias da carreira de chefe	275	4210	602	19968	5785	783	212	1141	13	0	531	505	34025
Polícias da carreira de agente	2531	48604	4207	158000	58924	6414	1568	8153	1165	0	2216	4030	295812
<b>Total com dirigentes</b>	<b>2992</b>	<b>56842</b>	<b>5138</b>	<b>194310</b>	<b>66390</b>	<b>7688</b>	<b>1978</b>	<b>9813</b>	<b>1178</b>	<b>4</b>	<b>2883</b>	<b>5227</b>	<b>354443</b>

Relativamente aos dias de ausência por motivos de atividade sindical durante o ano de 2022 foram contabilizados 2883 dias. A sua distribuição por carreira pode ser observada no quadro 64.

**Quadro 64** - Distribuição por carreira dos dias de ausência por motivos de atividade sindical

Carreira	Dias de ausência (atividade sindical)
Técnico Superior	49
Assistente técnico	26
Polícias da carreira de oficial	61
Polícias da carreira de chefe	531
Polícias da carreira de agente	2216
<b>Total</b>	<b>2883</b>

O número de licenças concedidas durante o ano de 2022, foi de 32, conforme pode ser observado no quadro 65.

**Quadro 65** - Licenças concedidas em 2022 por carreira e tipo de licença

Carreiras	Licença			Total
	Licença sem vencimento de curta duração	Licença sem vencimento de longa duração	Licença sem remuneração para o exercício de funções em organismo internacional	
Assistente técnico	0	1	0	1
Assistente operacional	0	1	0	1
Informático	0	1	0	1
Polícias da carreira de oficial	1	2	0	3
Polícias da carreira de chefe	2	0	3	5
Polícias da carreira de agente	11	10	0	21
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>32</b>

## 2.4. Formação Profissional

No que concerne à participação dos polícias e efetivo sem funções policiais da PSP, durante o ano 2022, em ações de formação profissional segundo a duração (Quadro 66 e 67), verifica-se que a maioria das formações frequentadas foi de natureza interna com 14.577 horas de formação registadas durante o ano, quanto à natureza externa foram 705 horas de formação, totalizando 15.282 ações.

**Quadro 66 - Ações de formação profissional durante o ano 2022 segundo a duração**

Tipo de Ações	Ações de formação profissional realizadas durante o ano 2022				
	Menos de 30 horas	30 a 59 horas	60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	5.979	8.032	305	261	14.577
Externas	650	44	8	3	705
<b>Total</b>	<b>6.629</b>	<b>8.076</b>	<b>313</b>	<b>264</b>	<b>15.282</b>

**Quadro 67 - Participação do efetivo da PSP em ações de formação, por carreira e tipo de ação**

Participações em ações de formação durante o ano, segundo o tipo de ação			
Carreiras	Ações internas	Ações externas	Total
	N.º de participações	N.º de participações	N.º de participações
Técnico superior	3	6	9
Assistente técnico	15	6	21
Informático	0	1	1
Polícias da carreira de oficial	433	103	536
Polícias da carreira de chefe	1.655	119	1.774
Polícias da carreira de agente	12.471	470	12.941
<b>Total</b>	<b>14.577</b>	<b>705</b>	<b>15.282</b>

Em termos de horas despendidas em formação durante o ano, (Quadro 68) constata-se que a formação é uma componente importante na PSP, existindo um forte investimento nesta área:

Em 2022, foram despendidas 439.357,00 horas em ações de formação (430.905,00 horas em ações internas e 8.452,00 horas em ações externas).

**Quadro 68 - Contagem das horas de formação, por carreira, segundo o tipo de ação**

Contagem das horas de formação durante o ano, por carreira, segundo o tipo de ação			
Carreiras	Horas em ações internas	Horas em ações externas	Total
Técnico superior	28	133	161
Assistente técnico	99	60	159
Informático	0	7	7
Polícias da carreira de oficial	13 642,00	1 221,00	14 863
Polícias da carreira de chefe	41 994,00	1 272,50	43 266,5
Polícias da carreira de agente	375 142,00	5 758,50	380 900,5
<b>Total</b>	<b>430 905,00</b>	<b>8 452,00</b>	<b>439 357,00</b>

### 3. Segurança

#### 3.1 . Acidentes em serviço

No que diz respeito ao número de casos de incapacidade declarados durante o ano 2022 (Quadro 69), relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente em serviço, importa destacar que 116 casos resultaram numa incapacidade permanente, 69 resultaram de casos de incapacidade temporária e absoluta e 49 numa incapacidade temporária e parcial para o trabalho habitual.

**Quadro 69** - Número de casos de incapacidade declarados, por acidente em serviço

Casos de incapacidade	Número de casos
Casos de incapacidade permanente:	116
➤ <b>Parcial</b>	115
➤ <b>Absoluta para o trabalho habitual</b>	1
Casos de incapacidade temporária e absoluta	69
Casos de incapacidade temporária e parcial	49
<b>Total</b>	<b>234</b>

Em termos de número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano 2022 (Quadro 70), apuraram-se 5 casos participados e confirmados de doença profissional, tendo sido registados 389 dias de ausência ao trabalho.

**Quadro 70** - Número de situações participadas e confirmadas de doenças profissionais e dias de trabalho perdidos

Doenças profissionais		Número de casos	Total de dias de ausência
Código	Designação		
<b>170</b>	Hipoacusia bilateral por lesão coclear irreversível devida a trauma	1	0
<b>45.02</b>	Tendinoses dos membros superiores (ombros, cotovelos)	1	150
<b>45.02</b>	Tendinoses dos membros superiores (ombros, cotovelos)	1	239
<b>55.01</b>	Malária	1	0
<b>43.01</b>	Surdez	1	0
<b>Total</b>		<b>5</b>	<b>389</b>

No que respeita ao número de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional durante o ano 2022, não houve registos.

#### 4. Relações Profissionais

No que concerne às relações profissionais, nomeadamente no capítulo da disciplina (Quadro 71) do ano 2022 para o ano 2023, transitaram 1.410 processos disciplinares.

Durante o ano 2022, foram instaurados 1.093 novos processos disciplinares e decididos 1.544, tendo transitado 1.410 para o ano seguinte.

Entre os 1.544 processos decididos, 1.164 foram arquivados, 45 resultaram em repreensão escrita, 221 resultaram na aplicação da pena de multa, 86 tiveram como decisão final a aplicação de pena de suspensão e 28 resultaram na aplicação da pena de demissão.

**Quadro 71 - Disciplina**

Disciplina	Número de processos
Processos transitados do ano anterior	936
Processos instaurados durante o ano	1 093
Processos transitados para o ano seguinte	1 410
<b>Processos decididos – total</b>	<b>1 544</b>
Arquivados	1 164
Repreensão	45
Multa	221
Suspensão	86
Demissão (nomeados)	28

#### 4.1. Sindicalização dos efetivos

No ano de 2022, entre o efetivo policial e efetivo sem funções policiais da PSP, existiam 14.711 trabalhadores sindicalizados, que descontam mensalmente, de forma direta e automática, no seu vencimento, um determinado montante para efeitos de quotas sindicais.

Contudo, não se pode considerar como sindicalizados apenas este universo de trabalhadores, porque existem também efetivos que procedem ao pagamento da respetiva quota sindical através de outros meios, como, por exemplo, pagamentos em tesouraria ou débito direto na conta bancária.

Não obstante, é de salientar que o universo de 14.711 trabalhadores sindicalizados represente 71,40% do total de efetivos da PSP.

### 5. Recursos financeiros da Polícia de Segurança Pública

#### 5.1. Despesa total com pessoal

Conforme apresentado no Quadro 72, no ano de 2022, foram gastos 837.477.432,25 € em encargos anuais com o pessoal, dos quais 53,78% corresponderam a custos com o pagamento da remuneração base<sup>5</sup> do efetivo policial e efetivo sem funções policiais da PSP.

A rubrica “Outros encargos com pessoal”, representam 21,89% e os “suplementos remuneratórios” 19,33%, dos encargos com o pessoal.

**Quadro 72 - Encargos com pessoal**

Encargos com pessoal	Valor (Euros)	%
----------------------	---------------	---

<sup>5</sup> Inclui também os custos anuais referentes ao pagamento dos subsídios de férias e de Natal.

Remuneração base	450.362.311,02 €	53,78
Suplementos remuneratórios	161.912.376,89 €	19,33
Prestações sociais	41.888.011,52 €	5,00
Outros encargos com pessoal	183.314.732,82 €	21,89
<b>Total</b>	<b>837.477.432,25 €</b>	<b>100,00</b>

No Quadro 73 é observável o detalhe dos encargos com prestações sociais.

**Quadro 73 - Encargos com prestações sociais**

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade (maternidade, paternidade e adoção)	1.632.552,99 €
Abono de família	281.015,46 €
Subsídio de educação especial	2.466,92 €
Subsídio mensal vitalício	25.047,24 €
Subsídio para assistência de 3.ª pessoa	123.395,88 €
Subsídio de funeral	6.828,45 €
Subsídio por morte	35.675,34 €
Acidente de trabalho e doença profissional	2.984.393,56 €
Subsídio de refeição	24.578.445,56 €
Outras prestações sociais	12.218.190,12 €
<b>Total</b>	<b>41.888.011,52 €</b>

## 5.2. Relação salarial

No Quadro 74, é observável a estrutura remuneratória da PSP.

**Quadro 74** - Estrutura remuneratória

Escalão de remunerações	Total de efetivos	%
> 2000 €	569	2,63
1751-2000€	373	1,73
1501-1750 €	968	4,48
1251-1500 €	11602	53,70
1001-1250 €	3698	17,12
501-1000 €	4305	19,93
Até 500 €	90	0,42
<b>Total</b>	<b>21605</b>	<b>100,00</b>

Verifica-se que o intervalo de maior relevo, com 53,70% do efetivo é o que abrange as remunerações compreendidas entre os 1.251€ e 1.500€.

## 6. Prestadores de Serviços

Durante o ano de 2022, existiam na PSP, 62 prestadores de serviços sendo 23 em contrato de avença e 39 em contrato de tarefa.

O Quadro 75 apresenta a distribuição do universo de prestadores de serviços em apreço, distribuídos por género, segundo o escalão etário.

**Quadro 75** - Distribuição dos prestadores de serviços por escalão etário, segundo o género

Intervalo etário	Prestadores de serviços por intervalo etário e género		
	Masculino	Feminino	Total
20-24	0	0	0
25-29	0	0	0
30-34	2	0	2
35-39	0	4	4
40-44	4	2	6
45-49	2	4	6
50-54	6	3	9
55-59	9	6	15
60-64	7	1	8
65-69	7	1	8
≥70	3	1	4
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>22</b>	<b>62</b>

Através da análise do Quadro 75, constata-se que mais de metade do universo de prestadores de serviços é do género masculino, e que, ao contrário do que acontece entre o efetivo policial e efetivo sem funções policiais com vínculo de emprego público, existem 4 trabalhadores com idade igual ou superior aos 70 anos.

O Quadro 76 apresenta a distribuição dos prestadores de serviços, por grau habilitacional, segundo o género.

**Quadro 76 - Prestadores de serviços com contrato de avença e tarefa, habilitações e género**

Escolaridade	Avenças e tarefas por escolaridade e género		Total	%
	Masculino	Feminino		
12º ano ou equivalente	1	0	1	1,61
Licenciatura	21	10	31	50,00
Mestrado	5	7	12	19,35
Doutoramento	13	5	18	29,03
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>22</b>	<b>62</b>	<b>100,00</b>

Através da análise do Quadro 76, verifica-se que, 50% dos prestadores de serviço detêm habilitações académicas ao nível da Licenciatura, 19,35% têm habilitações ao nível do Mestrado e 29,03% detêm habilitações ao nível do Doutoramento.

## 7. Considerações Finais

Da análise global dos indicadores constantes do presente Balanço Social, reportados a 31 de dezembro 2022, resultam as seguintes considerações:

1. O número total de trabalhadores em 2022 registou um acréscimo de 4.25% comparativamente ao ano de 2021;
2. Os grupos profissionais mais representativos na PSP são os que integram o efetivo policial: Agentes (85,47%) Chefes (10,59%) e Oficiais<sup>12</sup> (3,95%), os quais, no cômputo geral, constituem 93,78% da totalidade dos recursos humanos desta força de segurança;
3. Na distribuição dos trabalhadores da PSP por género, verifica-se que o género masculino representa 89,14% e o género feminino apresenta 10,86%, do total do efetivo da PSP;
4. Relativamente ao grupo etário, 20,31% do efetivo da PSP tem entre 45 e 49 anos de idade e 16,82% tem entre 50 e 54 anos;
5. O nível habilitacional que se evidencia com maior representatividade no efetivo total é o correspondente ao ensino secundário abrangendo 73,08%, seguido pelo ensino básico com 16,96% e por último pelo ensino superior com 9,96%;
6. A antiguidade na administração pública do efetivo da PSP tem como intervalos mais representativos, os 35-39 anos com 20% e os 25-29 anos com 19,2%;
7. Na modalidade de vinculação, face ao total de efetivos, verifica-se uma percentagem de 93,78% de trabalhadores com vínculo de nomeação definitiva e de 2,71% de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
8. Em 2022, registaram-se 1.775 situações de admissão ou regresso de polícias e efetivo sem funções policiais;
9. Verificou-se a saída de 816 efetivos nomeados ou em comissão de serviço, sendo o motivo de saída mais relevante a aposentação (74,51%);
10. Registaram-se 41 saídas de efetivos contratados;

---

<sup>12</sup> Oficiais e dirigentes policiais

11. Em termos de mudanças de situação profissional, registou-se um total de 40 ocorrências, motivadas por procedimento concursal e consolidação da mobilidade na categoria;
12. A maioria dos efetivos pratica a modalidade de horário específico (97,29%), com especial incidência no efetivo policial;
13. As principais causas de absentismo laboral foram as situações de doença (54,82%), seguidas das situações de ausência motivadas por acidente em serviço ou doença profissional (18,73%);
14. Relativamente aos dias de ausência por motivo de atividade sindical verificou-se uma diminuição de 4,13% em 2022, comparativamente com o ano de 2021;
15. O número de trabalhadores sindicalizados cifra-se em 14.711, representando 68,10% do total do efetivo da PSP a 31 de dezembro de 2022;
16. Do total de trabalhadores da instituição verifica-se que 53,70% auferem remunerações mensais ííquidas de 1.251€ a 1.500 €;
17. Ocorreram 15.282 ações de formação, tendo a vertente de formação interna revelado, em termos de percentagem de participantes, uma maior preponderância em relação à formação de cariz externo: as ações de formação de natureza interna representaram 95,39% do total de formações realizadas, e as ações de formação de cariz externo representaram 4,61% do total da formação realizada.