



BALANÇO SOCIAL 2021

Polícia Segurança Pública

Balanço Social

2021

FICHA TÉCNICA

Título

Balanço Social da PSP 2021

Autoria/Edição

Polícia de Segurança Pública

Departamento de Recursos Humanos

Largo da Penha de França, n.º 1 – 1170-298 Lisboa

Tel.: 21 811 10 00 – Fax: 21 814 77 05 – Correio Eletrónico: deprh@psp.pt

Conceção Técnica

Divisão de Gestão e Consultoria de Recursos Humanos

Data de Edição

Data da Retificação

Siglas e Abreviaturas

CFOP – Curso de Formação de Oficiais de Polícia

CI – Corpo de Intervenção

CIEXSS – Centro de Inativação de Explosivos e Segurança em Subsolo

CSP – Corpo de Segurança Pessoal

DGAEP – Direção-Geral da Administração e do Emprego Público

DGCRH – Divisão de Gestão e Consultoria de Recursos Humanos

DRH – Departamento de Recursos Humanos

EE- Estabelecimentos de Ensino

EPP - Escola Prática de Polícia

GIVeRH – Gestão Integrada de Vencimentos e Recursos Humanos

GOC – Grupo Operacional Cinotécnico

GOE – Grupo de Operações Especiais

ISCPSI - Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna

LTFP – Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas

MP – Mapa de Pessoal

PNT – Período normal de trabalho

PSP – Polícia de Segurança Pública

RH – Recursos Humanos

SIOE – Sistema de Informação da Organização do Estado

UEP – Unidade Especial de Polícia

Índice

1.	Introdução.....	1
1.1.	Natureza, Missão e Competências da PSP.....	2
1.2.	Enquadramento	4
2.	Recursos Humanos da Polícia de Segurança Pública	5
2.1.	Distribuição e caracterização do pessoal.....	5
2.1.1.	Grupo profissional e género	28
2.1.2.	Estrutura etária.....	30
2.1.3.	Estrutura habilitacional.....	33
2.1.4.	Estrutura de antiguidades do efetivo da PSP na Administração Pública.....	37
2.2.	Mobilidade	41
2.2.1.	Trabalhadores admitidos e regressados	41
2.2.2.	Motivo das saídas de pessoal	43
2.2.3.	Alteração da situação profissional.....	52
2.3.	Tempo de trabalho	53
2.3.1.	Modalidades de horário.....	54
2.3.2.	Trabalho extraordinário.....	57
2.3.3.	Ausências ao trabalho.....	58
2.4.	Formação Profissional.....	62
3.	Segurança.....	65
3.1.	Acidentes em serviço	65
4.	Relações Profissionais.....	67
4.1.	Sindicalização dos efetivos.....	68
5.	Recursos financeiros da Polícia de Segurança Pública	69
5.1.	Despesa total com pessoal.....	69
5.2.	Relação salarial	73
6.	Prestadores de Serviços	75
7.	Considerações Finais.....	78

Índice de quadros

Quadro 1- Efetivo policial a prestar serviço em entidades externas	5
Quadro 2 - Distribuição do efetivo da PSP	8
Quadro 3- Direção Nacional.....	9
Quadro 4- Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna.....	9
Quadro 5- Escola Prática de Polícia	10
Quadro 6- Comando Distrital de Aveiro	10
Quadro 7- Comando Distrital de Beja.....	11
Quadro 8- Comando Distrital de Braga.....	11
Quadro 9- Comando Distrital de Bragança	12
Quadro 10- Comando Distrital de Castelo Branco.....	12
Quadro 11- Comando Distrital de Coimbra	13
Quadro 12- Comando Distrital de Évora.....	13
Quadro 13- Comando Distrital de Faro.....	14
Quadro 14- Comando Distrital da Guarda	14
Quadro 15- Comando Distrital de Leiria	15
Quadro 16- Comando Metropolitano de Lisboa a).....	15
Quadro 17- Comando Metropolitano de Lisboa b).....	16
Quadro 18- Comando Metropolitano de Lisboa c)	16
Quadro 19- Comando Distrital de Portalegre	17
Quadro 20- Comando Metropolitano do Porto a).....	17
Quadro 21- Comando Metropolitano do Porto b).....	18
Quadro 22- Comando Metropolitano do Porto c)	18
Quadro 23- Comando Distrital de Santarém	19
Quadro 24- Comando Distrital de Setúbal.....	19
Quadro 25- Comando Distrital de Viana do Castelo	20
Quadro 26- Comando Distrital de Vila Real	20
Quadro 27- Comando Distrital de Viseu	21
Quadro 28- Comando Regional da Madeira	21
Quadro 29- Comando Regional dos Açores	22
Quadro 30- Unidade Especial de Polícia	22
Quadro 31- Serviços Sociais da PSP	23
Quadro 32- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção	23
Quadro 33- Efetivo policial e não policial a prestar serviço na PSP, por carreira, segundo	24
Quadro 34- Efetivo policial distribuído por carreira	26
Quadro 35- Efetivo da PSP portador de deficiência, por carreira, segundo o escalão etário.....	27
Quadro 36- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e género	29
Quadro 37- Efetivo da PSP, por carreira, segundo o género	29

Quadro 38- Efetivo dirigente, segundo o escalão etário	30
Quadro 39- Efetivo da PSP, por carreira, segundo o escalão etário	31
Quadro 40- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e habilitações	34
Quadro 41- Efetivo da PSP, por carreira e escolaridade	34
Quadro 42- Efetivo da PSP, por habilitações e género	36
Quadro 43- Efetivo dirigente, por antiguidade na Administração Pública	37
Quadro 44- Efetivo da PSP, por carreira e antiguidade	38
Quadro 45- Efetivo da PSP, por antiguidade e género	40
Quadro 46- Dirigentes admitidos e regressados por cargo e modalidade de vinculação	41
Quadro 47- Trabalhadores admitidos e regressados por carreira e vinculação	42
Quadro 48- Trabalhadores admitidos e regressados, por género	42
Quadro 49- Saídas de dirigentes, por cargo, segundo o motivo de saída	43
Quadro 50- Motivo das saídas dos polícias	43
Quadro 51- Saídas dos polícias, por género	45
Quadro 52- Saídas de trabalhadores contratados, por carreira, segundo o motivo de saída	45
Quadro 53- Saídas de trabalhadores contratados durante o ano, por género	47
Quadro 54- Resumo do fluxo de entradas/saídas dos dirigentes	48
Quadro 55- Resumo do fluxo de entradas/saídas do efetivo da PSP: variação no biénio 2020/2021	48
Quadro 56- Postos de trabalho previstos e não ocupados nas carreiras policiais -	50
Quadro 57- Postos de trabalho previstos e não ocupados nas carreiras não policiais -	51
Quadro 58- Alteração da situação profissional do efetivo da PSP, por carreira e motivo	53
Quadro 59- Efetivo da PSP por cargo/carreira e período normal de trabalho	54
Quadro 60- Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho	55
Quadro 61- Efetivo da PSP por género, segundo a modalidade de horário	57
Quadro 62- Contagem dos dias de ausência ao trabalho, dos dirigentes, e motivo de ausência	58
Quadro 63- Contagem dos dias de ausência ao trabalho, por carreira, e motivo de ausência	59
Quadro 64- Distribuição por carreira dos dias de ausência por motivos de atividade sindical	61
Quadro 65- Licenças concedidas em 2021 por carreira e tipo de licença	61
Quadro 66- Ações de formação profissional durante o ano 2021 segundo a duração	62
Quadro 67- Participação do efetivo da PSP em ações de formação, por carreira/cargo e tipo de ação	63
Quadro 68- Contagem das horas de formação, por carreira/cargo, segundo o tipo de ação	64
Quadro 69- Número de casos de incapacidade declarados, por acidente em serviço	65
Quadro 70- Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e dias	66
Quadro 71- Disciplina	67
Quadro 72- Encargos com pessoal	70
Quadro 73- Encargos com prestações sociais	72
Quadro 74- Estrutura remuneratória	74
Quadro 75- Distribuição dos prestadores de serviços por escalão etário, segundo o género	75
Quadro 76- Prestadores de serviços com contrato de avença e tarefa, habilitações, e género	77

Índice de gráficos

Gráfico 1- Efetivo policial, não policial e dirigente na PSP, distribuídos por grupo	6
Gráfico 2- Distribuição do efetivo da PSP segundo a modalidade de vinculação	25
Gráfico 3- Distribuição dos cargos de direção por nível	26
Gráfico 4- Efetivo da PSP portador de deficiência: variação no biênio 2020/2021	28
Gráfico 5- Efetivo da PSP por escalão etário	32
Gráfico 6- Pirâmide etária do efetivo da PSP por género	33
Gráfico 7- Distribuição percentual do efetivo da PSP, por nível de escolaridade	35
Gráfico 8- Distribuição do nível habilitacional do efetivo da PSP por género	36
Gráfico 9- Distribuição do efetivo da PSP, por antiguidade na Administração Pública	39
Gráfico 10- Distribuição do efetivo da PSP, por antiguidade, e género	40
Gráfico 11- Motivos de saída dos polícias	44
Gráfico 12- Motivos de saída dos trabalhadores contratados	46
Gráfico 13- Diferença entre o efetivo policial e não policial da PSP no biênio 2020/2021	49
Gráfico 14- Efetivo policial previsto no Mapa de Pessoal 2021e o efetivo existente em 31/12/2021	51
Gráfico 15- Efetivo não policial previsto no Mapa de Pessoal para 2021 e o efetivo existente em 31 de dezembro de 2021	52
Gráfico 16- Distribuição do efetivo da PSP na modalidade de horário de trabalho rígido, por cargo/carreira	56
Gráfico 17- Distribuição do efetivo da PSP na modalidade de horário de trabalho específico, por cargo/carreira	56
Gráfico 18- Distribuição dos dias de ausência ao trabalho durante o ano 2021, segundo	60
Gráfico 19- Ações de formação profissional durante o ano 2021, segundo a duração	63
Gráfico 20- Casos de incapacidade declarados em trabalhadores, vítimas de acidente em serviço- variação no biênio 2020/2021	66
Gráfico 21- Processos decididos: incidência percentual, segundo a decisão	68
Gráfico 22- Distribuição dos encargos anuais com o pessoal	70
Gráfico 23- Distribuição dos encargos anuais com suplementos remuneratórios	71
Gráfico 24- Distribuição dos encargos anuais com prestações sociais	73
Gráfico 25- Estrutura remuneratória	74
Gráfico 26- Distribuição dos prestadores de serviços com contrato de avença e tarefa	76

Introdução

O Balanço Social, institucionalizado para os serviços e organismos da Administração Pública através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho, e tornado obrigatório, como medida de modernização, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, constitui-se, pela informação que comporta, como um instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos, bem como de suporte à tomada de decisão, sendo elaborado anualmente, no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano anterior, de acordo com a organização e estrutura previstas no aludido Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, e com as instruções disponibilizadas na página eletrónica da Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP).

Assim, o presente documento pretende afirmar-se como uma ferramenta útil e de fácil leitura que demonstre a realidade social da Polícia de Segurança Pública (PSP), enquanto organização com um efetivo global superior a 20.000 colaboradores¹. Neste sentido, o conteúdo deste Balanço Social compreende um conjunto de quadros e gráficos com informação estatística e indicadores de gestão relativos aos recursos humanos da PSP no ano de 2021, acompanhados pela respetiva análise descritiva e comparativa, que visam oferecer um instrumento de apoio à decisão, que dê a conhecer, evidencie e esclareça a informação relevante no âmbito da gestão de recursos humanos nesta força de segurança.

Na divulgação dos dados, aquando da elaboração do presente documento, foi também considerada, por uma questão de coerência, a informação prestada no âmbito da Lei n.º 57/2011, de 28 de novembro, na sua redação atual, que institui e regula o funcionamento do Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE), designadamente no que concerne à distinção clara entre efetivo policial e não policial da PSP e o número de polícias desta força de segurança que se encontram a exercer funções noutros serviços e organismos da Administração Pública.

Por fim, importa ainda referir que os dados que suportam a informação

¹ Inclui a totalidade do efetivo policial e não policial da PSP que se encontra a exercer funções, dentro ou fora, desta força policial.

constante no presente Balanço Social foram obtidos através da pesquisa na plataforma tecnológica de apoio à gestão de recursos humanos em utilização na PSP, intitulada “*Gestão Integrada de Vencimentos e Recursos Humanos*” (GIVeRH), e com a colaboração das Unidades de Polícia, dos Estabelecimentos de Ensino e dos Departamentos e Gabinetes da PSP.

1.1. Natureza, Missão e Competências da PSP

A PSP é uma força de segurança, uniformizada e armada, com natureza de serviço público e dotada de autonomia administrativa, na dependência do membro do Governo responsável pela Administração Interna, com a missão de assegurar a legalidade democrática, garantir a segurança interna e os direitos dos cidadãos, nos termos da constituição e da lei.

No que respeita à sua organização, destaca-se o facto de ser única para todo o território nacional e de estar organizada hierarquicamente em todos os níveis da sua estrutura, estando o pessoal com funções policiais sujeito à hierarquia de comando e o pessoal sem funções policiais sujeito às regras gerais de hierarquia da Administração Pública.

A PSP exerce a sua atividade de acordo com os objetivos e finalidades da política de segurança interna e dentro dos limites do respetivo enquadramento orgânico. As suas atribuições, de acordo com o disposto no artigo 3.º da Lei n.º 53/2007, de 31 de agosto, que aprova a sua orgânica, são, em situações de normalidade institucional, as decorrentes da legislação de segurança interna e, em situações de exceção, as resultantes da legislação sobre defesa nacional e sobre estado de sítio e de emergência.

De acordo com o n.º 2 do referido artigo 3.º da Lei n.º 53/2007, de 31 de agosto, constituem atribuições da PSP:

- a) Garantir as condições de segurança que permitam o exercício dos direitos e liberdades e o respeito pelas garantias dos cidadãos, bem como o pleno funcionamento das instituições democráticas, no respeito pela legalidade e pelos princípios do Estado de direito;
- b) Garantir a ordem e a tranquilidade públicas e a segurança e a proteção das

peças e dos bens;

- c) Prevenir a criminalidade em geral, em coordenação com as demais forças e serviços de segurança;
- d) Prevenir a prática dos demais atos contrários à lei e aos regulamentos;
- e) Desenvolver as ações de investigação criminal e contraordenacional que lhe sejam atribuídas por lei, delegadas pelas autoridades judiciais ou solicitadas pelas autoridades administrativas;
- f) Velar pelo cumprimento das leis e regulamentos relativos à viação terrestre e aos transportes rodoviários e promover e garantir a segurança rodoviária, designadamente através da fiscalização, do ordenamento e da disciplina do trânsito;
- g) Garantir a execução dos atos administrativos emanados da autoridade competente que visem impedir o incumprimento da lei ou a sua violação continuada;
- h) Participar no controlo da entrada e saída de pessoas e bens no território nacional;
- i) Proteger, socorrer e auxiliar os cidadãos e defender e preservar os bens que se encontrem em situações de perigo, por causas provenientes da ação humana ou da natureza;
- j) Manter a vigilância e a proteção de pontos sensíveis, nomeadamente infraestruturas rodoviárias, ferroviárias, aeroportuárias e portuárias, edifícios públicos e outras instalações críticas;
- l) Garantir a segurança nos espetáculos, incluindo os desportivos, e noutras atividades de recreação e lazer, nos termos da lei;
- m) Prevenir e detetar situações de tráfico e consumo de estupefacientes ou outras substâncias proibidas, através da vigilância e do patrulhamento das zonas referenciadas como locais de tráfico ou consumo;
- n) Assegurar o cumprimento das disposições legais e regulamentares referentes à proteção do ambiente, bem como prevenir e investigar os respetivos ilícitos;
- o) Participar, nos termos da lei e dos compromissos decorrentes de acordos, tratados e convenções internacionais, na execução da política externa,

designadamente em operações internacionais de gestão civil de crises, de paz, e humanitárias, no âmbito policial, bem como em missões de cooperação policial internacional e no âmbito da União Europeia e na representação do País em organismos e instituições internacionais;

- p) Contribuir para a formação e informação em matéria de segurança dos cidadãos;
- q) Prosseguir as demais atribuições que lhe forem cometidas por lei.

Para além destas atribuições, a PSP, de acordo com o n.º 3 do aludido artigo 3.º da Lei n.º 53/2007, de 31 de agosto, tem ainda as seguintes atribuições específicas:

- a) Licenciatar, controlar e fiscalizar o fabrico, armazenamento, comercialização, uso e transporte de armas, munições e substâncias explosivas e equiparadas que não pertençam ou se destinem às Forças Armadas e demais forças e serviços de segurança, sem prejuízo das competências de fiscalização legalmente cometidas a outras entidades;
- b) Licenciatar, controlar e fiscalizar as atividades de segurança privada e respetiva formação, em cooperação com as demais forças e serviços de segurança e com a Inspeção-Geral da Administração Interna;
- c) Garantir a segurança pessoal dos membros dos órgãos de soberania e de altas entidades nacionais ou estrangeiras, bem como de outros cidadãos, quando sujeitos a situação de ameaça relevante;
- d) Assegurar o ponto de contato permanente para intercâmbio internacional de informações relativas aos fenómenos de violência associada ao desporto.

1.2. Enquadramento

O presente Balanço Social pretende sintetizar a evolução verificada, durante o ano de 2021, em matéria de recursos humanos na PSP.

As informações apresentadas neste documento correspondem aos dados obtidos através da pesquisa de dados no GIVeRH, disponibilizados pelas Unidades de Polícia, Estabelecimentos de Ensino, Departamentos e Gabinetes da PSP, que serviram

de base à informação trimestral prestada, durante o ano 2021, no âmbito da Lei n.º 57/2011, de 28 de novembro, na sua redação atual, que institui e regula o funcionamento do Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE).

Pela informação nele contida, respeitante ao efetivo da PSP no ano de 2021, o presente Balanço Social assume especial relevância, afirmando-se como um instrumento estratégico de planeamento, gestão e suporte à tomada de decisão nas áreas sociais e de recursos humanos nesta força de segurança.

2. Recursos Humanos da Polícia de Segurança Pública

2.1 Distribuição e caracterização do pessoal

Devido ao vasto leque de missões a cargo da PSP, um número considerável de efetivos com funções policiais encontra-se a prestar serviço em vários órgãos de soberania ou instituições/entidades públicas, outros ainda, encontram-se a ocupar cargos em organismos internacionais ou integrados em missões de cooperação técnica ou de manutenção de paz. Apesar de estes polícias não fazerem parte do objeto de análise deste instrumento de gestão, no quadro 1 apresentamos a sua distribuição por carreira.

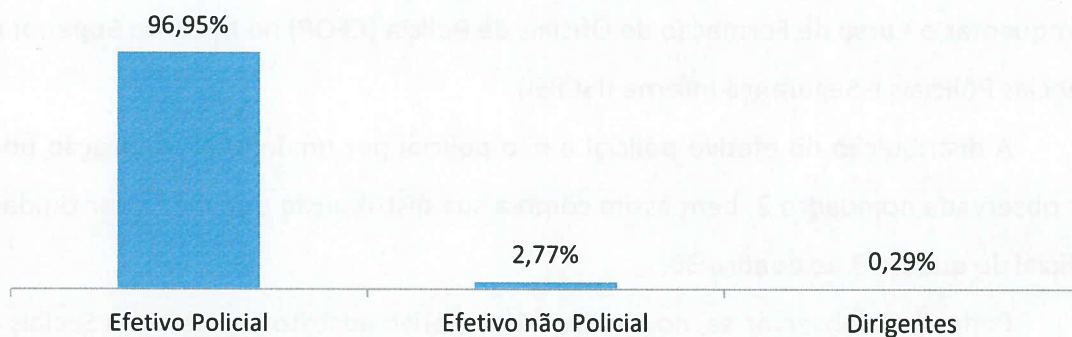
Quadro 1- Efetivo policial a prestar serviço em entidades externas

Carreira	Oficial	Chefe	Agente	Total
Total	77	81	749	907

No que concerne ao efetivo policial e não policial da PSP a que respeita este instrumento de gestão constata-se que o efetivo policial representa 96,95% do total de recursos humanos desta força de segurança (Gráfico 1).

Relativamente ao efetivo não policial constitui 2,77% do total de recursos humanos da PSP (Gráfico 1), incluindo as seguintes carreiras: técnico superior, assistente técnico, assistente operacional, informático, docente do ensino universitário, pessoal de inspeção, médico e técnico de diagnóstico e terapêutica.

Gráfico 1- Efetivo policial, não policial e dirigente na PSP, distribuídos por grupo



O pessoal dirigente é constituído por oficiais da PSP (40), técnicos superiores, médicos e informáticos (19), totalizando 59 trabalhadores, que representam 0,29% do total.

Para além do pessoal dirigente, na carreira de oficial, importa ainda destacar os Comandantes e Segundos Comandantes dos Comandos Metropolitanos, Regionais, Distritais e da Unidade Especial de Polícia, que, no conjunto, representam 0,22% do efetivo total.

Com a relação jurídica de emprego público de nomeação transitória por tempo determinado (cadetes/aspirantes), existem 101 alunos de origem policial e não policial a frequentar o Curso de Formação de Oficiais de Polícia (CFOP) no Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna (ISCPSI).

A distribuição do efetivo policial e não policial por unidade de colocação pode ser observada no quadro 2, bem assim como a sua distribuição detalhada por Unidade Policial do quadro 3 ao quadro 30.

Pode ainda observar-se, no quadro 31, o efetivo adstrito aos Serviços Sociais da PSP, distribuídos por carreira.

Quadro 3- Direção Nacional

Carreira / Colocação	Direção Nacional
Técnico Superior	111
Assistente Técnico	48
Assistente Operacional	6
Informático	24
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	1
Técnico Diag. e Terapêutica	1
Polícias da Carreira de Oficial	117
Polícias da Carreira de Chefe	212
Polícias da Carreira de Agente	563
Total	1083

Quadro 4- Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna

Carreira / Colocação	Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna
Técnico Superior	8
Assistente Técnico	1
Assistente Operacional	7
Informático	2
Docente Ensino Universitário	19
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	18
Polícias da Carreira de Chefe	12
Polícias da Carreira de Agente	105
Subtotal	172
Alunos (proveniência não policial)	101
Total	273

Quadro 5- Escola Prática de Polícia

Carreira / Colocação	Escola Prática de Polícia
Técnico Superior	1
Assistente Técnico	12
Assistente Operacional	8
Informático	2
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	23
Polícias da Carreira de Chefe	34
Polícias da Carreira de Agente	115
Total	195

Quadro 6- Comando Distrital de Aveiro

Carreira / Colocação	CD Aveiro	Divisão Policial de Aveiro	Divisão Policial de Espinho	Total
Técnico Superior	3	0	0	3
Assistente Técnico	8	0	1	9
Assistente Operacional	0	0	3	3
Informático	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	8	5	8	21
Polícias da Carreira de Chefe	14	15	25	54
Polícias da Carreira de Agente	66	129	225	420
Total	99	149	262	510

Quadro 7- Comando Distrital de Beja

Carreira / Colocação	CD Beja
Técnico Superior	4
Assistente Técnico	17
Assistente Operacional	3
Informático	1
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	10
Polícias da Carreira de Chefe	19
Polícias da Carreira de Agente	168
Total	222

Quadro 8- Comando Distrital de Braga

Carreira / Colocação	CD Braga	Divisão Policial de Braga	Divisão Policial de Guimarães	Total
Técnico Superior	3	0	0	3
Assistente Técnico	5	2	1	8
Assistente Operacional	2	0	0	2
Informático	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	7	8	6	21
Polícias da Carreira de Chefe	18	23	18	59
Polícias da Carreira de Agente	73	220	155	448
Total	108	253	180	541

Quadro 9- Comando Distrital de Bragança

Carreira / Colocação	CD Bragança
Técnico Superior	1
Assistente Técnico	11
Assistente Operacional	1
Informático	1
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	9
Polícias da Carreira de Chefe	23
Polícias da Carreira de Agente	145
Total	191

Quadro 10- Comando Distrital de Castelo Branco

Carreira / Colocação	CD Castelo Branco	Divisão Policial da Covilhã	Total
Técnico Superior	3	0	3
Assistente Técnico	3	0	3
Assistente Operacional	1	1	2
Informático	1	0	1
Docente Ensino Universitário	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0
Carreira médica	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	7	2	9
Polícias da Carreira de Chefe	15	9	24
Polícias da Carreira de Agente	128	63	191
Total	158	75	233

Quadro 11- Comando Distrital de Coimbra

Carreira / Colocação	CD Coimbra	Divisão Policial de Coimbra	Divisão Policial da Figueira da Foz	Total
Técnico Superior	5	0	0	5
Assistente Técnico	6	2	3	11
Assistente Operacional	1	0	1	2
Informático	1	0	0	1
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	8	6	3	17
Polícias da Carreira de Chefe	19	18	11	48
Polícias da Carreira de Agente	102	205	75	382
Total	142	231	93	466

Quadro 12- Comando Distrital de Évora

Carreira / Colocação	CD Évora
Técnico Superior	1
Assistente Técnico	6
Assistente Operacional	1
Informático	0
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	8
Polícias da Carreira de Chefe	20
Polícias da Carreira de Agente	163
Total	199

Quadro 13- Comando Distrital de Faro

Carreira / Colocação	CD Faro	Divisão Policial de Faro	Divisão Policial de Portimão	Divisão Segurança Aeroportuária de Faro	Total
Técnico Superior	0	0	0	0	0
Assistente Técnico	10	1	0	0	11
Assistente Operacional	0	0	0	0	0
Informático	1	0	1	0	2
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	13	7	6	2	28
Polícias da Carreira de Chefe	25	36	20	5	86
Polícias da Carreira de Agente	157	271	193	63	684
Total	206	315	220	70	811

Quadro 14- Comando Distrital da Guarda

Carreira / Colocação	CD Guarda
Técnico Superior	1
Assistente Técnico	8
Assistente Operacional	1
Informático	0
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	9
Polícias da Carreira de Chefe	18
Polícias da Carreira de Agente	132
Total	169

Quadro 15- Comando Distrital de Leiria

Carreira / Colocação	CD Leiria	Divisão Policial de Leiria	Divisão Policial das Caldas da Rainha	Total
Técnico Superior	5	0	1	6
Assistente Técnico	9	2	1	12
Assistente Operacional	0	2	1	3
Informático	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	8	7	4	19
Polícias da Carreira de Chefe	6	23	16	45
Polícias da Carreira de Agente	52	185	159	396
Total	80	219	182	481

Quadro 16- Comando Metropolitano de Lisboa a)

Carreira / Colocação	CM Lisboa	1.ª Divisão Policial	2.ª Divisão Policial	3.ª Divisão Policial	4.ª Divisão Policial	5.ª Divisão Policial	Total
Técnico Superior	2	0	0	0	0	0	2
Assistente Técnico	8	0	0	0	0	0	8
Assistente Operacional	3	4	2	3	1	0	13
Informático	0	0	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	2	0	0	0	0	0	2
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	47	7	7	7	6	6	80
Polícias da Carreira de Chefe	78	39	36	37	34	20	244
Polícias da Carreira de Agente	596	334	259	400	293	208	2090
Total	736	384	304	447	334	234	2439

Quadro 17- Comando Metropolitano de Lisboa b)

Carreira / Colocação	Divisão Policial da Amadora	Divisão Policial de Cascais	Divisão Policial de Loures	Divisão Policial de Oeiras	Divisão Policial de Sintra	Total
Técnico Superior	0	0	0	0	0	0
Assistente Técnico	0	0	0	0	1	1
Assistente Operacional	3	0	1	3	0	7
Informático	0	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0	0	0
Técnico. Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	10	8	12	10	10	50
Polícias da Carreira de Chefe	50	43	68	49	58	268
Polícias da Carreira de Agente	441	377	629	353	503	2303
Total	504	428	710	415	572	2629

Quadro 18- Comando Metropolitano de Lisboa c)

Carreira / Colocação	Divisão Policial de Vila Franca de Xira	Divisão de Segurança a Instalações	Divisão de Segurança Transportes Públicos	Divisão de Trânsito de Lisboa	Divisão de Investigação Criminal de Lisboa	Divisão de Segurança Aeroportuária	Total
Técnico Superior	0	0	0	1	0	0	1
Assistente Técnico	0	0	0	1	0	0	1
Assistente Operacional	1	2	1	1	0	0	5
Informático	0	0	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	8	10	5	7	13	4	47
Polícias da Carreira de Chefe	41	42	32	25	42	29	211
Polícias da Carreira de Agente	265	520	248	276	313	227	1849
Total	315	574	286	311	368	260	2114

Quadro 19- Comando Distrital de Portalegre

Carreira / Colocação	CD Portalegre	Divisão Policial de Elvas	Total
Técnico Superior	1	0	1
Assistente Técnico	6	0	6
Assistente Operacional	0	0	0
Informático	1	0	1
Docente Ensino Universitário	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	7	3	10
Polícias da Carreira de Chefe	11	7	18
Polícias da Carreira de Agente	81	63	144
Total	107	73	180

Quadro 20- Comando Metropolitano do Porto a)

Carreira / Colocação	CM Porto	1.ª Divisão Policial	2.ª Divisão Policial	3.ª Divisão Policial	Divisão Policial de Gondomar	Total
Técnico Superior	6	0	0	0	0	6
Assistente Técnico	18	0	0	0	0	18
Assistente Operacional	6	0	0	0	0	6
Informático	3	0	0	0	0	3
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	1	0	0	0	0	1
Carreira Médica	2	0	0	0	0	2
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	34	10	8	6	5	63
Polícias da Carreira de Chefe	90	23	25	25	19	182
Polícias da Carreira de Agente	628	224	161	208	144	1365
Total	788	257	194	239	168	1646

Quadro 21- Comando Metropolitano do Porto b)

Carreira / Colocação	Divisão Policial da Maia	Divisão Policial de Matosinhos	Divisão Policial de Vila do Conde	Divisão Policial Vila Nova de Gaia	Total
Técnico Superior	0	0	0	0	0
Assistente Técnico	0	0	0	0	0
Assistente Operacional	2	1	1	0	4
Informático	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	7	7	6	7	27
Polícias da Carreira de Chefe	21	20	25	28	94
Polícias da Carreira de Agente	186	193	160	250	789
Total	216	221	192	285	914

Quadro 22- Comando Metropolitano do Porto c)

Carreira / Colocação	Divisão de Trânsito	Divisão de Investigação Criminal	Divisão de Segurança Aeroportuária	Total
Técnico Superior	0	0	0	0
Assistente Técnico	4	0	0	4
Assistente Operacional	2	2	0	4
Informático	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	4	10	4	18
Polícias da Carreira de Chefe	17	32	11	60
Polícias da Carreira de Agente	153	246	69	468
Total	180	290	84	554

Quadro 23- Comando Distrital de Santarém

Carreira / Colocação	CD Santarém	Divisão Policial de Santarém	Divisão Policial de Tomar	Total
Técnico Superior	3	0	0	3
Assistente Técnico	8	1	2	11
Assistente Operacional	1	0	1	2
Informático	1	0	0	1
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	5	7	7	19
Polícias da Carreira de Chefe	12	12	31	55
Polícias da Carreira de Agente	45	90	191	326
Total	75	110	232	417

Quadro 24- Comando Distrital de Setúbal

Carreira / Colocação	CD Setúbal	Divisão Policial de Setúbal	Divisão Policial de Almada	Divisão Policial do Barreiro	Divisão Policial do Seixal	Total
Técnico Superior	3	0	0	0	0	3
Assistente Técnico	6	0	2	1	1	10
Assistente Operacional	0	0	1	0	0	1
Informático	1	0	0	0	0	1
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	1	0	1
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	13	7	6	7	9	42
Polícias da Carreira de Chefe	13	22	24	28	30	117
Polícias da Carreira de Agente	172	180	202	218	231	1003
Total	208	209	235	255	271	1178

Quadro 25- Comando Distrital de Viana do Castelo

Carreira / Colocação	CD Viana do Castelo
Técnico Superior	1
Assistente Técnico	2
Assistente Operacional	0
Informático	0
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira Médica	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	8
Polícias da Carreira de Chefe	20
Polícias da Carreira de Agente	157
Total	188

Quadro 26- Comando Distrital de Vila Real

Carreira / Colocação	CD Vila Real	Divisão Policial de Chaves	Total
Técnico Superior	3	0	3
Assistente Técnico	8	2	10
Assistente Operacional	1	1	2
Informático	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	6	3	9
Polícias da Carreira de Chefe	16	6	22
Polícias da Carreira de Agente	92	68	160
Total	126	80	206

Quadro 27- Comando Distrital de Viseu

Carreira / Colocação	CD Viseu	Divisão Policial de Lamego	Total
Técnico Superior	2	0	2
Assistente Técnico	7	0	7
Assistente Operacional	2	1	3
Informático	2	0	2
Docente Ensino Universitário	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	8	3	11
Polícias da Carreira de Chefe	23	6	29
Polícias da Carreira de Agente	163	47	210
Total	207	57	264

Quadro 28- Comando Regional da Madeira

Carreira / Colocação	CR Madeira	Divisão Policial do Funchal	Divisão Policial do Machico	Divisão Policial de Câmara de Lobos	Divisão Segurança Aeroportuária	Total
Técnico Superior	3	0	0	0	0	3
Assistente Técnico	3	0	0	0	0	3
Assistente Operacional	3	0	1	1	0	5
Informático	0	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0	0	0
Técnico. Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	11	4	4	7	2	28
Polícias da Carreira de Chefe	21	23	11	12	6	73
Polícias da Carreira de Agente	91	211	123	157	54	636
Total	132	238	139	177	62	748

Quadro 29- Comando Regional dos Açores

Carreira / Colocação	CR Açores	Divisão Policial de Ponta Delgada	Divisão Policial de Angra do Heroísmo	Divisão Policial da Horta	Divisão de Segurança Aeroportuária	Total
Técnico Superior	1	0	0	0	0	1
Assistente Técnico	4	0	5	3	0	12
Assistente Operacional	3	0	1	2	0	6
Informático	0	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	10	8	8	5	2	33
Polícias da Carreira de Chefe	12	38	23	18	4	95
Polícias da Carreira de Agente	73	312	191	148	74	798
Total	103	358	228	176	80	945

Quadro 30- Unidade Especial de Polícia

Carreira / Colocação	UEP
Técnico Superior	1
Assistente Técnico	0
Assistente Operacional	1
Informático	0
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de Inspeção	0
Carreira Médica	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	49
Polícias da Carreira de Chefe	143
Polícias da Carreira de Agente	696
Total	890

Quadro 31- Serviços Sociais da PSP

Carreira / Colocação	Serviços Sociais
Técnico Superior	14
Assistente Técnico	13
Assistente Operacional	6
Informático	0
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de Inspeção	0
Carreira Médica	0
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	3
Polícias da Carreira de Chefe	7
Polícias da Carreira de Agente	27
Total	70

No quadro 32 apresenta-se o efetivo dirigente da PSP distribuído por grau de direção e no quadro 33 apresenta-se a totalidade do efetivo, com os dirigentes incluídos na categoria de origem de modo a proporcionar uma visão abrangente da instituição. Esta lógica é seguida em todos os quadros onde se justifica esta visão desdobrada.

Quadro 32- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção

Cargo	Comissão de serviço no âmbito da LTFP
Dirigente superior 1.º Grau	1
Dirigente superior 2.º Grau	6
Dirigente intermédio 1.º Grau	17
Dirigente intermédio 2.º Grau	35
Total	59

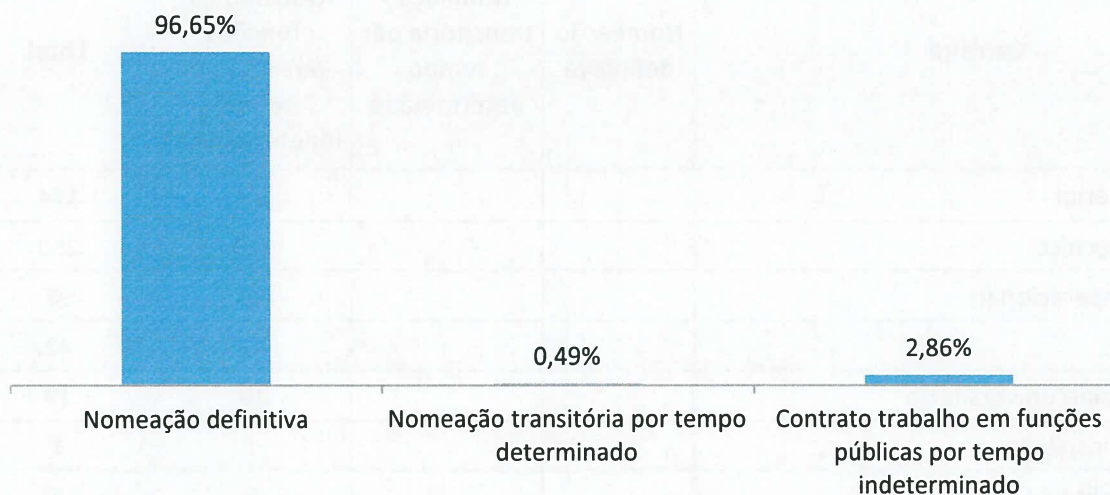
Quadro 33- Efetivo policial e não policial a prestar serviço na PSP, por carreira, segundo a modalidade de vinculação

Carreira	Nomeação definitiva	Nomeação transitória por tempo determinado	Contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Total	%
Técnico superior			174	174	2,86%
Assistente técnico			250	250	
Assistente operacional			98	98	
Informático			42	42	
Docente ensino universitário			19	19	
Carreira de inspeção			1	1	
Carreira médica			6	6	
Técnico diag. e terapêutica			1	1	
Polícias da carreira de Oficial	804	101		905	4,37%
Polícias da carreira de Chefe	2285			2285	11,05%
Polícias da carreira de Agente	16906			16906	81,72%
Total	19995	101	591	20687	100%
%	96,65%	0,49%	2,86%	100,00%	

Através da análise do Quadro 33, constata-se que as relações jurídicas de emprego público do efetivo policial e não policial da PSP encontram-se distribuídas da seguinte forma:

- ⇒ Nomeação definitiva – 96,65%;
- ⇒ Nomeação transitória por tempo determinado – 0,49%;
- ⇒ Contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – 2,86%.

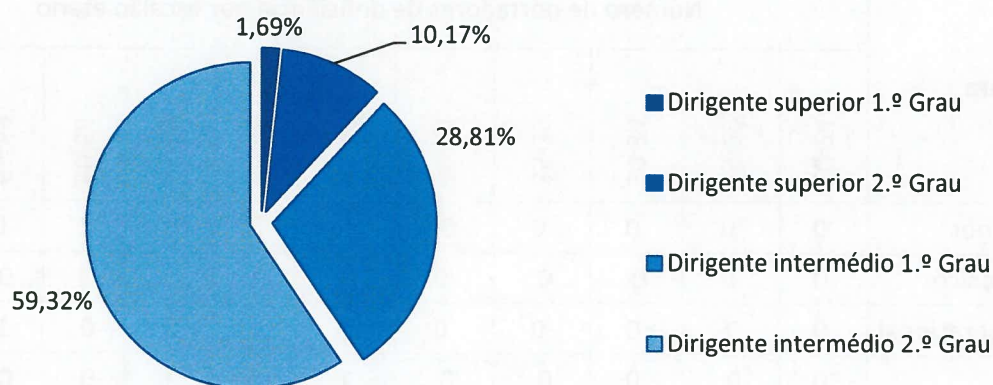
Gráfico 2- Distribuição do efetivo da PSP segundo a modalidade de vinculação



A diferença entre o número de efetivos com relação jurídica de emprego público na modalidade de nomeação definitiva e nomeação transitória por tempo determinado, que no conjunto representa 96,65% do efetivo policial e não policial, e o efetivo com relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado 2,86% justifica-se pelo tipo de funções exercidas. Assim, as relações jurídicas de emprego público na modalidade de nomeação são exclusivas do efetivo policial da PSP, que se encontra abrangido pela alínea e) do n.º 1 do artigo 8.º da LTFP e as relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas são exclusivas do efetivo não policial, que se encontra enquadrado no artigo 7.º do aludido diploma legal.

As relações jurídicas de emprego público na modalidade de comissão de serviço são exclusivas dos titulares de cargos dirigentes (Quadro 32) conforme previsto na alínea a) do n.º 1 do artigo 9.º da LTFP. A distribuição percentual dos cargos de Direção existentes na PSP pode ser observável no Gráfico 3.

Gráfico 3- Distribuição dos cargos de direção por nível



No Quadro 34, apresenta-se com detalhe, a informação relativa à distribuição numérica e percentual do efetivo policial por carreira. Constata-se que 84,55% do efetivo pertence à carreira de agente, 11,43% pertence à carreira de chefe e 4,02% pertence à carreira de oficial.

Quadro 34- Efetivo policial distribuído por carreira

Carreiras Policiais	Total	%
Polícias da carreira de Oficial ²	804	4,02%
Polícias da carreira de Chefe	2285	11,43%
Polícias da carreira de Agente ³	16906	84,55%
Total	19995	100%

Relativamente ao efetivo policial e não policial, verifica-se a existência de 322 pessoas portadoras de deficiência (Quadro 35).

² Inclui dirigentes policiais, não inclui alunos

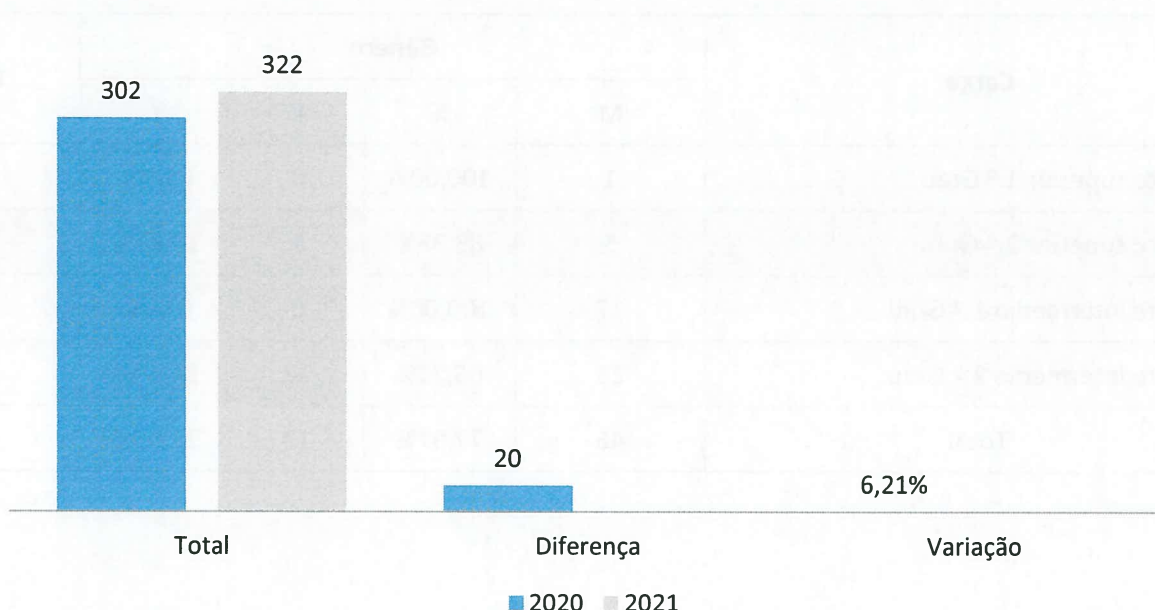
³ Não inclui alunos

Quadro 35- Efetivo da PSP portador de deficiência, por carreira, segundo o escalão etário

Carreira	Número de portadores de deficiência por escalão etário											Total
	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	>70	
Técnico superior	0	0	0	0	0	1	2	0	2	0	0	5
Assistente técnico	0	0	0	0	0	0	1	6	4	0	0	11
Assistente operacional	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	3
Informático	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	3
Docente ensino universitário	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Carreira médica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Polícias da carreira de Oficial	0	0	0	0	2	1	0	6	0	1	0	10
Polícias da carreira de Chefe	0	0	0	0	2	6	10	32	2	0	0	52
Polícias da carreira de Agente	1		2	5	21	59	80	64	4	0	0	236
Total	1	0	2	5	26	68	95	109	12	3	1	322

Comparativamente a 2020 constata-se que em 2021 existiam mais 20 efetivos portadores de deficiência, o que representa um acréscimo de 6,21% (Gráfico 4).

Gráfico 4- Efetivo da PSP portador de deficiência: variação no biénio 2020/2021



2.1.1. Grupo profissional e género

Nos Quadros 36 e 37 apresenta-se a distribuição do efetivo policial e não policial da PSP, por cargo/carreira, segundo o género.

Através da análise dos indicadores apurados, constata-se que o género masculino representa 89,56% do efetivo policial e não policial da PSP e o género feminino 10,44% do referido efetivo.

Entre o efetivo policial, no que respeita à carreira de oficial, 83,54% dos oficiais de polícia são do género masculino e 16,46% são do género feminino. Na carreira de chefe 91,99% dos polícias são do género masculino e 8,01% são do género feminino. Por fim, na carreira de agente, constata-se que 91,77% são do género masculino e 8,23% são do género feminino.

Quadro 36- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e género

Cargo	Género				Total
	M	%	F	%	
Dirigente superior 1.º Grau	1	100,00%	0	0,00%	1
Dirigente superior 2.º Grau	5	83,33%	1	16,67%	6
Dirigente intermédio 1.º Grau	17	100,00%	0	0,00%	17
Dirigente intermédio 2.º Grau	23	65,71%	12	34,29%	35
Total	46	77,97%	13	22,03%	59

Quadro 37- Efetivo da PSP, por carreira, segundo o género

Carreira	Género				Total
	M	%	F	%	
Técnico superior	75	43,10%	99	56,90%	174
Assistente técnico	28	11,20%	222	88,80%	250
Assistente operacional	7	7,14%	91	92,86%	98
Informático	25	59,52%	17	40,48%	42
Docente ensino universitário	15	78,95%	4	21,05%	19
Carreira de inspeção	0	0,00%	1	100,00%	1
Carreira médica	6	100,00%	0	0,00%	6
Técnico diagnóstico e terapêutica	1	100,00%	0	0,00%	1
Polícias da carreira de Oficial	756	83,54%	149	16,46%	905
Polícias da carreira de Chefe	2102	91,99%	183	8,01%	2285
Polícias da carreira de Agente	15515	91,77%	1391	8,23%	16906
Total	18530	89,56%	2157	10,44%	20687

2.1.2. Estrutura etária

No que respeita à distribuição do efetivo policial e não policial por grupo/carreira/cargo e por escalão etário, através da análise dos Quadro 39 e do Gráfico 5, constata-se que é no escalão etário dos 45-49 anos que existe uma maior incidência de efetivos, com 21,24%, seguido pelos escalões etários dos 50-54 anos com 18,77%, dos 55-59 anos com 14,45% anos, dos 40-44 anos com 12,94% e dos 35-39 anos com 11,73%.

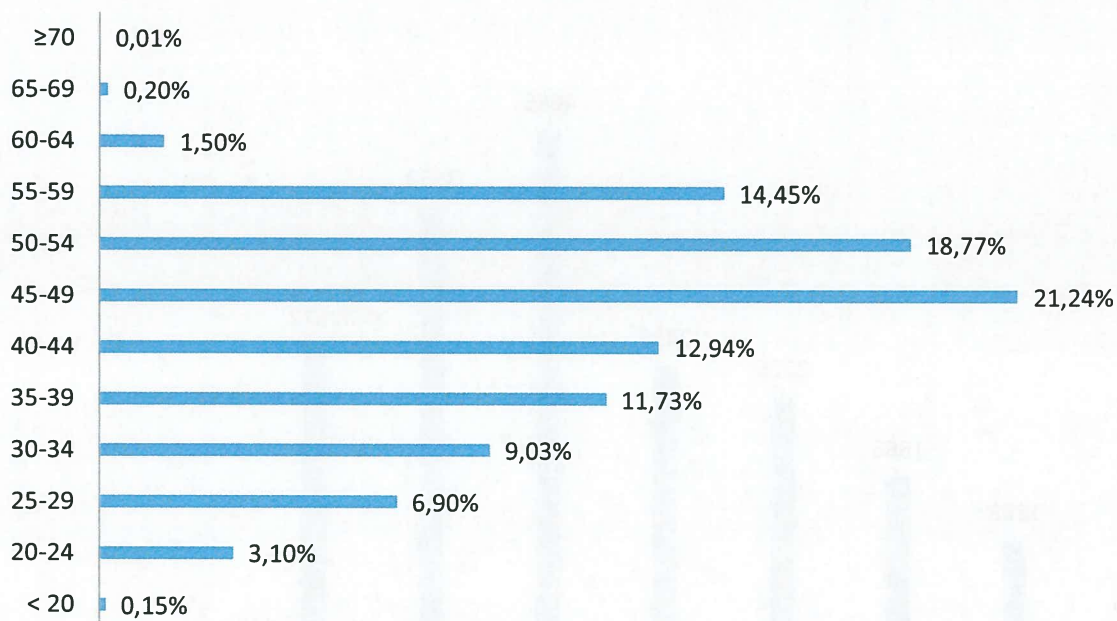
Quadro 38- Efetivo dirigente, segundo o escalão etário

Cargo	Escalão etário (em anos de idade)						Total
	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	
Dirigente superior 1.º Grau	0	0	0	1	0	0	1
Dirigente superior 2.º Grau	0	0	0	4	1	1	6
Dirigente intermédio 1.º Grau	0	0	10	4	3	0	17
Dirigente intermédio 2.º Grau	9	7	8	6	3	2	35
Total	9	7	18	15	7	3	59
%	15,25%	11,86%	30,51%	25,42%	11,86%	5,08%	100,00%

Quadro 39- Efetivo da PSP, por carreira, segundo o escalão etário

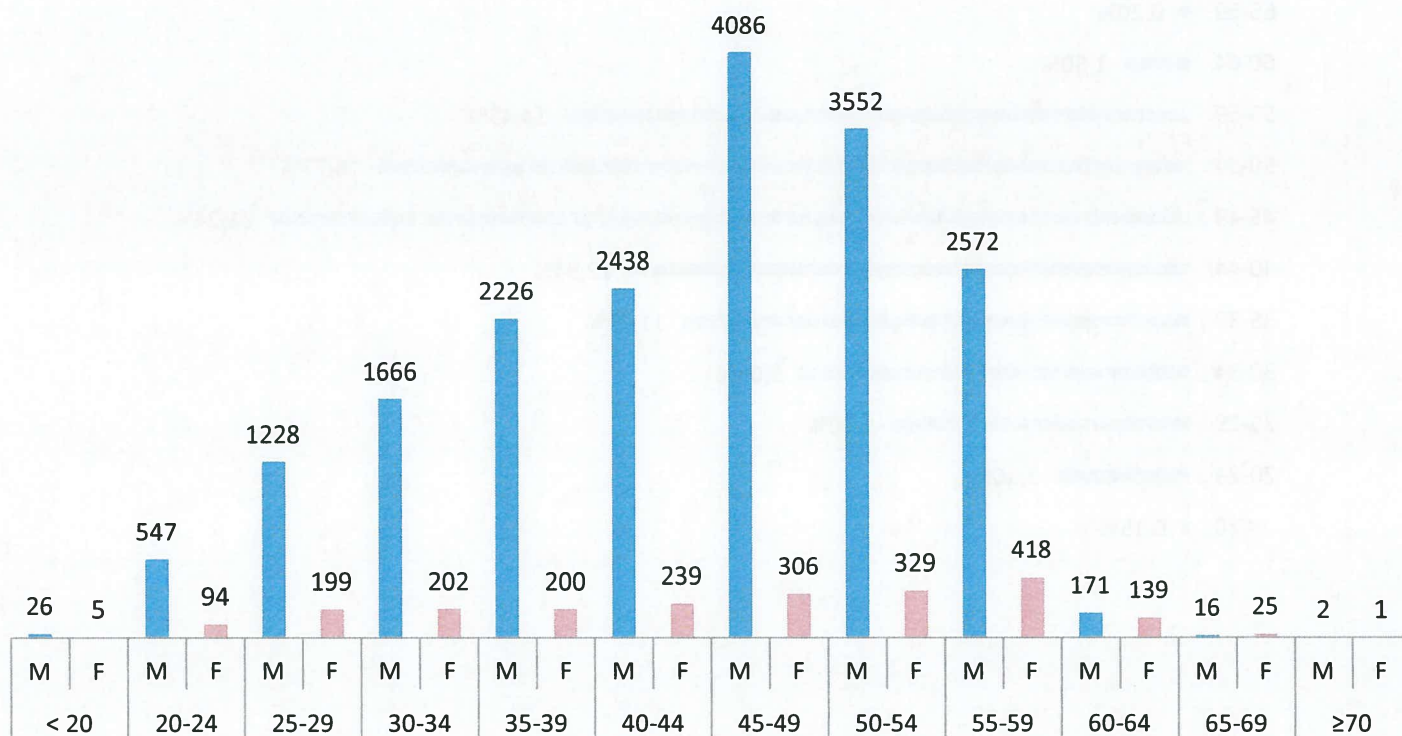
Carreira	Escalão etário (em anos de idade)												Total
	< 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	≥ 70	
Técnico superior	0	0	1	8	10	23	35	40	19	32	6	0	174
Assistente técnico	0	0	0	5	6	13	33	43	62	77	11	0	250
Assistente operacional	0	0	1	0	0	2	12	11	27	31	12	2	98
Informático	0	0	0	0	0	1	6	10	11	12	2	0	42
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	4	3	3	2	2	5	0	19
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Carreira médica	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	3	1	6
Técnico diag. e terapêutica	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Polícias da carreira de Oficial	31	87	88	112	120	118	80	100	162	6	1	0	905
Polícias da carreira de Chefe	0	0	3	99	213	225	509	491	702	42	1	0	2285
Polícias da carreira de Agente	0	554	1334	1644	2077	2290	3715	3183	2003	106	0	0	16906
Total	31	641	1427	1868	2426	2676	4393	3882	2989	310	41	3	20687
%	0,15%	3,10%	6,90%	9,03%	11,73%	12,94%	21,24%	18,77%	14,45%	1,50%	0,20%	0,01%	100,0%

Gráfico 5- Efetivo da PSP por escalão etário



Através da análise do Gráfico 6, relativo à pirâmide etária da PSP por género, verifica-se que no efetivo masculino o intervalo de idade mais representativo é dos 45-49 anos e no efetivo feminino é dos 55-59 anos. Analisando a distribuição global por género, constata-se que o género masculino é o mais representativo na maioria dos escalões etários, com exceção apenas nos escalões etários dos 65-69 anos, onde o efetivo feminino encontra-se em maior número.

Gráfico 6- Pirâmide etária do efetivo da PSP por género



2.1.3. Estrutura habilitacional

Relativamente à estrutura habilitacional do efetivo policial e não policial da PSP, através da análise do Quadro 41, assim como do Gráfico 7, constata-se que a maioria do efetivo tem habilitações ao nível do ensino secundário 70,29% e que o efetivo com habilitações ao nível do ensino superior representa 10,08% do efetivo total:

⇒ Ensino básico – 19,64%

⇒ Ensino secundário – 70,29%

⇒ Ensino superior – 10,08%

Quadro 40- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e habilitações

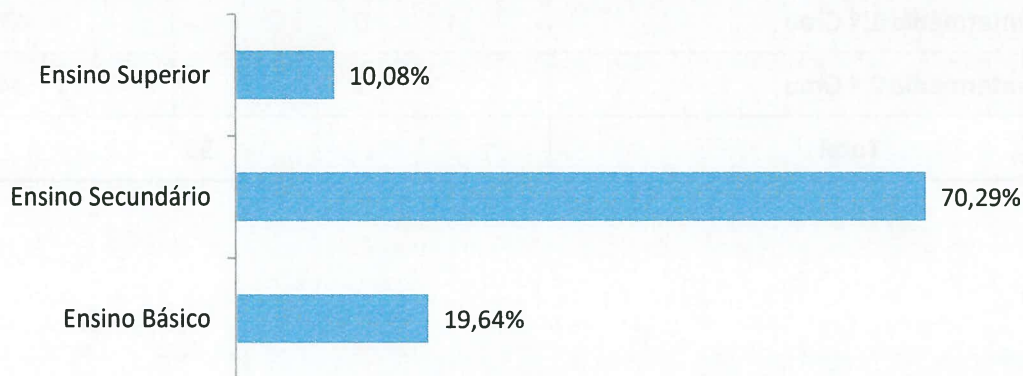
Cargo	Habilitações Literárias	
	Ensino Secundário	Ensino Superior
Dirigente superior 1.º Grau	0	1
Dirigente superior 2.º Grau	0	6
Dirigente intermédio 1.º Grau	0	17
Dirigente intermédio 2.º Grau	1	34
Total	59	

Quadro 41- Efetivo da PSP, por carreira e escolaridade

Carreira	Escolaridade						
	Ensino Básico		Ensino Secundário		Ensino Superior		Total
Técnico superior	0	0,00%	3	1,72%	171	98,28%	174
Assistente técnico	11	4,40%	210	84,00%	29	11,60%	250
Assistente operacional	86	87,76%	12	12,24%	0	0,00%	98
Informático	3	7,14%	25	59,52%	14	33,33%	42
Docente ensino universitário	0	0,00%	0	0,00%	19	100,00%	19
Carreira de inspeção	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%	1
Carreira médica	0	0,00%	0	0,00%	6	100,00%	6
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%	1
Polícias da carreira de Oficial	6	0,66%	289	31,93%	610	67,40%	905
Polícias da carreira de Chefe	274	11,99%	1757	76,89%	254	11,12%	2285
Polícias da carreira de Agente	3682	21,78%	12244	72,42%	980	5,80%	16906
Total	4062	19,64%	14540	70,29%	2085	10,08%	20687

No Gráfico 7 podemos observar a distribuição da percentagem do efetivo policial e não policial por nível de escolaridade.

Gráfico 7- Distribuição percentual do efetivo da PSP, por nível de escolaridade



Relativamente ao nível habilitacional e à sua distribuição por carreira (Quadro 41), importa referir que predomina o ensino superior, nas carreiras de técnico superior com 98,28% na carreira de oficial com 67,40%.

No caso dos docentes do ensino universitário, técnico de diagnóstico e terapêutica, inspeção e carreira médica, apresentam todos 100% de casos.

As habilitações ao nível do secundário, entre o efetivo policial, predominam na carreira de chefe representando 76,89% e na carreira de agente com 72,42%. Entre o efetivo não policial, as carreiras de assistente técnico e informático, são as que apresentam maior incidência, com 84% e 59,52% respetivamente.

No que respeita à distribuição do nível habilitacional por género Quadro 42 e Gráfico 8, constata-se que o nível de escolaridade preponderante é o ensino secundário, sendo a habilitação detida por 70,89% dos efetivos masculinos e por 63,33% dos efetivos femininos.

Em relação ao ensino superior, é detido por 8,86% dos homens e 20,91% das mulheres.

Quadro 42- Efetivo da PSP, por habilitações e género

Escolaridade	Género				Total
	M	M %	F	F %	
Ensino Superior	1641	8,86%	451	20,91%	2092
Ensino Secundário	13135	70,89%	1366	63,33%	14501
Ensino Básico	3754	20,26%	340	15,76%	4094
Total	18530	100,00%	2157	100,00%	20687

Gráfico 8- Distribuição do nível habilitacional do efetivo da PSP por género



2.1.4. Estrutura de antiguidades do efetivo da PSP na Administração Pública

Em termos de estrutura de antiguidades na Administração Pública, através da análise do Quadro 44, assim como do Gráfico 9, constata-se que o hiato temporal com maior incidência de efetivos é o que medeia os elementos que detêm entre os 25 a 29 anos de antiguidade com 23% do total, seguido do intervalo 35 a 39 anos de antiguidade com 15,2%, e do hiato dos 30 a 34 anos com 11,7% do efetivo.

Quadro 43- Efetivo dirigente, por antiguidade na Administração Pública

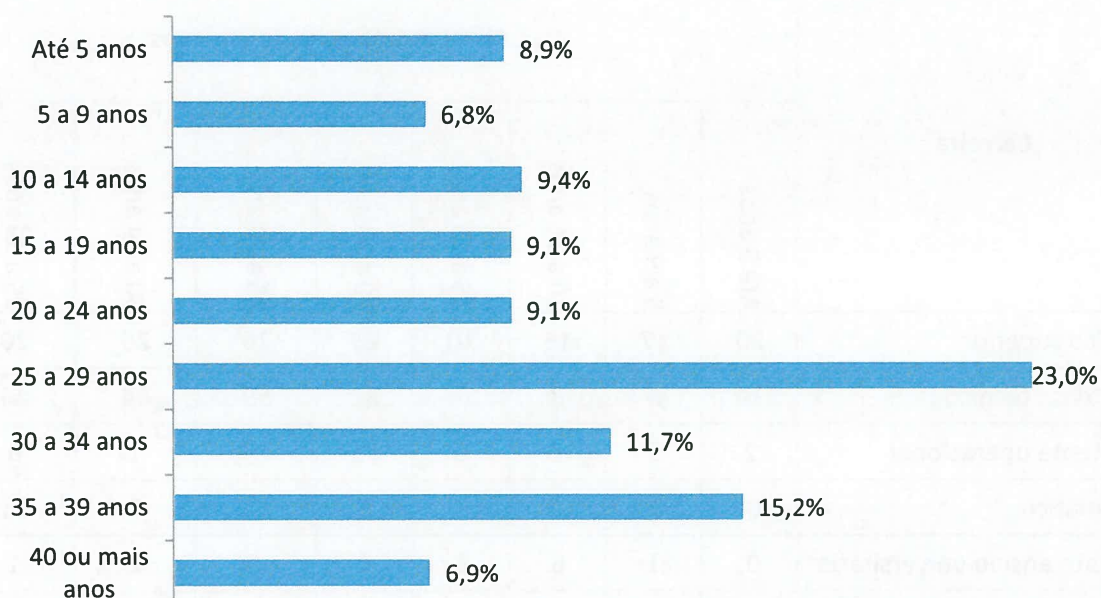
Cargo	Nível de antiguidade em anos							Total
	5 a 9 anos	10 a 14 anos	20 a 24 anos	25 a 29 anos	30 a 34 anos	35 a 39 anos	40 ou mais anos	
Dirigente superior 1.º Grau	0	0	0	0	0	0	1	1
Dirigente superior 2.º Grau	0	0	0	0	0	0	6	6
Dirigente intermédio 1.º Grau	0	0	0	0	0	4	13	17
Dirigente intermédio 2.º Grau	2	0	0	12	12	5	4	35
Total	2	0	0	12	12	9	24	59
%	3,39%	0,00%	0,00%	20,34%	20,34%	15,25%	40,68%	100,00%

Quadro 44- Efetivo da PSP, por carreira e antiguidade

Carreira	Nível de antiguidade em anos									Total
	Até 5 anos	5 a 9 anos	10 a 14 anos	15 a 19 anos	20 a 24 anos	25 a 29 anos	30 a 34 anos	35 a 39 anos	40 ou mais anos	
Técnico superior	20	17	18	10	23	26	26	20	15	175
Assistente técnico	10	4	8	14	32	59	44	46	32	249
Assistente operacional	2	3	1	6	71	7	1	6	1	98
Informático	0	0	0	1	5	9	8	11	8	42
Docente ensino universitário	0	1	6	6	1	0	2	1	2	19
Carreira de inspeção	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Carreira médica	1	1	4	0	0	0	0	0	0	6
Técnico diagn. e terapêutica	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Polícias da carreira de Oficial	101	91	120	112	82	94	55	131	119	905
Polícias da carreira de Chefe	0	39	174	164	128	540	314	530	396	2285
Polícias da carreira de Agente	1702	1249	1605	1570	1534	4022	1973	2406	845	16906
Total	1836	1405	1936	1883	1877	4757	2423	3151	1419	20687
%	8,9%	6,8%	9,4%	9,1%	9,1%	23,0%	11,7%	15,2%	6,9%	100,0%

No Gráfico 9 é possível visualizar, em termos percentuais, o efetivo policial e não policial da PSP distribuído por antiguidade na Administração Pública.

Gráfico 9- Distribuição do efetivo da PSP, por antiguidade na Administração Pública



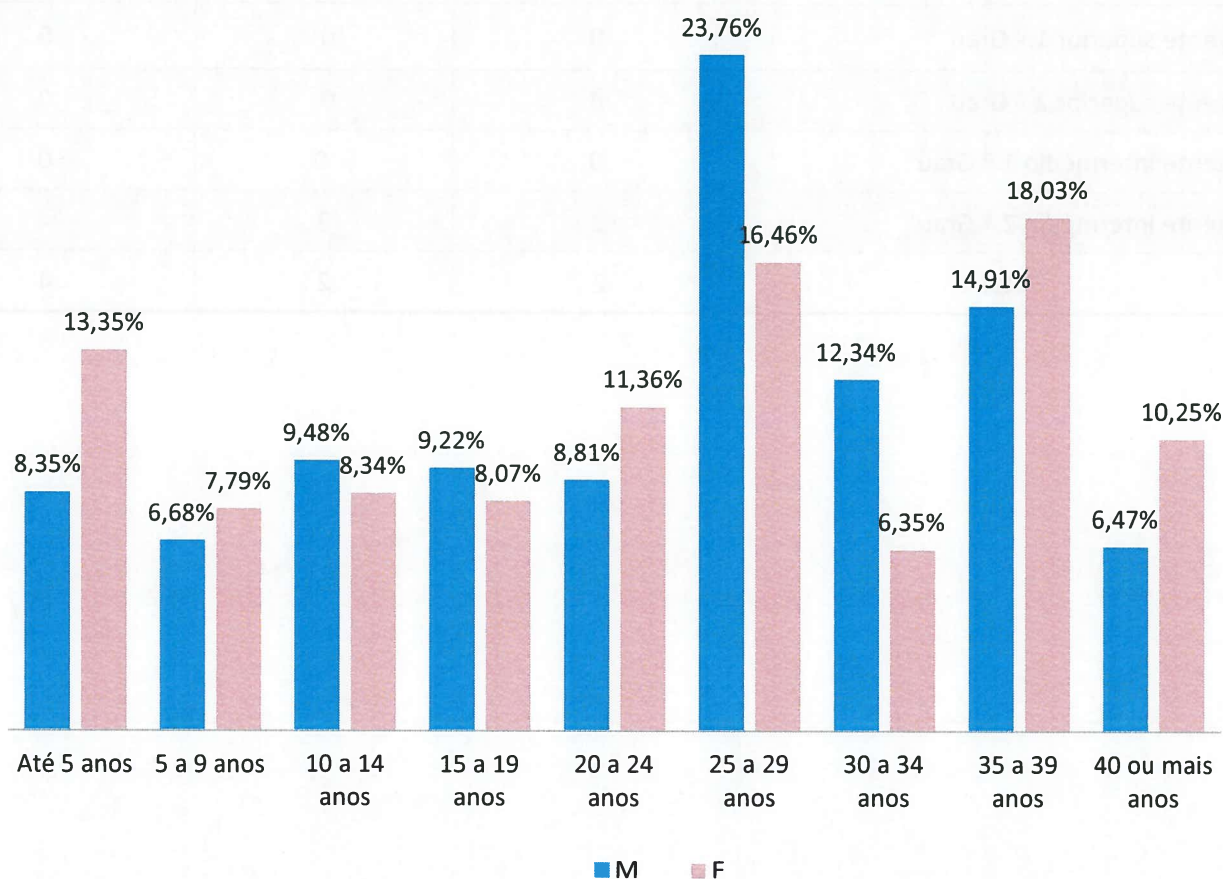
No Quadro 45 apresenta-se a distribuição do efetivo policial e não policial por nível de antiguidade na Administração Pública, segundo o género. Assim, constata-se que, em termos percentuais, o intervalo preponderante no género masculino é o que reúne os efetivos com 25 a 29 anos de antiguidade, representando 23%.

No que diz respeito ao género feminino, salienta-se o intervalo que medeia os 35 a 39 anos de serviço com 18,03% do efetivo (Gráfico 10).

Quadro 45- Efetivo da PSP, por antiguidade e género

Antiguidade	Género				Total
	M	M	F	F	
Até 5 anos	1547	8,35%	288	13,35%	1835
5 a 9 anos	1237	6,68%	168	7,79%	1405
10 a 14 anos	1756	9,48%	180	8,34%	1936
15 a 19 anos	1709	9,22%	174	8,07%	1883
20 a 24 anos	1632	8,81%	245	11,36%	1877
25 a 29 anos	4402	23,76%	355	16,46%	4757
30 a 34 anos	2286	12,34%	137	6,35%	2423
35 a 39 anos	2763	14,91%	389	18,03%	3152
40 ou mais anos	1198	6,47%	221	10,25%	1419
Total	18530	100,00%	2157	100,00%	20687

Gráfico 10- Distribuição do efetivo da PSP, por antiguidade, e género



2.2. Mobilidade

2.2.1. Trabalhadores admitidos e regressados

No que respeita aos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano 2021 (Quadros 47), verificou-se a entrada de 1139 trabalhadores, dos quais (798) foram admitidos através de novo recrutamento. Os restantes trabalhadores foram por recrutamento interno (5), por mobilidade interna a órgãos ou serviços (5), por regresso de licença (12), por Comissão de serviço (46) e por outras situações (273).

Quadro 46- Dirigentes admitidos e regressados por cargo e modalidade de vinculação

Cargo	Trabalhadores admitidos e regressados		Total
	Comissão de serviço	Outras Situações	
Dirigente superior 1.º Grau	0	0	0
Dirigente superior 2.º Grau	0	0	0
Dirigente intermédio 1.º Grau	0	0	0
Dirigente intermédio 2.º Grau	2	2	4
Total	2	2	4

Quadro 47- Trabalhadores admitidos e regressados por carreira e vinculação

Carreira	Trabalhadores admitidos e regressados						Total
	Novo Recrutamento	Recrutamento Interno	Mobilidade interna a órgãos ou serviços	Regresso de licença	Comissão de serviço	Outras Situações	
Técnico superior	0	0	1	0	1	9	11
Assistente técnico	0	0	3	0	0	7	10
Assistente operacional	0	0	1	1	0	1	3
Informático	0	0	0	0	0	1	1
Carreira médica	0	0	0	0	1	0	1
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	1	1
Polícias da carreira de Oficial	24	0	0	1	10	14	49
Polícias da carreira de Chefe	1	4	0	2	8	196	211
Polícias da carreira de Agente	773	1	0	8	26	44	852
Total	798	5	5	12	46	273	1139

Relativamente à distribuição do universo de trabalhadores por género (Quadro 48), dos 1139 trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, 972 são do género masculino e 167 são do género feminino.

Quadro 48- Trabalhadores admitidos e regressados, por género

Trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por género	
Masculino	Feminino
972	167

2.2.2.Motivo das saídas de pessoal

No ano 2021 o fluxo de saídas, entre os polícias nomeados ou em comissão de serviço, foi de 947 trabalhadores (Quadro 50).

Quadro 49- Saídas de dirigentes, por cargo, segundo o motivo de saída

Cargo	Saídas de nomeados ou em comissão de serviço			Total
	Aposentação	Comissão de serviço	Outras Situações	
Dirigente superior 1.º Grau	0	0	0	0
Dirigente superior 2.º Grau	0	0	0	0
Dirigente intermédio 1.º Grau	0	0	0	0
Dirigente intermédio 2.º Grau	1	2	3	6
Total	1	2	3	6

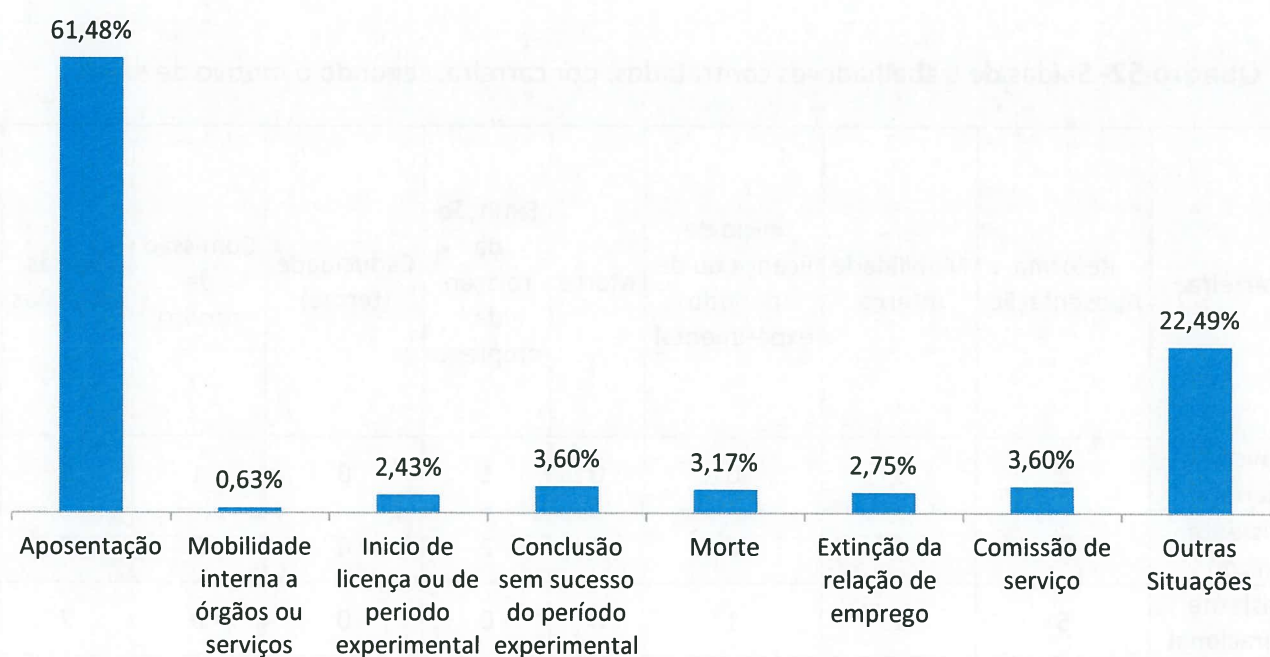
Quadro 50- Motivo das saídas dos polícias

Carreira	Motivo das saídas dos polícias								Total
	Aposentação	Mobilidade interna a órgãos ou serviços	Início de licença ou de período experimental	Conclusão sem sucesso do período experimental	Morte	Extinção da relação de emprego	Comissão de serviço	Outras Situações	
Polícias da carreira de Oficial	17		2				8	7	34
Polícias da carreira de Chefe	130		3		7		5		145
Polícias da carreira de Agente	434	6	18	34	23	26	21	206	768
Total	581	6	23	34	30	26	34	213	947

No que respeita aos motivos de saída dos polícias (Gráfico 11) destacam-se as seguintes causas:

- Aposentação: 61,48%
- Conclusão sem sucesso do período experimental: 3,60%
- Comissão de serviço: 3,60%
- Outras situações: 22,49%

Gráfico 11- Motivos de saída dos polícias



Relativamente à distribuição do universo em apreço por género (Quadro 51), dos 947 polícias que saíram durante o ano, 872 são do género masculino e 75 são do género feminino.

Quadro 51- Saídas dos polícias, por género

Saídas dos polícias durante o ano, por género	
Masculino	Feminino
872	75

No Quadro 52, é apresentado o fluxo de saídas entre os trabalhadores contratados, que, durante o ano 2021, foi de 62 efetivos.

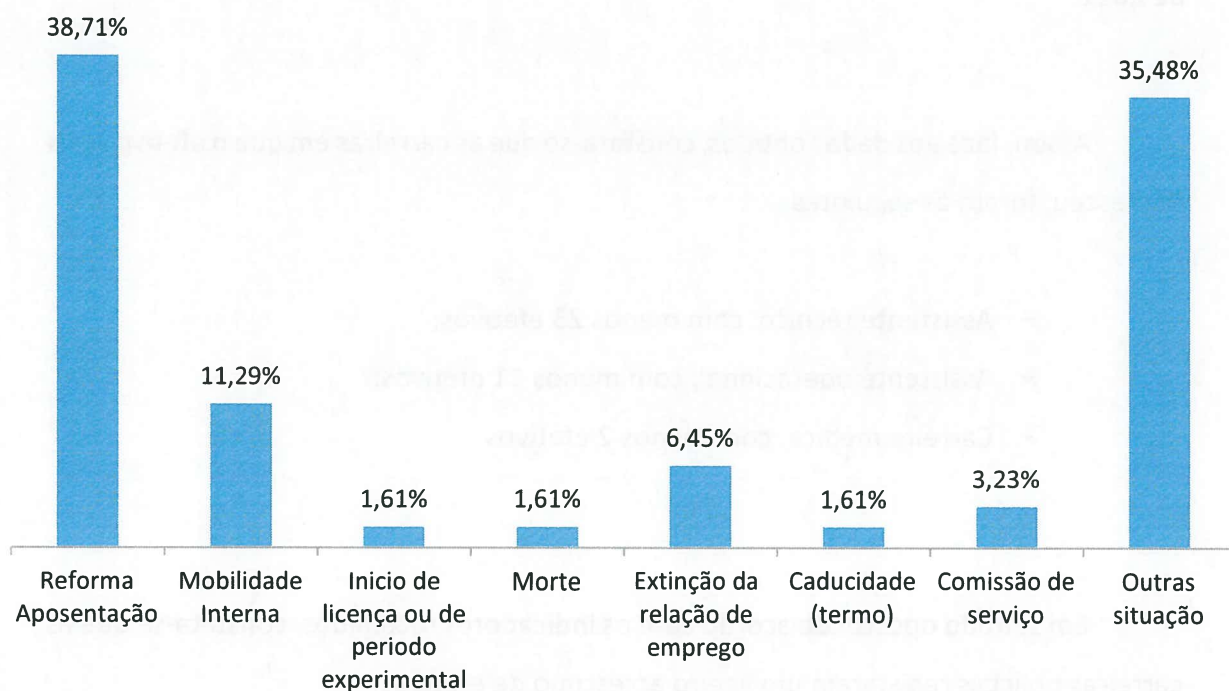
Quadro 52- Saídas de trabalhadores contratados, por carreira, segundo o motivo de saída

Carreira	Reforma Aposentação	Mobilidade Interna	Início de licença ou de período experimental	Morte	Extinção da relação de emprego	Caducidade (termo)	Comissão de serviço	Outras situações	Total
Técnico superior	2	1	0	0	1	0	1	6	11
Assistente técnico	16	5	0	1	2	0	0	9	33
Assistente operacional	5	1	1	0	0	0	0	7	14
Informático	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Carreira médica	1	0	0	0	0	0	1	0	2
Total	24	7	1	1	4	1	2	22	62

Em relação aos motivos de saída dos trabalhadores contratados, pela sua significância, destacam-se as seguintes causas (Gráfico 12):

- Aposentação: 38,71%
- Mobilidade interna: 11,29%
- Extinção da relação de emprego: 6,45%
- Outras situações: 35,48%

Gráfico 12- Motivos de saída dos trabalhadores contratados



Relativamente à distribuição do universo de trabalhadores em apreço por género (Quadro 53), dos 62 trabalhadores que saíram durante o ano, 20 são do género masculino e 42 são do género feminino.

Quadro 53- Saídas de trabalhadores contratados durante o ano, por género

Saídas de trabalhadores contratados durante o ano, por género	
Masculino	Feminino
20	42

Os Quadros 54 e 55 foram construídos com o intuito de demonstrar, de forma clara, o fluxo de entradas e saídas no efetivo policial e não policial da PSP durante o ano de 2021.

Assim, face aos dados obtidos, constata-se que as carreiras em que o efetivo mais decresceu, foram as seguintes:

- Assistente técnico, com menos 23 efetivos;
- Assistente operacional, com menos 11 efetivos;
- Carreira médica, com menos 2 efetivos.

Em sentido oposto, de acordo com os indicadores recolhidos, constata-se que as carreiras policiais registaram um ligeiro acréscimo de efetivos.

Quadro 54- Resumo do fluxo de entradas/saídas dos dirigentes

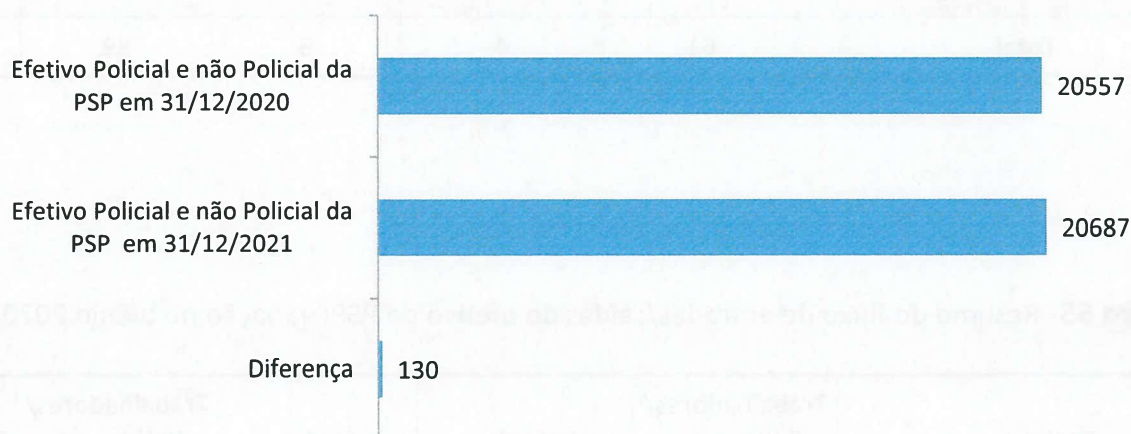
Cargo/carreira/grupo	Dirigentes em 31/12/2020	Entradas	Saídas	Dirigentes em 31/12/2021	Diferença
Dirigente superior 1.º grau	1	0	0	1	0
Dirigente superior 2.º grau	6	0	0	6	0
Dirigente intermédio 1.º grau	17	0	0	17	0
Dirigente intermédio 2.º grau	37	4	6	35	-2
Total	61	4	6	59	-2

Quadro 55- Resumo do fluxo de entradas/saídas do efetivo da PSP: variação no biénio 2020/2021

Carreira	Trabalhadores/ Polícias em 31/12/2020	Entradas	Saídas	Trabalhadores/ Polícias em 31/12/2021	Diferença
Técnico superior (inclui dirigentes)	174	11	11	174	0
Assistente técnico	273	10	33	250	-23
Assistente operacional	109	3	14	98	-11
Informático (inclui dirigentes)	42	1	1	42	0
Carreira de inspeção	1	0	0	1	0
Docente ensino universitário	19	1	1	19	0
Carreira médica (inclui dirigentes)	8	1	2	6	-2
Técnico diagnóstico e terapêutica	1	0	0	1	0
Polícias da carreira de Oficial (inclui dirigentes, aspirantes e cadetes)	889	49	34	905	16
Polícias da carreira de Chefe	2219	211	145	2285	66
Polícias da carreira de Agente	16822	852	768	16906	84
Total	20557	1139	1009	20687	130

No Gráfico 13, apresenta-se o balanço de entradas e saídas no efetivo policial e não policial da PSP no ano 2021, onde se constata que, comparativamente com o período homólogo do ano de 2021, o efetivo da PSP aumentou em 130 trabalhadores.

Gráfico 13- Diferença entre o efetivo policial e não policial da PSP no biénio 2020/2021



No que concerne aos postos de trabalho previstos e não ocupados, constata-se que, dos 20.042 postos de trabalho, calculados no mapa de pessoal da PSP de 2021, 19.159 postos de trabalho são para o efetivo policial da PSP e os restantes 883 postos de trabalho são para o efetivo não policial.

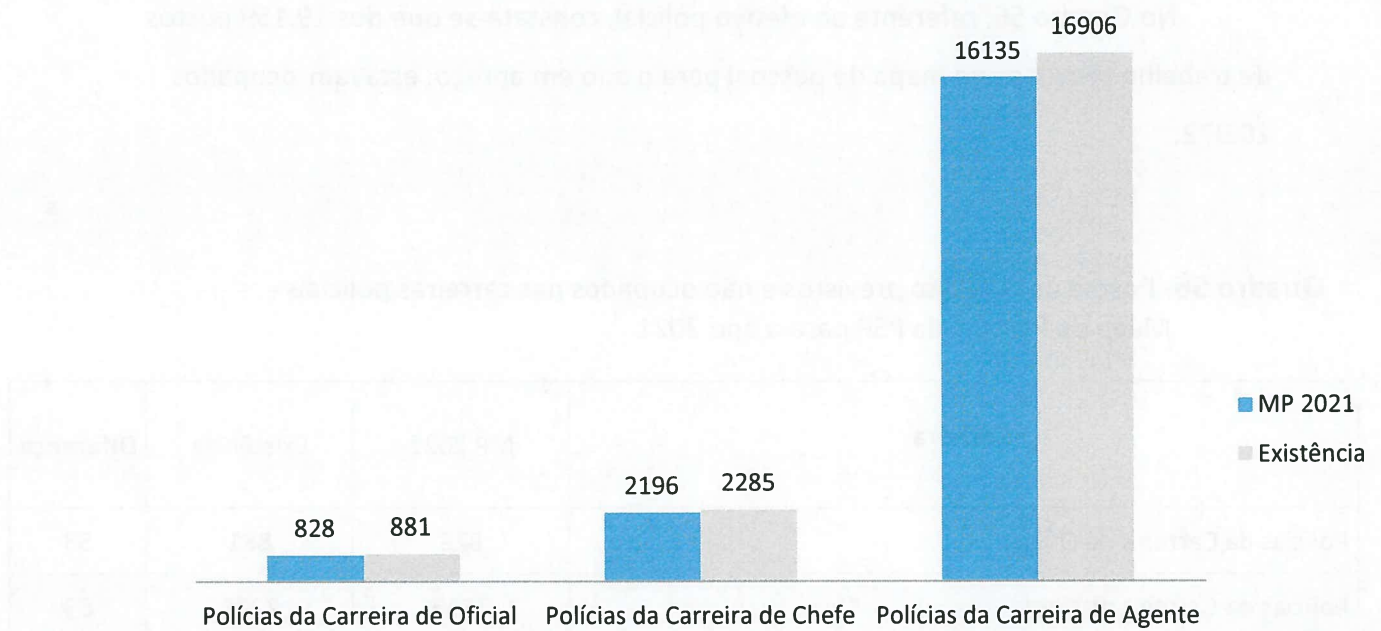
No Quadro 56, referente ao efetivo policial, constata-se que dos 19.159 postos de trabalho previstos no mapa de pessoal para o ano em apreço, estavam ocupados 20.072.

Quadro 56- Postos de trabalho previstos e não ocupados nas carreiras policiais -
Mapa de Pessoal da PSP para o ano 2021

Carreira	MP 2021	Existência	Diferença
Polícias da Carreira de Oficial ⁴	828	881	53
Polícias da Carreira de Chefe	2196	2285	89
Polícias da Carreira de Agente	16135	16906	771
Total	19159	20072	913

⁴ Não estão contabilizados os Oficiais da PSP com vínculo de nomeação transitória por tempo determinado (Cadetes e Aspirantes do Curso de Formação de Oficiais de Polícia, ministrado no ISCPSP). Contabilizados os policiais adidos ao quadro policial.

Gráfico 14- Efetivo policial previsto no Mapa de Pessoal 2021e o efetivo existente em 31/12/2021

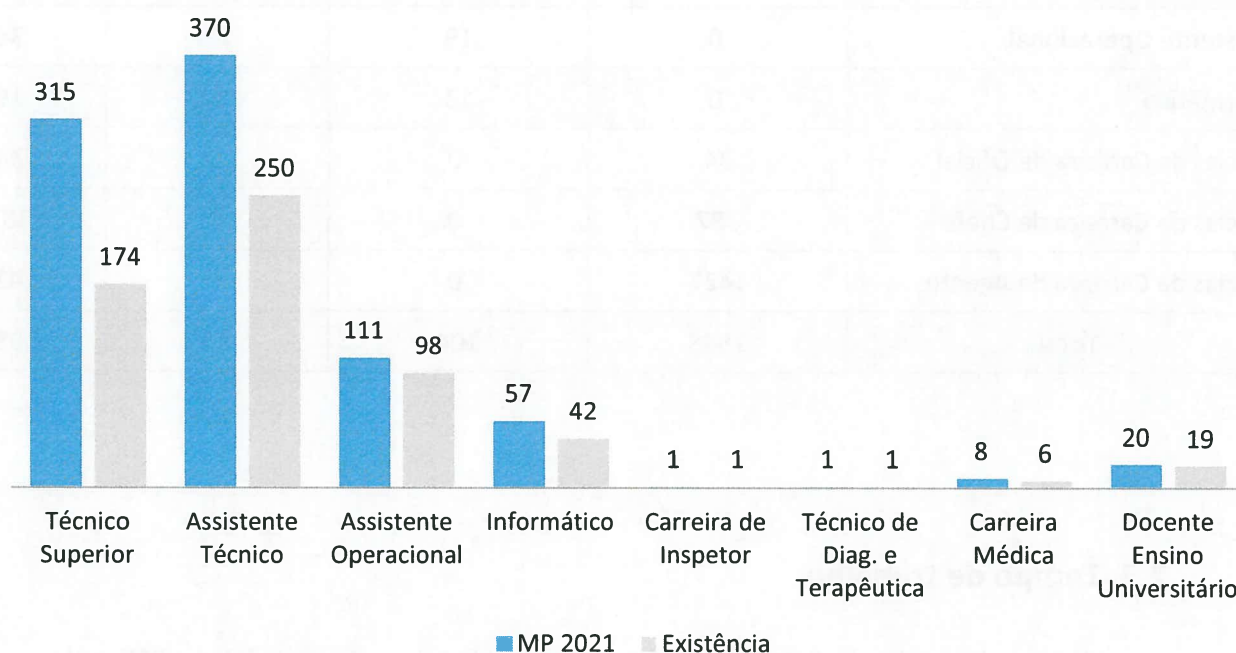


Quadro 57- Postos de trabalho previstos e não ocupados nas carreiras não policiais - Mapa de Pessoal da PSP 2021

Grupo/Carreira	MP 2021	Existência	Diferença
Técnico Superior	315	174	-141
Assistente Técnico	370	250	-120
Assistente Operacional	111	98	-13
Informático	57	42	-15
Carreira de Inspetor	1	1	0
Técnico de Diag. e Terapêutica	1	1	0
Carreira Médica	8	6	-2
Docente Ensino Universitário	20	19	-1
Total	883	591	-292

No Quadro 57, referente ao efetivo não policial, constata-se que dos 883 postos de trabalho previstos no mapa de pessoal para o ano em apreço, a 31 de dezembro de 2021 estavam ocupados 591, existindo ainda 292 postos de trabalho por preencher.

Gráfico 15- Efetivo não policial previsto no Mapa de Pessoal para 2021 e o efetivo existente em 31 de dezembro de 2021



2.2.3. Alteração da situação profissional

Em relação às mudanças de situação profissional do efetivo policial e não policial da PSP, verifica-se que, durante o ano 2021, 1987 trabalhadores viram a sua situação profissional alterada por motivo de promoções, alteração obrigatória do posicionamento e por consolidação da mobilidade na categoria.

O Quadro 58 apresenta as alterações da situação profissional do efetivo por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo, sendo de destacar que das 1848 promoções, são referentes aos polícias, tendo maior aumento na carreira de agentes com 1427, das 104 alterações obrigatórias do posicionamento 43 pertence à carreira de assistente técnico e 35 na consolidação da mobilidade na categoria, onde teve maior incidência nos assistentes operacionais.

Quadro 58- Alteração da situação profissional do efetivo da PSP, por carreira e motivo

Grupo/Cargo/Carreira/ tipo de mudança	Promoções	Alteração obrigatória do posicionamento	Consolidação da mobilidade na categoria	Total
Técnico Superior	0	29	0	29
Assistente Técnico	0	43	15	58
Assistente Operacional	0	19	17	36
Informático	0	13	3	16
Polícias da Carreira de Oficial	34	0	0	34
Polícias da Carreira de Chefe	387	0	0	387
Polícias da Carreira de Agente	1427	0	0	1427
Total	1848	104	35	1987

2.3. Tempo de trabalho

No que respeita à distribuição do efetivo policial e não policial da PSP pelo período normal de trabalho (Quadro 59), verifica-se que o efetivo com funções não policiais cumpre 35 horas de trabalho semanais, enquanto o efetivo policial tem um horário semanal de 36 horas.

Quadro 59- Efetivo da PSP por cargo/carreira e período normal de trabalho

Trabalhadores por cargo/carreira, segundo o PNT e o género	Tempo completo		Total
	35 Horas	36 Horas	
Dirigente Superior 1.º Grau	0	1	1
Dirigente Superior 2.º Grau	1	5	6
Dirigente Intermédio 1.º Grau	3	14	17
Dirigente Intermédio 2.º Grau	15	20	35
Técnico Superior	158	0	158
Assistente Técnico	250	0	250
Assistente Operacional	98	0	98
Informático	40	0	40
Docente Ensino Universitário	19	0	19
Carreira de Inspeção	1	0	1
Carreira Médica	5	0	5
Técnico diagnóstico e terapêutica	1	0	1
Polícias da Carreira de Oficial	0	865	865
Polícias da Carreira de Chefe	0	2285	2285
Polícias da Carreira de Agente	0	16906	16906
Total	591	20096	20687

2.3.1. Modalidades de horário

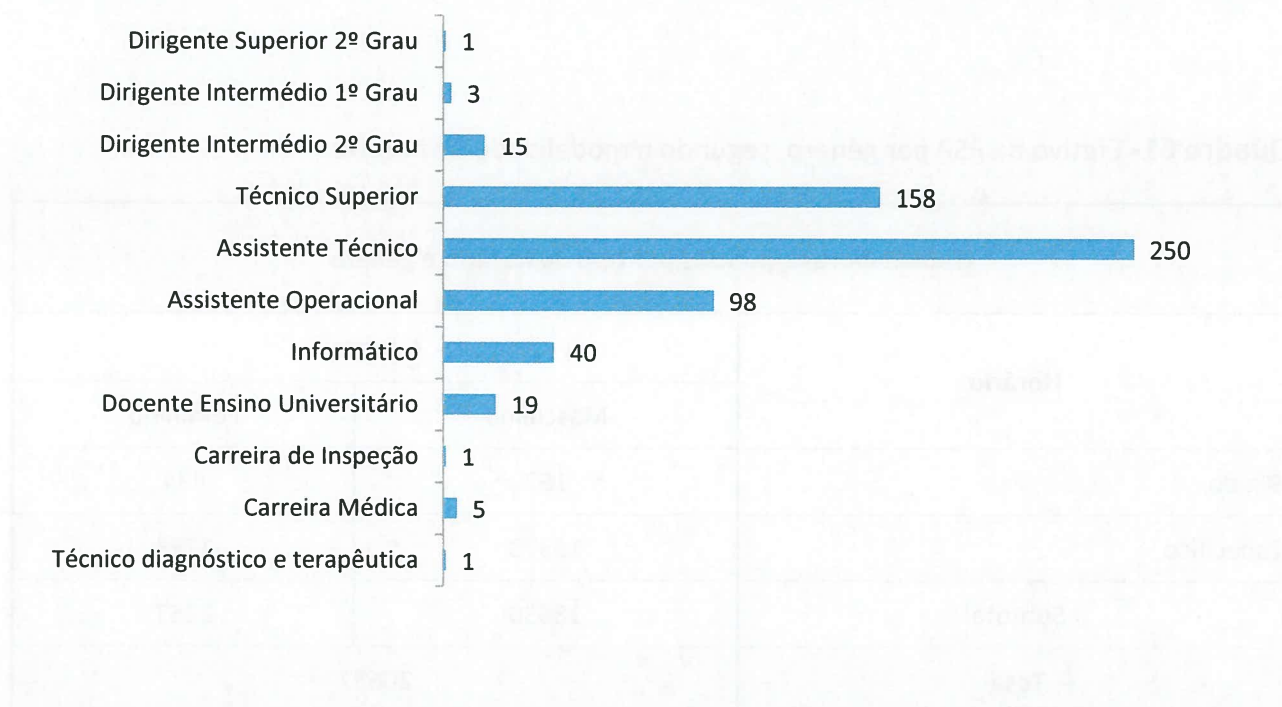
O Quadro 60 apresenta o efetivo policial e não policial da PSP, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário. Assim, de acordo com os indicadores recolhidos, constata-se que no universo de 20.687 trabalhadores em exercício de funções na PSP, 591 têm horário rígido e 20.096 têm horário específico.

Quadro 60- Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho

	Trabalhadores por tipo de horário de trabalho		Total
	Rígido	Específico	
Dirigente Superior 1.º Grau	0	1	1
Dirigente Superior 2.º Grau	1	5	6
Dirigente Intermédio 1.º Grau	3	14	17
Dirigente Intermédio 2.º Grau	15	20	35
Técnico Superior	158	0	158
Assistente Técnico	250	0	250
Assistente Operacional	98	0	98
Informático	40	0	40
Docente Ensino Universitário	19	0	19
Carreira de Inspeção	1	0	1
Carreira Médica	5	0	5
Técnico diagnóstico e terapêutica	1	0	1
Polícias da Carreira de Oficial	0	865	865
Polícias da Carreira de Chefe	0	2285	2285
Polícias da Carreira de Agente	0	16906	16906
Total	591	20096	20687

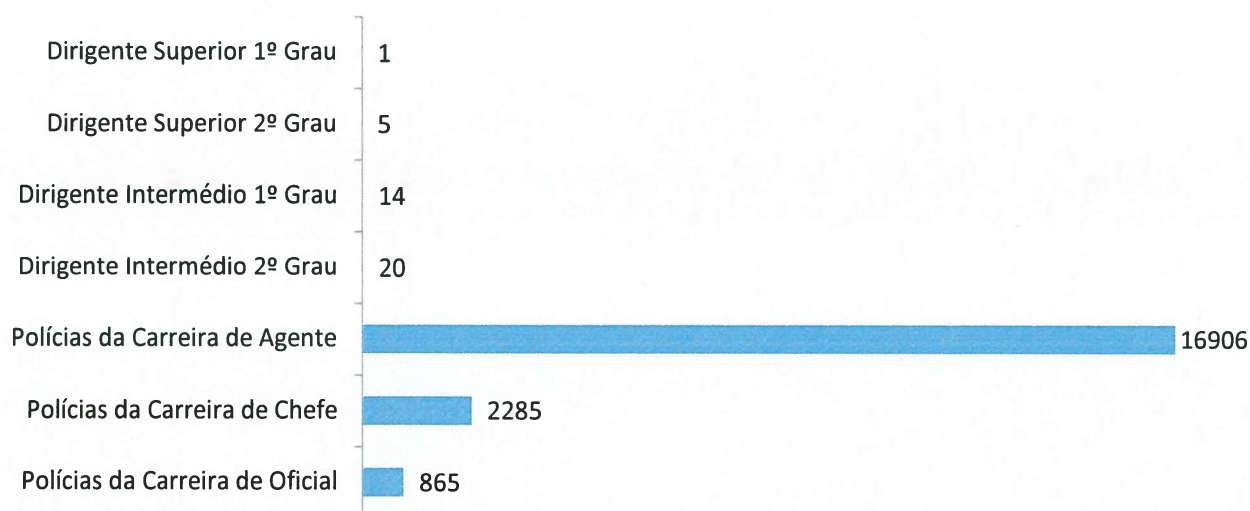
No que concerne à distribuição dos efetivos com a modalidade de horário rígido (Gráfico 16), é de destacar que 250 são da carreira de assistente técnico, 158 são da carreira de técnico superior e 98 trabalhadores são da carreira de assistente operacional.

Gráfico 16- Distribuição do efetivo da PSP na modalidade de horário de trabalho rígido, por cargo/carreira



Relativamente ao efetivo policial e não policial com a modalidade de horário específico (Gráfico 17), verifica-se que 16.906 polícias são da carreira de agente, 2.285 são da carreira de chefe e 865 são da carreira de oficial, sendo estas as carreiras com maior representatividade na modalidade de horário em apreço.

Gráfico 17- Distribuição do efetivo da PSP na modalidade de horário de trabalho específico, por cargo/carreira



Quadro 61 apresenta a distribuição do efetivo policial e não policial por género, segundo a modalidade de horário.

Quadro 61- Efetivo da PSP por género, segundo a modalidade de horário

Trabalhadores e polícias por tipo de horário e género		
Horário	Género	
	Masculino	Feminino
Rígido	157	434
Específico	18373	1723
Subtotal	18530	2157
Total	20687	

2.3.2. Trabalho extraordinário

No que concerne à contagem das horas de trabalho extraordinário, em 2021 foram realizadas um total de 84 horas de trabalho suplementar distribuídas no efetivo das carreiras de técnico superior (12 horas), assistente técnico (72 horas).

2.3.3. Ausências ao trabalho

No Quadro 63 estão contabilizados os dias de ausência ao trabalho durante o ano 2021, por cargo/carreira, segundo o motivo. Face aos dados recolhidos em 2021 foram registados 388.487 dias de ausência ao trabalho, sendo que a grande maioria se verificaram entre o efetivo policial, num total de 370.450 dias representando em média 18 dias de ausência por polícia.

Relativamente ao efetivo não policial, registou-se um total de 18.037 dias de ausência o que representa uma média de 30 dias, por trabalhador, no ano em questão. No que concerne à classe de dirigentes que engloba efetivo policial (40) e não policial (19), registou-se um total de 194 dias de ausência ao trabalho, que representa em média 3 dias por trabalhador no ano em questão.

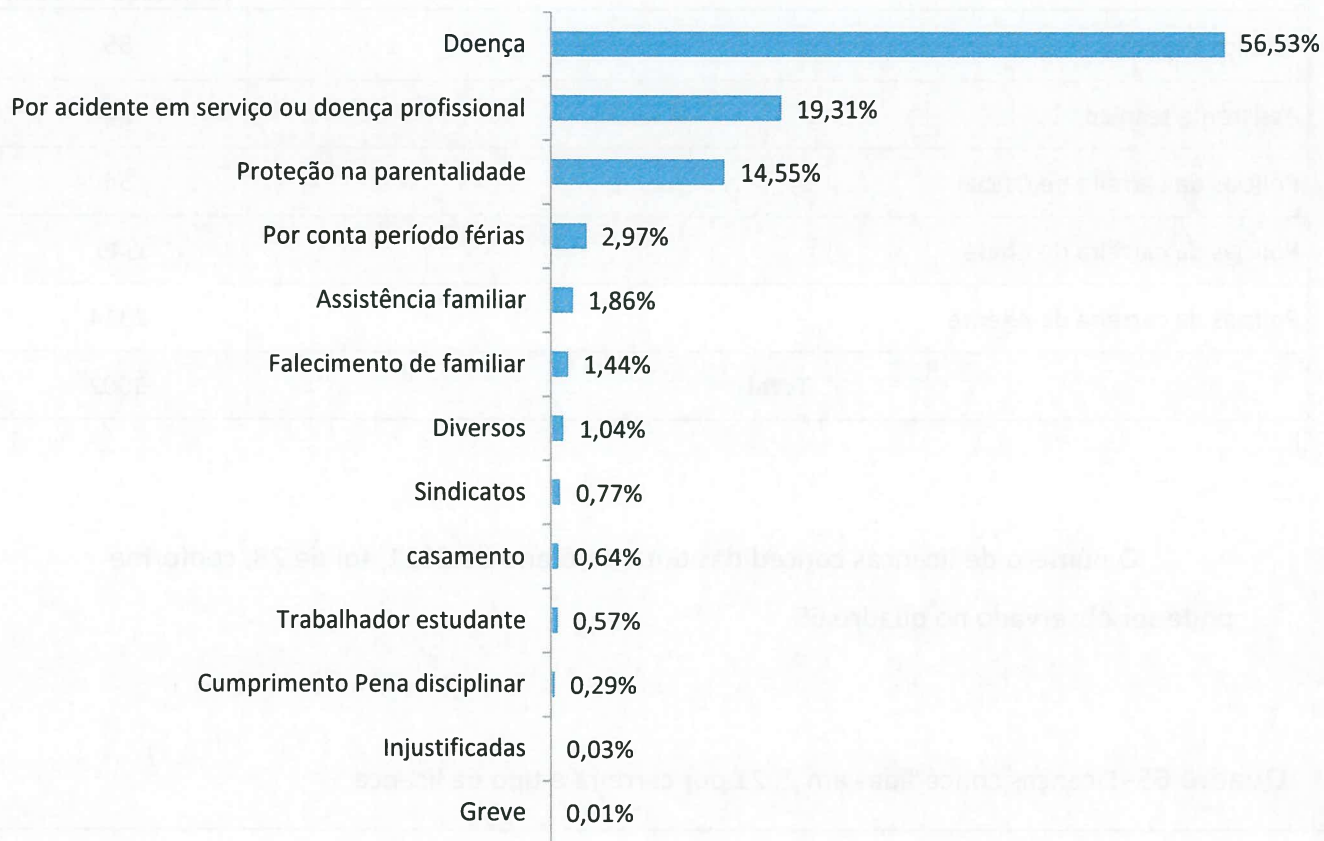
Quadro 62- Contagem dos dias de ausência ao trabalho, dos dirigentes, e motivo de ausência

Cargo	Motivos de ausência e dia perdidos								Total
	Proteção na parentalidade	Falecimento de familiar	Doença	Por acidente em serviço ou doença profissional	Assistência familiar	Trabalhador estudante	Por conta período férias	Diversos	
Dirigente Superior. 1.º Grau	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente Superior 2.º Grau	0	0	50	0	0	0	1	0	51
Dirigente Intermédio 1.º Grau	0	0	0	0	0	22	12	0	34
Dirigente Intermédio 2.º Grau	4	4	66	0	6		29	0	109
Total	4	4	116	0	6	22	42	0	194

Quadro 63- Contagem dos dias de ausência ao trabalho, por carreira, e motivo de ausência

Carreira	Motivos de ausência e dias perdidos													Total
	Casamento	Proteção na parentalidade	Falecimento de familiar	Doença	Por acidente em serviço ou doença profissional	Assistência familiar	Trabalhador estudante	Por conta período férias	Cumprimento Pena disciplinar	Greve	Injustificadas	Sindicatos	Diversos	
Técnico Superior	11	837	54	2444	150	32	7	152	0	1	0	55	92	3835
Assistente Técnico	26	152	80	5790	460	173	133	239	0	2	0	34	49	7138
Assistente Operacional	0	15	24	4175	844	28	0	51	0	0	0	0	16	5153
Informático	0	17	24	1205	229	27	0	31	0	0	0	0	4	1537
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0	363	0	0	0	0	0	0	0	0	0	363
Carreira Médica	0	0	0	0	10	0	0	1	0	0	0	0	0	11
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	134	3786	150	5569	885	172	69	372	0	0	0	54	536	11727
Polícias da Carreira de Chefe	169	3274	719	24916	4060	669	228	1307	34	0	14	545	1020	36955
Polícias da Carreira de Agente	2143	48435	4551	175151	68383	6113	1771	9381	1112	0	109	2314	2305	321768
Total com dirigentes	2483	56516	5602	219613	75021	7214	2208	11534	1146	3	123	3002	4022	388487

Gráfico 18- Distribuição dos dias de ausência ao trabalho durante o ano 2021, segundo o motivo de ausência



Relativamente aos dias de ausência por motivos de atividade sindical durante o ano de 2021 foram contabilizados 3002 dias. A sua distribuição por carreira pode ser observada no quadro 64.

Quadro 64- Distribuição por carreira dos dias de ausência por motivos de atividade sindical

Carreira	Dias de ausência (atividade Sindical)
Técnico Superior	55
Assistente técnico	34
Polícias da carreira de Oficial	54
Polícias da carreira de Chefe	545
Polícias da carreira de Agente	2314
Total	3002

O número de licenças concedidas durante o ano de 2021, foi de 28, conforme pode ser observado no quadro 65.

Quadro 65- Licenças concedidas em 2021 por carreira e tipo de licença

Carreiras	Licença			
	Licença sem vencimento de curta duração	Licença sem vencimento de longa duração	Licença sem remuneração para o exercício de funções em organismo internacional	Total
Assistente operacional	0	1	0	1
Informático	0	0	0	0
Polícias da carreira de Oficial	1	2	1	4
Polícias da carreira de Chefe	3	0	1	4
Polícias da carreira de Agente	14	5	0	19
Total	18	8	2	28

2.4. Formação Profissional

No que concerne à participação do efetivo policial e não policial da PSP, durante o ano 2021, em ações de formação profissional segundo a duração (Quadro 66), verifica-se que a maioria das formações frequentadas foi de natureza interna com 4.667 horas de formação registadas durante o ano, quanto à natureza externa foram 676 horas de formação.

Quadro 66- Ações de formação profissional durante o ano 2021 segundo a duração

Ações de formação profissional realizadas durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração					
	Menos de 30 horas	30 a 59 horas	60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	3615	673	282	97	4667
Externas	586	72	3	15	676
Total	4201	745	285	112	5343

No ano de 2021 foram realizadas 4.667 ações de formação profissional internas e 676 externas, totalizando 5.343 ações de formação profissional (Gráfico 19).

Gráfico 19- Ações de formação profissional durante o ano 2021, segundo a duração



Quadro 67- Participação do efetivo da PSP em ações de formação, por carreira/cargo e tipo de ação

Participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação			
Carreiras	Ações internas	Ações externas	Total
	N.º de participações	N.º de participações	N.º de participações
Técnico Superior	1	11	12
Assistente Técnico	2	4	6
Assistente Operacional	0	1	1
Informático	0	2	2
Polícias da carreira de Oficial	182	98	280
Polícias da carreira de Chefe	467	128	595
Polícias da carreira de Agente	4015	432	4447
Total	4667	676	5343

Em relação à participação do efetivo policial e não policial em ações de formação realizadas durante o ano 2021, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação (Quadro 67), verificaram-se 5.343 participações em ações de formação, sendo 4.667 ações de formação internas e 676 ações de formação externas. Em termos de horas despendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação (Quadro 68) constata-se que a formação é uma componente importante na PSP, existindo um forte investimento nesta área: em 2021, foram despendidas 102.194,50 horas em ações de formação (92.122,00 horas em ações internas e 10.072,50 horas em ações externas).

Quadro 68- Contagem das horas de formação, por carreira/cargo, segundo o tipo de ação

Contagem das horas de formação durante o ano, por carreira, segundo o tipo de ação			
Carreiras	Horas em ações internas	Horas em ações externas	Total
Técnico superior	12	202	214
Assistente técnico	24	93	117
Assistente Operacional	0	6	6
Informático	0	18	18
Polícias da carreira de Oficial	7529	1367,5	8896,5
Polícias da carreira de Chefe	11033	2285,5	13318,5
Polícias da carreira de Agente	73524	6100,5	79624,5
Total	92122	10072,5	102194,5

3. Segurança

3.1. Acidentes em serviço

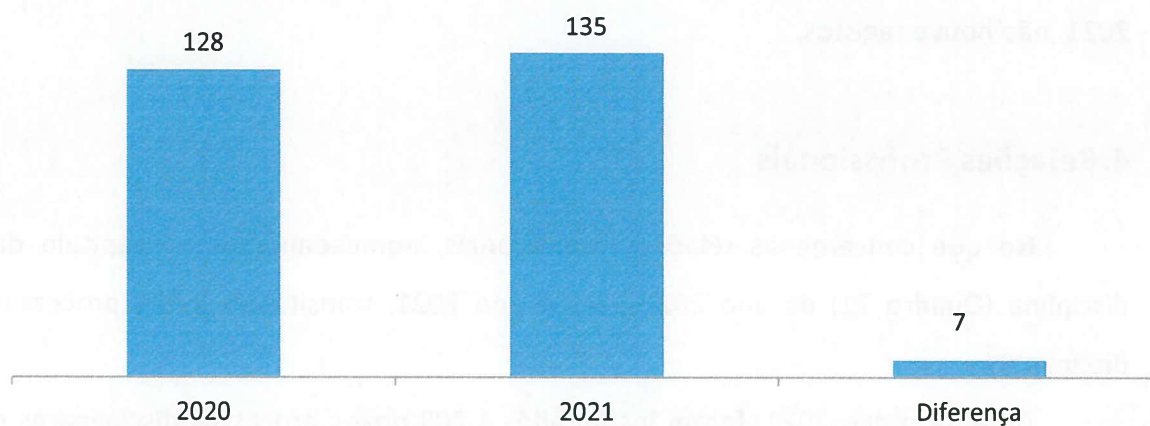
No que diz respeito ao número de casos de incapacidade declarados durante o ano 2021 (Quadro 69), relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente em serviço, importa destacar que 70 casos resultaram numa incapacidade permanente, 48 resultaram de casos de incapacidade temporária e absoluta e 17 numa incapacidade temporária e parcial para o trabalho habitual.

Quadro 69- Número de casos de incapacidade declarados, por acidente em serviço

Casos de incapacidade ➡	Número de casos
Casos de incapacidade permanente	70
Absoluta ➡	0
Parcial ➡	70
Absoluta para o trabalho habitual ➡	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	48
Casos de incapacidade temporária e parcial	17
Total	135

Comparativamente com o ano 2020 verifica-se que em 2021 existiu um aumento de 5,47% no número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente em serviço (Gráfico 20).

Gráfico 20- Casos de incapacidade declarados em trabalhadores, vítimas de acidente em serviço- variação no biénio 2020/2021



Em termos de número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano 2021 (Quadro 70), apurou-se 7 caso participados e confirmados de doença profissional, tendo sido registados 564 dias de ausência ao trabalho.

Quadro 70- Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e dias de trabalho perdidos

Doenças profissionais		Número de casos	Total de dias de ausência
Código	Designação		
45.01	Bursite	1	0
	Síndrome Burnout	1	255
42.01	Surdez neurosensorial severa bilateral	1	0
45.02	Tenossinovite punho direito	1	257
45.02	Tendinites	1	0
200	Afeções músculo-esqueléticas	1	0
11.04	Síndrome depressivo reativo	1	52
Total		7	564

No que respeita ao número de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional durante o ano 2021, não houve registos.

4. Relações Profissionais

No que concerne às relações profissionais, nomeadamente no capítulo da disciplina (Quadro 71) do ano 2020 para o ano 2021, transitaram 1.324 processos disciplinares.

Durante o ano 2021, foram instaurados 1.209 novos processos disciplinares e decididos 1.518 processos, tendo transitado 1.874 processos para o ano seguinte.

Entre os 1.518 processos decididos, 1.108 processos foram arquivados, 37 resultaram em repreensão escrita, 245 resultaram na aplicação da pena de multa, 108 tiveram como decisão final a aplicação de pena de suspensão e 20 resultaram na aplicação da pena de demissão.

Quadro 71- Disciplina

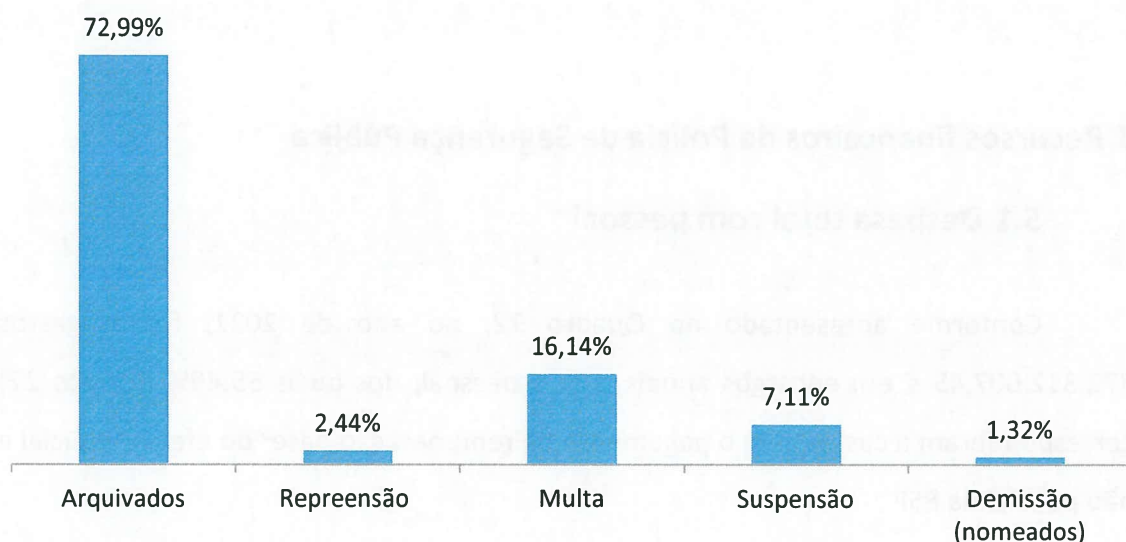
Disciplina	Número de processos
Processos transitados do ano anterior	1.324
Processos instaurados durante o ano	1.209
Processos transitados para o ano seguinte	1.874
Processos decididos - total:	1.518
<i>Arquivados</i>	1.108
<i>Repreensão</i>	37
<i>Multa</i>	245
<i>Suspensão</i>	108
<i>Demissão (nomeados)</i>	20
<i>Aposentação compulsiva</i>	0
☐ <i>Despedimento por facto imputável ao trabalhador (contrato de trabalho em funções públicas)</i>	0
☐ <i>Cessação da comissão de serviço</i>	0

Durante o ano 2021, 72,99% dos casos foram arquivados, tendo sido a pena de multa a maior consequência dos processos decididos.

Com 16,14% dos casos tiveram como desfecho a pena de multa.

Com menor representatividade, a repreensão escrita, pena de suspensão e de demissão que representam 1,32%, 7,11% e 2,44% das penas aplicadas, respectivamente.

Gráfico 21- Processos decididos: incidência percentual, segundo a decisão



4.1. Sindicalização dos efetivos

No ano de 2021, entre o efetivo policial e não policial da PSP, existiam 14.473 trabalhadores sindicalizados, que descontam mensalmente, de forma direta e automática, no seu vencimento, um determinado montante para efeitos de quotas de sindicais.

Contudo, não se pode considerar como sindicalizados apenas este universo de trabalhadores, porque existem também efetivos que procedem ao pagamento da respetiva quota sindical através de outros meios, como, por exemplo, pagamentos em tesouraria ou débito direto na conta bancária.

Não obstante, é de salientar que o universo de 14.473 trabalhadores sindicalizados represente 69,96% do total de efetivos da PSP.

5. Recursos financeiros da Polícia de Segurança Pública

5.1. Despesa total com pessoal

Conforme apresentado no Quadro 72, no ano de 2021, foram gastos 772.312.007,45 € em encargos anuais com o pessoal, dos quais 55,49% (Gráfico 22) corresponderam a custos com o pagamento da remuneração base⁵ do efetivo policial e não policial da PSP.

⁵ Inclui também os custos anuais referentes ao pagamento dos subsídios de férias e de Natal.

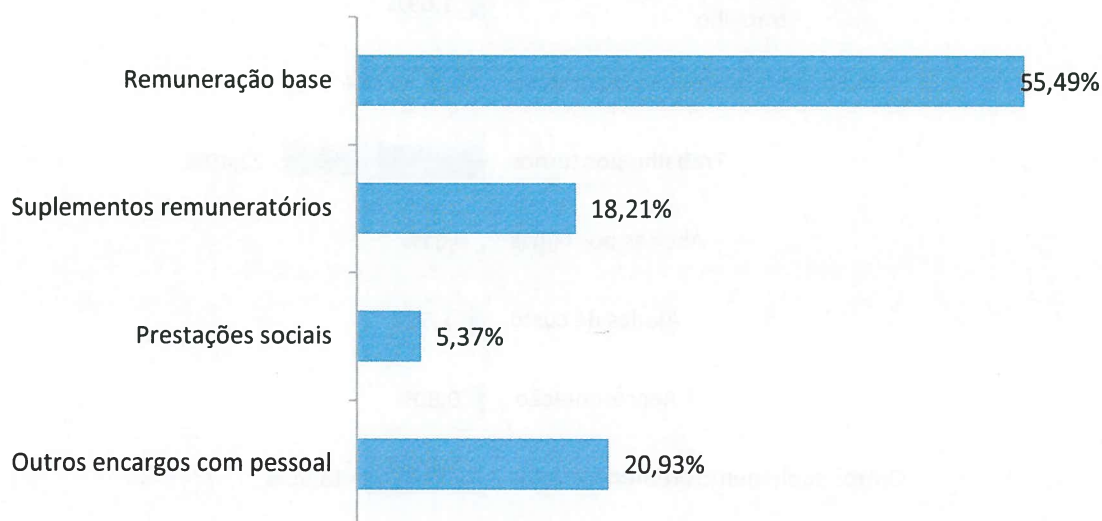
Quadro 72- Encargos com pessoal

Encargos com pessoal	Valor (Euros)	%
Remuneração base	428.569.168,32 €	55,49%
Suplementos remuneratórios	140.631.159,97 €	18,21%
Prémios de desempenho		0,00%
Prestações sociais	41.493.750,59 €	5,37%
Benefícios sociais		0,00%
Outros encargos com pessoal	161.617.928,57 €	20,93%
Total	772.312.007,45 €	100%

A rubrica “Outros encargos com pessoal” representa 20,93% dos encargos com o pessoal, vindo de seguida os “suplementos remuneratórios” com 18,21%, do total de encargos anuais com o pessoal.

Com menos representatividade a nível de custos tem a rubrica de “prestações sociais”, com 5,37% do total encargos anuais com o pessoal.

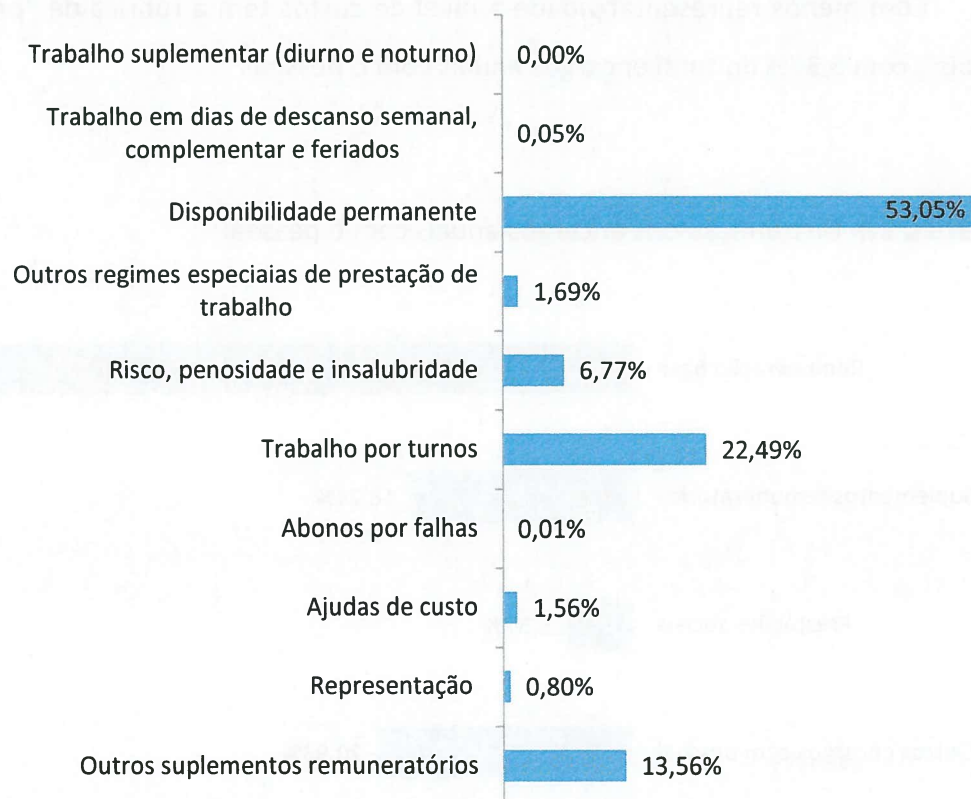
Gráfico 22- Distribuição dos encargos anuais com o pessoal



No que concerne ao valor despendido em suplementos remuneratórios, importa referir que, durante o ano de 2021, foram gastos 140.631.159,97 €, sendo o suplemento relativo à “disponibilidade permanente” o mais representativo, com 53,05% do total de custos com suplementos remuneratórios (Gráfico 23). De seguida, surge o suplemento “trabalho por turnos”, representando 22,49% do total de suplementos remuneratórios pagos durante o ano 2021, que corresponde ao suplemento com a mesma designação auferido pelo efetivo policial em regime de trabalho por turnos e piquete (Gráfico 23).

Ainda no capítulo dos encargos anuais, importa também destacar o suplemento de “risco, penosidade e insalubridade”, que representa 6,77% do total (Gráfico 23).

Gráfico 23- Distribuição dos encargos anuais com suplementos remuneratórios

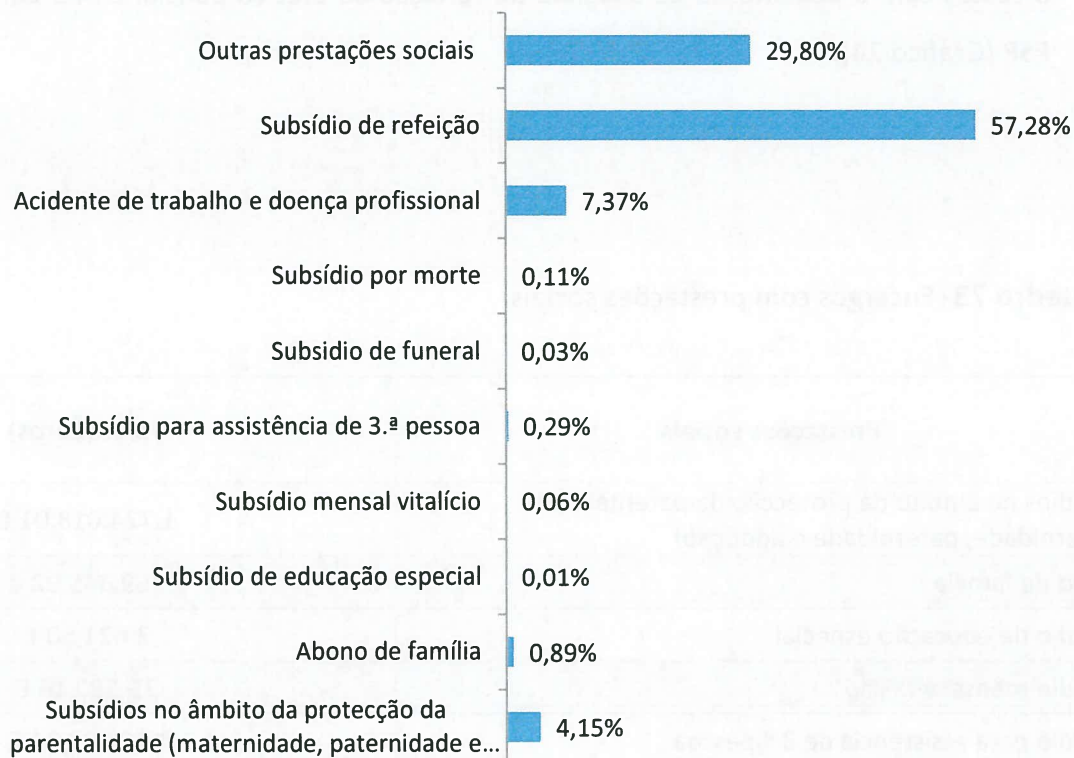


Em matéria de encargos com prestações sociais (Quadro 73) constata-se que, durante o ano de 2021, foram gastos 41.493.750,59 € dos quais 57,28% correspondem a custos com o pagamento de subsídio de refeição ao efetivo policial e não policial da PSP (Gráfico 24).

Quadro 73- Encargos com prestações sociais

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	1.724.018,01 €
Abono de família	369.345,92 €
Subsídio de educação especial	3.621,50 €
Subsídio mensal vitalício	25.580,16 €
Subsídio para assistência de 3.ª pessoa	121.987,94 €
Subsídio de funeral	13.411,40 €
Subsídio por morte	44.614,26 €
Acidente de trabalho e doença profissional	3.057.671,21 €
Subsídio de refeição	23.768.714,97 €
Outras prestações sociais	12.364.785,22 €
Total	41.493.750,59 €

Gráfico 24- Distribuição dos encargos anuais com prestações sociais



Neste capítulo, importa referir que 7,37% do total de encargos com prestações sociais, é relativo ao pagamento de acidente de trabalho e doença profissional e 4,15% é respeitante aos subsídios no âmbito da parentalidade (maternidade, paternidade e adoção).

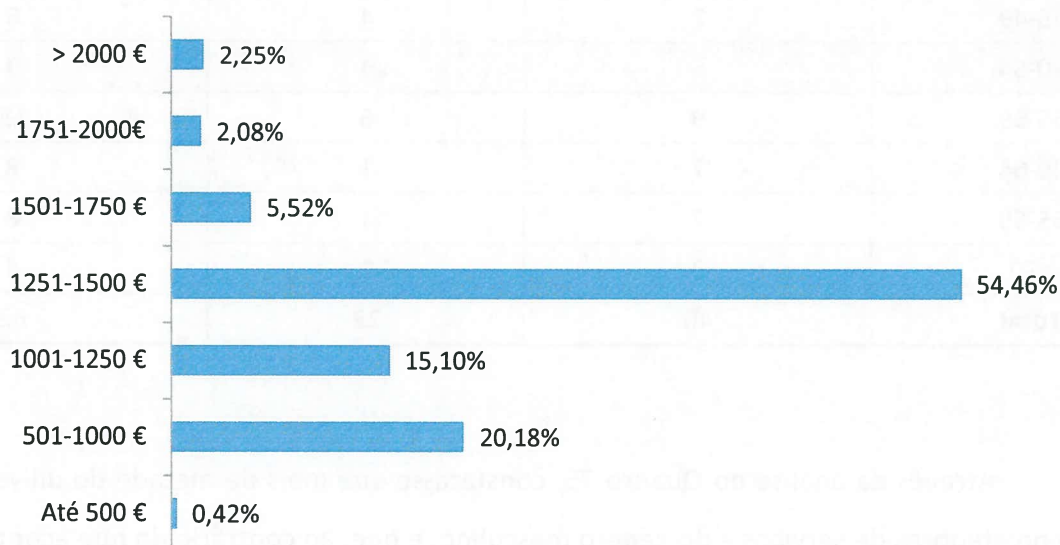
5.2. Relação salarial

No Quadro 74 e no Gráfico 25, é observável a estrutura remuneratória da PSP.

Quadro 74- Estrutura remuneratória

Escalão de remunerações	Total de efetivos	%
> 2000 €	465	2,25%
1751-2000€	430	2,08%
1501-1750 €	1141	5,52%
1251-1500 €	11267	54,46%
1001-1250 €	3123	15,10%
501-1000 €	4175	20,18%
Até 500 €	86	0,42%
Total	20687	100%

Verifica-se que o intervalo de maior relevo, com 54,46% do efetivo, é o que abrange as remunerações compreendidas entre os 1.251€ e 1.750€.

Gráfico 25- Estrutura remuneratória


6- Prestadores de Serviços

Durante o ano de 2021, existiam na PSP, 62 prestadores de serviços sendo 23 em contrato de avença⁶ e 39 em contrato de tarefa.

O Quadro 75 apresenta a distribuição do universo de prestadores de serviços em apreço, distribuídos por género, segundo o escalão etário, e o Gráfico 26 apresenta a respetiva distribuição percentual por escalão etário, independentemente do género.

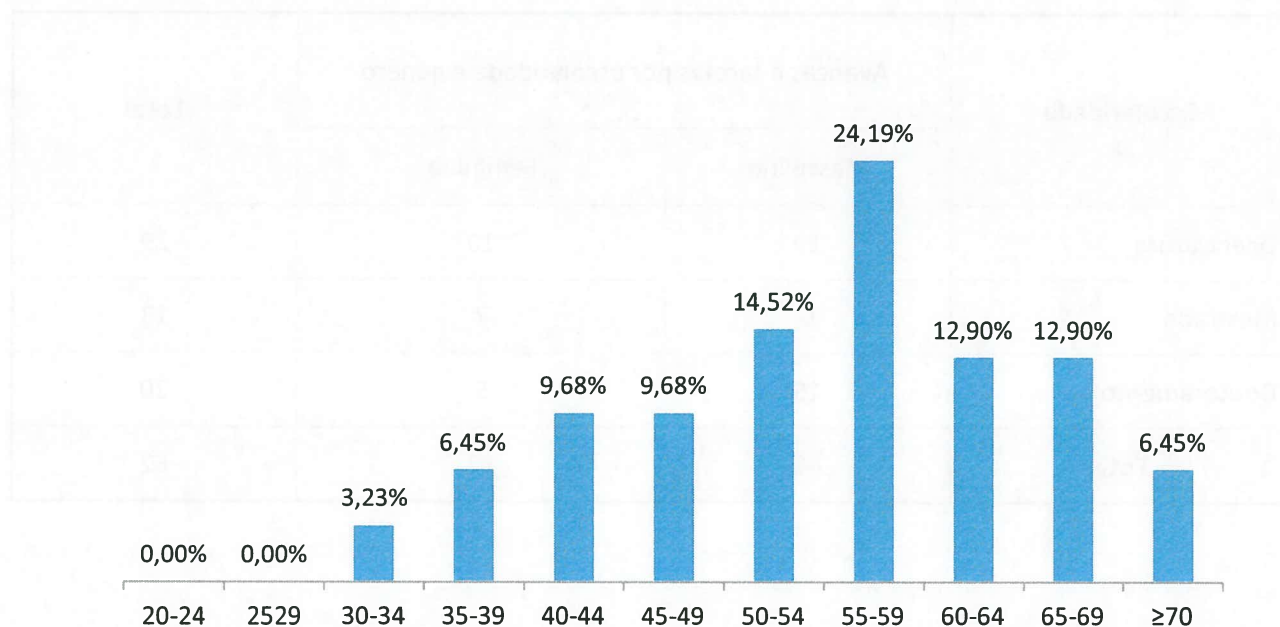
Quadro 75- Distribuição dos prestadores de serviços por escalão etário, segundo o género

Intervalo etário	Prestadores de serviços por intervalo etário e género		
	Masculino	Feminino	Total
20-24	0	0	0
25-29	0	0	0
30-34	2	0	2
35-39	0	4	4
40-44	4	2	6
45-49	2	4	6
50-54	6	3	9
55-59	9	6	15
60-64	7	1	8
65-69	7	1	8
≥70	3	1	4
Total	40	22	62

Através da análise do Quadro 75, constata-se que mais de metade do universo de prestadores de serviços é do género masculino, e que, ao contrário do que acontece entre o efetivo policial e não policial com vínculo de emprego público, existem 4 trabalhadores com idade igual ou superior aos 70 anos.

⁶ Alínea b) do n.º 2 do artigo 10.º da LTFP.

Gráfico 26- Distribuição dos prestadores de serviços com contrato de avença e tarefa por escalão etário



No Gráfico 26 verifica-se que 24,19% dos prestadores de serviços estão no escalão etário entre os 55 e os 59 anos de idade, seguido das faixas etárias entre os 50-54 anos com 14,52%, entre os 60 e os 69 anos com 12,90%, entre os 40-44 e os 45-49 anos ambos com 9,68% e entre os 30 aos 34 anos e maior ou igual a 70 anos têm 6,45% de representatividade.

O Quadro 76 apresenta a distribuição dos prestadores de serviços, distribuídos por grau habilitacional, segundo o género.

Quadro 76- Prestadores de serviços com contrato de avença e tarefa, habilitações, e género

Escolaridade	Avenças e tarefas por escolaridade e género		Total
	Masculino	Feminino	
Licenciatura	19	10	29
Mestrado	6	7	13
Doutoramento	15	5	20
Total	40	22	62

Através da análise do Quadro 76, verifica-se que 46,77% dos prestadores de serviços detêm habilitações académicas ao nível da Licenciatura, 20,97% têm habilitações ao nível do Mestrado e 32,26% detêm habilitações ao nível do Doutoramento.

7. Considerações Finais

Da análise global dos indicadores constantes do presente Balanço Social, reportados a 31 de dezembro 2021, resultam as seguintes considerações:

1. O número total de trabalhadores em 2021 registou um acréscimo de 0,63% comparativamente ao ano de 2020;
2. Os grupos profissionais mais representativos na PSP são os que integram o efetivo policial: Agentes (84,55%) Chefes (11,43%) e Oficiais¹² (4,02%), os quais, no cômputo geral, constituem 96,65% da totalidade dos recursos humanos desta força de segurança;
3. Na distribuição dos trabalhadores da PSP por género, verifica-se que o género masculino representa 89,56% e o género feminino apresenta 10,44%, do total do efetivo da PSP;
4. Relativamente ao grupo etário, 21,24% do efetivo da PSP tem entre 45 e 49 anos de idade, 18,77% tem entre 50 e 54 anos, 14,45% entre os 55 e 59 anos, 12,94% entre os 40 e 44 anos e 11,73% entre os 35 e os 39 anos de idade. Estes cinco grupos etários, no seu conjunto, representam 79,13% do total dos recursos humanos da PSP;
5. O nível habilitacional que se evidencia com maior representatividade no efetivo total é o correspondente ao ensino secundário abrangendo 70,29%, seguido pelo ensino básico com 19,64% e o ensino superior com 10,08%;
6. A antiguidade na administração pública do efetivo da PSP tem como intervalos mais representativos, dos 25-29 anos com 23% e dos 35-39 anos com 15,2%;
7. Na modalidade de vinculação, face ao total de efetivos, verifica-se uma percentagem de 96,65% de trabalhadores com vínculo de nomeação definitiva e de 2,86% de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
8. Em 2021, registaram-se 1139 situações de admissão ou regresso de pessoal policial e não policial;
9. Verificou-se a saída de 947 efetivos nomeados ou em comissão de serviço, sendo o motivo de saída mais relevante a aposentação (61,48%);
10. Registaram-se 62 saídas de efetivos contratados;

¹² Oficiais e dirigentes policiais.

11. Em termos de mudanças de situação profissional, registou-se um total de 1987 ocorrências, motivadas por promoções, alteração obrigatória do posicionamento remuneratório por opção gestonária e consolidação da mobilidade na categoria;
12. A maioria dos efetivos pratica a modalidade de horário específico (97%), com especial incidência no efetivo policial;
13. As principais causas de absentismo laboral foram as situações de doença (56,53%), seguidas das situações de ausência motivadas por acidente em serviço ou doença profissional (19,31%);
14. Relativamente aos dias de ausência por motivo de atividade sindical verificou-se um aumento 28,51% em 2021, comparativamente com o ano de 2020.
15. O número de trabalhadores sindicalizados cifra-se em 14.473, representando 69,96% do total do efetivo da PSP a 31 de dezembro de 2021;
16. Do total de trabalhadores da instituição verifica-se que 54,46% auferem remunerações mensais ilíquidas de 1.251 a 1.500 €;
17. Ocorreram 5.343 ações de formação, tendo a vertente de formação interna revelado, em termos de percentagem de participantes, uma maior preponderância em relação à formação de cariz externo: as ações de formação de natureza interna representaram 87,35% do total de formações realizadas, e as ações de formação de cariz externo representaram 1,26% do total da formação realizada (durante o ano 2021).